



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE PERNAMBUCO

**Secretaria de Gestão de Pessoas
Coordenadoria de Planejamento, Educação e Desenvolvimento
Seção de Desenvolvimento Organizacional e Capacitação**

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2022

SAU

Janeiro 2022

APRESENTAÇÃO

O Plano Anual de Capacitação da Secretaria de Auditoria (SAU) do Tribunal Regional Eleitoral de Pernambuco de 2022 foi elaborado conforme previsto na Resolução 22.572/2007 – TSE e na Resolução 309/2020 do CNJ, está em consonância com o Planejamento Estratégico do Tribunal, e tem como objetivo servir de referência às ações de capacitação dos servidores da SAU do TRE-PE.

Os Planos de Capacitação da Secretaria de Gestão de Pessoas, da Secretaria de Auditoria, da Secretaria de Orçamento e Finanças, da Secretaria Judiciária, da Assessoria de Planejamento Estratégico, das unidades gestoras de contratos, da Assessoria Jurídica da Diretoria Geral, da Assessoria de Editais e Contratos e da Comissão Permanente de Licitação foram elaborados com base nos gaps de competências e nos planos de desenvolvimentos identificados no mapeamento realizado pelos servidores da Coordenadoria de Planejamento, Educação e Desenvolvimento, com o fulcro de implantar o modelo de gestão de pessoas por competências no âmbito do TRE-PE. Nas demais unidades, foi realizado um levantamento das necessidades de capacitação com o objetivo de identificar as prioridades de desenvolvimento dos servidores.

Neste Plano, os cursos estão elencados em três bases de capacitação:

- **Capacitação Operacional:** atender às necessidades específicas das Unidades com treinamentos ligados às suas rotinas.
- **Capacitação Obrigatória:** atender às determinações legais.

Para cada ação, foram elaborados os planos específicos que abrangem a identificação, objetivo, público-alvo e principais tópicos a serem abordados.

A participação dos servidores nas ações previstas neste Plano estará condicionada à autorização pela chefia imediata e mediata, assim como disponibilidade orçamentária e autorização do Presidente deste Regional.

Ressalta-se a importância dos servidores compartilharem e multiplicarem o conhecimento adquirido em congressos/cursos com os demais servidores, no âmbito de sua Unidade Organizacional, bem como elaborarem um relatório de participação nos eventos. Aos gestores compete a realização da avaliação da eficácia da capacitação, conforme disposto na portaria nº 934/2017.

1. ÁREA OPERACIONAL

1.1 CONGRESSO BRASILEIRO DE CONTABILIDADE

Competências a serem desenvolvidas:

- Examinar as prestações de contas anuais das direções estaduais dos partidos políticos - SECOP
- Analisar as prestações de contas eleitorais das direções estaduais de partidos políticos, quando das eleições municipais - SECOE
- Promover, por meio de auditoria, o aperfeiçoamento contínuo da governança, controle interno e gestão de riscos na área contábil - SEAUC

Objetivo/Justificativa: Há algum tempo a equipe vem fazendo apenas capacitações internas com servidores da própria seção, fazendo-se necessária uma atualização com as inovações na área da contabilidade, inclusive quanto à atuação como profissionais.

O curso se faz necessário para que se mantenha atualizado toda a equipe da Seção nos assuntos pertinentes às inovações trazidas pela contabilidade, tendo em vista as mudanças constantes a que estão sujeitas as normas de contabilidade, a fim de se adequarem às novas exigências internacionais.

Os servidores terão a oportunidade de se aperfeiçoar, adquirir novos conhecimentos teóricos e práticos na área da contabilidade, desempenhando melhor suas atribuições, com ganho de produtividade e celeridade, ou seja, com uma atuação profissional mais eficiente dos participantes.

Público: SECOP / SECOE / SEAUC

Tópicos principais a serem abordados: O conteúdo programático ainda será definido pela instituição organizadora do evento. Trata-se de um evento realizado a cada quatro anos em nível nacional, que reúne os mais renomados profissionais da área contábil e afins.

