

**DOD - Documento de Oficialização da Demanda****Serviços de Capacitação**

Contratação de Empresa com profissional de notório saber na área da Psicodinâmica do Trabalho, para prestar serviço de consultoria à CAS em Riscos Psicossociais Relacionado ao Trabalho: método e práticas de intervenção, com o objetivo de promover a formação de especialistas em clínica do trabalho, de modo a dar continuidade ao trabalho de escuta e intervenção da clínica psicodinâmica do trabalho.

1. Unidade Demandante

Seção Estratégica e de Planejamento em Saúde _SEPLASA/CAS/SGP

1.1 Titular da Unidade Demandante

Nome do Servidor	Matrícula	Telefone	E-mail
Neide Lúcia Soares Santos	309.16.795	81-3194-9181	neidelucia.santos@tre-pe.jus.br

2. Detalhamento da Demanda**2.1 Descrição Sucinta da Demanda**

O adoecimento no trabalho tem levado os estudiosos no assunto e as empresas a procurarem entender o processo, em busca de meios para potencializar a saúde do(a) trabalhador(a) e diminuir os prejuízos resultantes dos afastamentos ocupacionais.

Na atualidade, em escala mundial, a ocorrência figura como um dos principais motivos de afastamento laboral, de acordo com o Código Internacional de Doenças, CID-10, com as doenças do grupo F (aquelas classificadas como mentais e comportamentais). O TRE-PE também registra esse dado, conforme Relatórios de Absenteísmo elaborados anualmente pela CAS.

Diante desse quadro, a CAS iniciou, na instituição, o processo de escuta clínica do sofrimento no trabalho. Após formação inicial, o grupo envolvido nesse trabalho foi denominado de Comissão de Estudos e Intervenção em Psicodinâmica do Trabalho - CEIPdT, vinculada à CAS, constituída por servidores oriundos de unidades administrativas diversas. Para continuar exercendo a atividade técnica, e com vistas também à sua ampliação, a Comissão necessita de capacitação e atualização permanentes para compor um coletivo de clínicos perene, apto a lidar com os novos desafios que surgem a cada nova escuta realizada. O objetivo do trabalho é o de estabelecer ou fomentar (quando já existe) espaços de palavra para discutir e deliberar coletivamente sobre situações oriundas da organização do trabalho na instituição que geram sofrimento, podendo, inclusive, gerar adoecimento.

2.2 Descrição da Capacitação e Quantidade de Servidores

Serviços de Capacitação		
Nº Item	Descrição da Capacitação	Quantidade de Servidores
	A consultoria promoverá a formação, atualização e aperfeiçoamento da equipe da Comissão de Psicodinâmica do Trabalho, vinculada à CAS. Os encontros ocorrerão dentro do escopo da Psicodinâmica do Trabalho, adaptado à realidade institucional, com a formação de um coletivo de clínicos certificado por profissional de notório saber na área	Previsão estimada de sete (07) servidores participantes da consultoria, a depender da disponibilidade das seções cedentes dos servidores.

2.3 Alinhamento Estratégico

Objetivo do Planejamento Estratégico Institucional (PEI) do TRE-PE:	Objetivo 11: Aprimorar a governança e a gestão de pessoas.
Objetivo do Planejamento Estratégico de Gestão de Pessoas (PEGP):	Objetivo Estratégico 6 - OE6 Incentivar a melhoria da saúde, da gestão de benefícios e do bem-estar do servidor.

3. Motivação da Demanda

A clínica do trabalho estimula a autonomia, a criatividade e a instituição de acordos coletivos. Ainda, contribui para a construção de estratégias saudáveis para lidar com o sofrimento, procurando transformá-lo, gerar harmonia no ambiente de trabalho, prazer e, consequentemente, potencializar a saúde do trabalhador. Assim, sucintamente, a consultoria promoverá a formação, atualização e aperfeiçoamento dos servidores que integram a Comissão de Estudos e Intervenção em Psicodinâmica do Trabalho apresentam-se como ferramentas indispensáveis para atender às demandas sociolaborais da contemporaneidade: solucionar tecnicamente os desafios constantes do mister e contribuir para o desenvolvimento metodológico da atividade.

4. Resultados Pretendidos

Habilitar os servidores da instituição, com vistas à certificação e atualização para atuar na clínica do trabalho: a consultoria permitirá a atividade continuada de escuta do sofrimento no ambiente de trabalho. Essa condição possibilitará um maior alcance da atuação da clínica do trabalho com a perspectiva de abrangência de unidades e servidores em maior escala, constituindo-se, dessa forma, como uma ação importante para a prevenção e promoção da saúde mental no TRE-PE.

5. Expectativa de entrega do serviço

Sugestão de período para entrega do serviço
A consultoria ocorrerá a partir de 26/5/2025, na modalidade à distância, por meio de sala de treinamento virtual, e, caso haja a necessidade, a ser analisada pela gestão contratual, pelo menos um (01) dos encontros poderá ser realizado na forma presencial, cujos custos serão suportados pela consultora contratada. A consultoria será dará em seis (06) encontros, preferencialmente mensais, com a carga horária total de doze (12) horas. Os encontros virtuais serão realizados por meio de videoconferência, em horário de trabalho regulamentar, no ambiente virtual institucional do TRE-PE e, preferencialmente, nos equipamentos da instituição, para os servidores em treinamento.

6. Indicação de Integrante Demandante

Nome do Servidor	Matrícula	Telefone	E-mail
Liziane Oliveira Maggi	861	(81)3194-9547	liziane.oliveira@tre-pe.jus.br

7. Anexos

Não se aplica.

8. Aprovação e Assinaturas

Obs.: Devem assinar este documento o integrante demandante, o titular (chefia imediata) e o gestor tático da unidade demandante.



Documento assinado eletronicamente por **LIZIANE OLIVEIRA MAGGI, Analista Judiciário(a)**, em 22/01/2025, às 13:29, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **NEIDE LÚCIA SOARES SANTOS, Chefe de Seção**, em 22/01/2025, às 13:33, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site http://sei.tre-pe.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **2799419** e o código CRC **A877CF04**.

**Estudos Técnicos Preliminares****Serviços de Capacitação****1. Análise de Viabilidade da Contratação****1.1. Descrição Sucinta do Objeto**

Contratação do **IBRACT - Instituto Brasileiro de Clínica do Trabalho Ltda.(nome fantasia IBRACT LTDA)**, mediante inexigibilidade de licitação, para contratação de Empresa com profissional de notório saber na área da Psicodinâmica do Trabalho, para prestar serviço de consultoria à CAS em Riscos Psicossociais Relacionado ao Trabalho: método e práticas de intervenção, com o objetivo de promover a formação de especialistas em clínica do trabalho, de modo a dar continuidade ao trabalho de escuta e intervenção da clínica psicodinâmica do trabalho, a partir de maio de 2025. A contratação está contemplada no Plano Anual de Capacitação 2025.

1.2. Unidade Demandante

Nome da Unidade Demandante	Sigla da Unidade Demandante
Seção Estratégica e de Planejamento em Saúde	SEPLASA

1.3. Referência ao DOD e ao Termo de Ciência da Equipe de Planejamento

Documento de Oficialização da Demanda	DOD - Serviços de Capacitação Contratação/Consultoria (2799419)
Termo de Ciência da Equipe de Planejamento	Termo de Ciência - Equipe Planej. Contratação 2847068

1.4. Requisitos do Objeto

O adoecimento no trabalho tem levado os estudiosos no assunto e as empresas a procurarem entender o processo, em busca de meios para potencializar a saúde do(a) trabalhador(a) e diminuir os prejuízos resultantes dos afastamentos ocupacionais.