Características do treinamento:

Metodologia: A distância

Instrutor: Externo

Turma: Aberta

Vagas: 08 (03 SECOP / 03 SECOE / 02 SEAUC)

Período: 3º quadrimestre

1.2 AUDITORIA DE CONTRATOS DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS (COM PRÁTICA PROCEDIMENTAL)

Competência a ser desenvolvida: Realizar auditorias previstas no plano de ação, inclusive oriundas de determinações do TCU, CNJ ou TSE, na modalidade avaliação, a fim de examinar os processos relativos à sua área de atuação, de modo promover o aperfeiçoamento da governança, do gerenciamento dos riscos e dos controles internos, com foco na eficiência e prevenção de corrupção e fraude.

Objetivo/Justificativa: Considerando que a seção ainda possui *gap* de competência relacionado à execução de auditorias, bem como a determinação do TCU, por meio da IN

84, que impõe a execução de auditoria anual para certificar as contas deste Tribunal (na qual a SEACO executará a avaliação na contratação de serviços terceirizados) entende-se conveniente o treinamento ora indicado, a fim de assegurar um serviço de auditoria dentro dos padrões estabelecidos.

Público: SEACO

Tópicos principais a serem abordados:

- Auditoria de Contratos baseada em riscos
- Auditoria de Contratos – Procedimentos
- Planejamento da Auditoria
- Execução de Auditoria
- Auditoria – achados – Relatório – Evidências
- Fraudes, “Red Flags”, Linhas de Defesa e Não Conformidades
- Gestão e Fiscalização de Contratos / Auditando Aspectos Relevantes do Processo de Contratação

Características do treinamento:

Metodologia: A distância

Instrutor: Externo

Turma: Aberta

Vagas: 03

Período: 1º quadrimestre

1.3 CURSO PRÁTICO PARA REALIZAÇÃO DE CONSULTORIAS

Competências a serem desenvolvidas:

- Promover consultorias internas nas modalidades de assessoramento ou aconselhamento, treinamento e facilitação – SEAPE;
- Realizar consultorias previstas no plano de ação, nas modalidades de assessoramento ou aconselhamento, treinamento e facilitação nos processos de governança, gerenciamento de riscos e implementação de controles internos da instituição – SEACO.

Objetivo/Justificativa: O curso visa capacitar os servidores da unidade nessa nova modalidade de auditoria (consultoria) agora prevista e institucionalizada pelo Conselho Nacional de Justiça com a aprovação das resoluções CNJ nºs 308 e 309/2020.

Público: SEAPE / SEACO / COAUD

Características do treinamento:

Metodologia: A distância

Instrutor: Externo

Turma: Aberta

Vagas: 7 (3 SEAPE / 3 SEACO / 1 COAUD)

Período: 1º quadrimestre

1.4 TÉCNICAS DE SELEÇÃO DE AMOSTRAGEM EM AUDITORIA

Competência a ser desenvolvida: Promover auditoria operacional

Objetivo/Justificativa: A capacitação visa assegurar que os procedimentos relativos à escolha da amostra de auditoria operacional levem em consideração as características da população de onde será retirada, de modo a garantir a adequação e representatividade da amostra diante do universo do objeto auditado.

Público: SEAGE

Tópicos principais a serem abordados:

- Conceitos de amostragem, população e outros
- Risco de amostragem em Auditoria
- Definição da amostra X redução dos riscos de auditoria
- Definição da amostra, tamanho e seleção de itens para testes
- Amostragem estatística X não estatística
- Natureza e causa de desvios e distorções
- Estratificação
- Práticas aplicadas à natureza da auditoria operacional, entre outras.

Características do treinamento:

Metodologia: A distância

Instrutor: Externo

Turma: Aberta

Vagas: 03

Período: 1º quadrimestre

1.5 AMOSTRAGEM EM AUDITORIA FINANCEIRA

Competência a ser desenvolvida: Auditar áreas específicas em decorrência de determinação do Tribunal de Contas da União (TCU), Conselho Nacional de Justiça (CNJ) ou Tribunal Superior Eleitoral (TSE).

Objetivo/Justificativa: O curso se faz necessário devido às novas demandas do TCU com a auditoria financeira, portanto, os servidores precisam ser capacitados na área de amostragem.

Público: SEAUC

Tópicos principais a serem abordados:

- Conceitos Básicos;
- Amostragem aleatória simples;
- Amostragem por unidade monetária;
- Tipos de erros em amostragem.

Características do treinamento:

Metodologia: A distância
Instrutor: Externo
Turma: Aberta
Vagas: 03
Período: 2º quadrimestre