Na atualidade, em escala mundial, a ocorrência figura como um dos principais motivos de afastamento laboral, de acordo com o Código Internacional de Doenças, CID-10, com as doenças do grupo F (aquelas classificadas como mentais e comportamentais). O TRE-PE também registra esse dado, conforme Relatórios de Absenteísmo elaborados anualmente pela CAS.

Diante desse quadro, a CAS iniciou, na instituição, o processo de escuta clínica do sofrimento no trabalho. Após formação inicial, o grupo envolvido nesse trabalho foi denominado de Comissão de Estudos e Intervenção em Psicodinâmica do Trabalho - CEIPdT, vinculada à CAS, constituída por servidores oriundos de unidades administrativas diversas. Para continuar exercendo a atividade técnica, e com vistas também à sua ampliação, a Comissão necessita de capacitação e atualização permanentes para compor um coletivo de clínicos perene, apto a lidar com os novos desafios que surgem a cada nova escuta realizada.

O objetivo do trabalho é o de estabelecer ou fomentar (quando já existe) espaços de palavra para discutir e deliberar coletivamente sobre situações oriundas da organização do trabalho na instituição que geram sofrimento, podendo, inclusive, gerar adoecimento.

Assim, sucintamente, a capacitação e atualização dos servidores que integram a Comissão de Estudos e Intervenção em Psicodinâmica do Trabalho apresentam-se como ferramentas indispensáveis para atender às demandas sociolaborais da contemporaneidade: solucionar tecnicamente os desafios constantes do mister e contribuir para o desenvolvimento metodológico da atividade.

1.5. Benefícios Esperados

Habilitar os servidores da instituição, com vistas à certificação e atualização para atuar na clínica do trabalho: a consultoria permitirá a atividade continuada de escuta do sofrimento no ambiente de trabalho. Essa condição possibilitará um maior alcance da atuação da clínica do trabalho com a perspectiva de abrangência de unidades e servidores em maior escala, constituindo-se, dessa forma, como uma ação importante para a prevenção e promoção da saúde mental no TRE-PE.

Capacitar e habilitar os servidores da instituição, com vistas à certificação e atualização para atuar na clínica do trabalho: o treinamento permitirá a atividade continuada de escuta do sofrimento no ambiente de trabalho. Essa condição possibilitará um maior alcance da atuação da clínica do trabalho com a perspectiva de abrangência de unidades e servidores em maior escala, constituindo-se, dessa forma, como uma ação importante para a prevenção e promoção da saúde mental no TRE-PE.

1.6. Alinhamento Estratégico

Objetivo(s) Estratégico(s) do Planejamento Estratégico Institucional (PEI) do TRE-PE:	OE 11: Aprimorar a governança e a gestão de pessoas.
Sequencial no Plano de Contratações Anual:	85 (SEI nº 0016540-65.2024.6.17.8000- PCA 2025)

1.7. Eventos de Capacitação Disponíveis no Mercado

1) INSTITUTO TRABALHAR

Curso: Saúde Mental e Trabalho à luz da psicodinâmica do trabalho - <https://www.institutotrabalhar.com.br/curso>

Modalidade: Online, ao vivo, interativo, coletivo

Instrutores: Laerte Sznclwar, Seiji Uchida, Claudio Brunoro, Juliana Barros, Selma Lancman, Lucca Perez e Marina Segnini

2) ELLOCURSOS PSICOLOGIA

Curso: Psicodinâmica Organizacional e Saúde do Trabalho - <https://www.ellocursos.com.br/trabalho/>

Modalidade: Online, videoaulas, aulas ao vivo.

Instrutor: Victoria Ayelén Gómez

1.8. Justificativa da Capacitação Escolhida

Escolhe-se a Profª Dra. Ana Magnólia Mendes desde o início do processo de escuta clínica do sofrimento no trabalho realizado neste Tribunal, devido à sua larga e reconhecida produção acadêmica em Psicodinâmica do Trabalho e Clínica do Trabalho.

A profissional destaca-se como uma das maiores referências do Brasil, se não a maior, em estudos, pesquisas e intervenções nessa área, com publicação de livros e atuação junto a vários outros órgãos públicos e entidades de classe de trabalhadores de acordo com Anexo 1 - Curriculum da Instrutora - Ana Magnólia Mendes (2861775) e Anexo 2 - Atestados de capacidade técnica em nome da emp (2861846).

1.9. Descrição do Serviço a ser Contratado

Contratação do **IBRACT - Instituto Brasileiro de Clínica do Trabalho Ltda.**, mediante inexigibilidade de licitação, para viabilizar a participação de 07 (sete) servidores, deste TRE/PE, numa capacitação prática, que tem como meta a formação em Psicodinâmica do Trabalho, de modo a dar continuidade ao trabalho de escuta dos riscos psicossociais e intervenção nos coletivos de trabalho na instituição.

Para tal, serão atividades o desenvolvimento de competências técnicas, a supervisão, o acompanhamento, avaliação do PROART e das práticas de escuta do trabalho realizado no TRE-PE, além de fazer recomendações para o avanço do programa desenvolvido pelo núcleo de Psicodinâmica do Trabalho do Tribunal.

A capacitação será executada no período de 6 (seis) meses, entre **maio a outubro de 2025**, na modalidade à distância, pela plataforma zoom.

Será ministrada em **06 (seis) encontros mensais de 2 horas**, sendo 04 para a supervisão das práticas de escuta e 02 para análise dos dados da pesquisa com o PROART, tendo **carga horária total de 12 horas**. Define-se como eixo teórico-metodológico dessa intervenção a análise da pesquisa com o PROART, dos dispositivos clínicos, a análise psicodinâmica do trabalho e a análise da mobilização do coletivo.

1.10. Local e Horário da Prestação do Serviço

A capacitação será executada no período de 6 (seis) meses, entre **maio a outubro de 2025**, na modalidade à distância, pela plataforma zoom. As datas e horários serão definidos conjuntamente entre o IBRACT e a equipe da Coordenadoria de Atenção à Saúde - CAS deste Tribunal.

1.11. Custos Totais da Solução

1.11.1. Orçamento Estimado

De acordo com a proposta da empresa contida no Anexo 8 - Projeto/proposta (2861899):

VALOR TOTAL DA CONTRATAÇÃO: R\$ 24.000,00 (vinte e quatro mil reais);

Carga horária total do curso 12 horas.

Valor por hora: R\$ 2.000,00 (dois mil).

Não haverá custos de passagens aéreas e diárias.

O pagamento deverá ser realizado ao final de cada encontro, ou seja, em 06 (seis) parcelas de **R\$ 4.000,00 (quatro mil reais)**, mediante a apresentação da nota fiscal correspondente.

Os valores deverão ser pagos ao:

Nome da Empresa: INSTITUTO DE PESQUISA E ESTUDOS SOBRE TRABALHO;

Contrato Social: Anexo 7 - Contrato Social da empresa. (2861886);

Declarações da empresa (condições habilitatórias):

- Anexo 4 - Declaração "negativa de parentesco" (2861868);
- Anexo 5 - Declaração "não emprega menor" (2861875);
- Anexo 6 - Declaração de Atendimento aos Critérios de Sustentabilidade (2861879)

Endereço: SHS 06, EDIF BRASIL 21 SALA 501 E 512, ASA SUL – BRASÍLIA/DF, CEP 70.316-000.

CNPJ: 14.990.853/0001-22

E-mail: ibract01@gmail.com

Dados Bancários: Banco do Brasil 001

Ag: 0193-7

C/C: 52293-7

Foram acostados contratos de cursos similares no Anexo 3 - Contratos - contratações similares (2861864), realizados pela empresa, conforme abaixo discriminadas:

1) TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA PARAÍBA

CONSULTORIA EM PSICODINÂMICA DO TRABALHO

Nota de Empenho: 2024NE000282, em 13/05/2024,

Contrato nº 13/2024 Processo SEI Nº 0001865-54.2024.6.15.8000

Valor Total: R\$ 9.000,00 (nove mil reais).

Carga horária: 6 horas/aula

Valor por hora: R\$ 1.500,00

2) TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE PERNAMBUCO

Curso: Psicodinâmica e Clínica do Trabalho: Método e Práticas de Intervenção

Nota de Empenho: 2023NE510, emitida em 09/08/2023.

Valor Total: R\$ 27.000,00 (vinte e sete mil reais)

Carga horária: 18 horas/aula

Valor por hora: R\$ 1.500,00

3) TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 1ª REGIÃO/RIO DE JANEIRO - TRT 1ª/RJ

(PROART) Pesquisa acerca dos riscos psicossociais - mediante a utilização do Protocolo de Avaliação dos Riscos Psicossociais no Trabalho

Nota de Empenho: 2024NE000571, datada de 22/07/2024

Valor Total: R\$12.000,00 (doze mil reais)

Carga horária: 8 horas/aula

Valor por hora: 1.500,00

Sendo assim, comprova-se que o valor cobrado para a realização do curso em questão, para o TRE/PE, está compatível com os demais demonstrados.

2. Critérios de Sustentabilidade

Seguem abaixo os Critérios de Sustentabilidade que subsidiarão as contratações do Plano Anual de Capacitação 2025 do TRE/PE, conforme Informação 494 (2829773), **Processo SEI:** 0012242-69.2020.6.17.8000, da Assistência de Gestão Socioambiental.

Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionado(s) ao objeto:

- ODS 8. Trabalho decente e crescimento econômico
 - Objetivo 8. Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas e todos.
- ODS 12. Consumo e produção responsáveis
 - Objetivo 12. Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis
- ODS 16. Paz, Justiça e Instituições eficazes
 - Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.

É obrigação da contratada a manutenção das condições mencionadas nos subtópicos abaixo, o que poderá ser verificado constantemente durante toda a vigência do contrato, sob pena de rescisão contratual.

A empresa vencedora deverá apresentar declaração, afirmando que atende aos Critérios de Sustentabilidade previstos no presente capítulo, devendo apresentar documentos comprobatórios do atendimento ao requisito de cumprimento da reserva de cota destinada a pessoas com deficiência.

3. Estratégia para a Contratação

3.1. Natureza do objeto

O objeto a ser contratado possui natureza singular e destina-se a atender uma necessidade pontual e instantânea.

3.2. Modalidade da contratação

Adesão à Ata de Registro de Preços (ARP) de outro órgão federal	
Contratação Direta – Dispensa de Licitação	
Contratação Direta – Inexigibilidade	X
Diálogo Competitivo	
Pregão Eletrônico	

Pregão Eletrônico pelo Sistema de Registro de Preços	
Pregão Presencial	
Termo de Cooperação, Convênio ou documentos afins	
Outros (descrever a modalidade)	

3.3. Justificativa para a modalidade de contratação escolhida

Recomenda-se a inexigibilidade de licitação, com fulcro no art. 74, III, da Lei n.º 14.133/2021.

3.4. Período de Execução e Vigência do Contrato

Serão realizados 06 encontros com duração de 2h, perfazendo total de 12h/aula, entre os meses de maio a outubro de 2025.

3.5. Parcelamento do objeto

Em razão do objeto da contratação ser de aplicação imediata, não há necessidade de parcelamento.

3.6. Adjudicação do objeto

Nas contratações diretas, não se verifica a utilização da figura da adjudicação, mas sim após a autorização da autoridade superior, a emissão da nota de empenho e a consequente contratação.

3.7. Formalização da Contratação

Formalização de contrato.

3.8. Classificação da despesa

O objeto refere-se a despesa corrente e a natureza da despesa (ND) é 3390.39.48.

3.9. Equipe de Planejamento da Contratação

Função	Nome do Servidor	Nº Matrícula	Lotação	Telefone	E-mail
Integrante Demandante	Liziane Oliveira Maggi	309.16.861	SEPLASA/CAS/SGP	3194-9547	liziane.oliveira@tre-pe.jus.br
Integrante Técnico	Thayse Carla Barbosa Ribeiro	309.16.987	SEPLASA/CAS/SGP	3194-9529	thayse.barbosa@tre-pe.jus.br
Integrante Administrativo	Neide Lúcia Soares Santos	309.16.795	SEPLASA/CAS/SGP	3194-9181	neidelucia.santos@tre-pe.jus.br

3.10. Equipe de Gestão da Contratação

Função	Nome	E-mail	Lotação	Telefone
Gestor da Contratação	Thayse Carla Barbosa Ribeiro	thayse.barbosa@tre-pe.jus.br	SEPLASA/CAS/SGP	3194-9529
Fiscal Técnico	Neide Lúcia Soares Santos	neidelucia.santos@tre-pe.jus.br	SEPLASA/CAS/SGP	3194-9181
Fiscal Administrativo	Laila Patrícia Cruz Silva Ortolan	laila.ortolan@tre-pe.jus.br	SEPLASA/CAS/SGP	3194-9687
Fiscal Demandante	Liziane Oliveira Maggi	liziane.oliveira@tre-pe.jus.br	SEPLASA/CAS/SGP	3194-9547

4. Análise de Riscos

Descrição do Risco	Descrição do Dano	Probabilidade	Impacto	Criticidade	Ação de Controle ou Contingência	Prazo	Responsável

Refazimento da inexigibilidade por falta de documentação exigida da contratada.	A invalidade dos documentos de habilitação jurídica da PF ou PJ contratada, como certidões, atestados e declarações, podem acarretar um atraso no processo de contratação, ou a não contratação do treinamento.	1	2	2	Gestões junto às empresas para regularização fiscal da empresa ou, se possível, prorrogar o início do curso de forma a conceder um maior prazo para envio da documentação.	Durante todo o processo de contratação	SEPLASA
Atraso ou Cancelamento da capacitação	Alteração do período da capacitação, em razão de incompatibilidade na agenda do contratante ou por falta de quórum, que prorrogue ou impossibilite a sua realização.	1	3	3	Gestões junto às unidades competentes pelo processo de contratação para que se imprima celeridade ao processo; e Verificar com a contratada novas datas possíveis e consultar o público-alvo para verificar a possibilidade de participação nas datas sugeridas pela contratada.	Durante todo o processo de contratação	SEPLASA
Perda da disponibilidade orçamentária	Por razões de ordem financeiras atestadas pela SOF ou seção competente deste Tribunal, pode ocorrer atraso ou até cancelamento da contratação	1	3	3	Gestões junto à Administração para viabilizar um acréscimo no orçamento destinado ao Plano de Capacitação.	Durante todo o processo de contratação	SEPLASA

Observações:

As colunas Probabilidade e Impacto devem ser preenchidas com os números 1, 2 ou 3, que indicam, respectivamente, os valores baixa(o), média(o) ou alta(o). A coluna Criticidade deve ser preenchida com o resultado da multiplicação dos valores da probabilidade e do impacto indicados.

5. Informações Complementares

Conforme previsão contida no [§ 2.º do art. 18 da Lei n.º 14.133/2021](#), acerca da necessidade de justificativas quanto a não utilização dos elementos não obrigatórios, informamos que os itens previstos no [§ 1.º do art. 18 da Lei n.º 14.133/2021](#) estão contemplados neste ETP, com exceção apenas dos listados abaixo, com as devidas motivações:

"X - providências a serem adotadas pela Administração previamente à celebração do contrato, inclusive quanto à capacitação de servidores ou de empregados para fiscalização e gestão contratual" - não há necessidade de prévia capacitação dos servidores indicados para fiscalização e gestão contratual, visto que os mesmos já possuem conhecimento necessário a essas atividades;

"XI - contratações correlatas e/ou interdependentes" - não há correlação dessa contratação com outra vigente ou pretendida no órgão;

"XII - descrição de possíveis impactos ambientais e respectivas medidas mitigadoras, incluídos requisitos de baixo consumo de energia e de outros recursos, bem como logística reversa para desfazimento e reciclagem de bens e refugos, quando aplicável" - não se aplica a previsão de impactos ambientais para a pretensa contratação. Os critérios de sustentabilidade, previstos para a contratação de capacitações neste tribunal, estão previstos no item 2 deste ETP.

6. Anexos

Anexo 1 - Curriculum da Instrutora - Ana Magnólia Mendes (2861775)

Anexo 2 - Atestados de capacidade técnica em nome da empresa (2861846)

Anexo 3 - Contratos - contratações similares (2861864)

Anexo 4 - Declaração "negativa de parentesco"; (2861868)

Anexo 5 - Declaração "não emprega menor"; (2861875)

Anexo 6 - Declaração de Atendimento aos Critérios de Sustentabilidade (2861879)

Anexo 7 - Contrato Social da empresa. (2861886)

Anexo 8 - Projeto/proposta (2861899)

7. Assinaturas



Documento assinado eletronicamente por **LAILA PATRICIA CRUZ SILVA ORTOLAN, Técnico(a) Judiciário(a)**, em 14/02/2025, às 13:26, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **LIZIANE OLIVEIRA MAGGI, Analista Judiciário(a)**, em 17/02/2025, às 09:47, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **NEIDE LÚCIA SOARES SANTOS, Chefe de Seção**, em 18/02/2025, às 12:26, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **THAYSE CARLA BARBOSA RIBEIRO, Analista Judiciário(a)**, em 18/02/2025, às 14:53, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site http://sei.tre-pe.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **2847791** e o código CRC **C01D6D76**.



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE PERNAMBUCO

Termo de Referência
Serviços de Capacitação

1. Objeto a ser Contratado (art. 6º, XXIII, “a” e “i” da Lei nº 14.133/2021)

1.1. Descrição Detalhada do Objeto

Contratação do **IBRACT - Instituto Brasileiro de Clínica do Trabalho Ltda. (nome fantasia IBRACT LTDA)**, mediante inexigibilidade de licitação, para contratação de Empresa com profissional de notório saber na área da Psicodinâmica do Trabalho, para prestar serviço de consultoria à CAS referentes aos Riscos Psicossociais Relacionados ao Trabalho: método e práticas de intervenção, com o objetivo de promover a formação de especialistas em clínica do trabalho, de modo a dar continuidade ao trabalho de escuta e intervenção da clínica psicodinâmica do trabalho.

A Orientação Técnica será realizada no período de 08 (oito) meses, vigendo o contrato entre os meses de maio a dezembro de 2025, conforme cronograma a ser definido com a contratada, totalizando 12h de supervisão.

1.2. Vigência da Contratação

O contrato a ser firmado terá a data inicial da vigência a contar a partir da data de divulgação no Portal Nacional de Contratações Públicas/PNCP, consoante dispõe o art. 94 da Lei nº 14.133/2021, a partir do mês de maio a 31/12/2025.

2. Fundamentação da Contratação (art. 6º, inciso XXIII, alínea ‘b’ da Lei nº 14.133/2021)

Os estudos técnicos preliminares referentes a esta contratação estão no ETP - Serviços de Capacitação Psicodinâmica do Trabalho (2847791).

3. Forma e Critérios de Seleção do Fornecedor (art.6º, inciso XXIII, alínea ‘h’ da Lei nº 14.133/2021)

Recomenda-se a inexigibilidade de licitação, com fulcro no art. 74, III, da Lei nº 14.133/21 c/c § 3º.

DADOS DA EMPRESA

Nome	INSTITUTO BRASILEIRO DE CLINICA DO TRABALHO LTDA
CNPJ	14.990.853/0001-22
Endereço	SHS 06, EDIF BRASIL 21 SALA 501 E 512, ASA SUL – BRASILIA/DF, CEP 70.316-000

3.1. Critério de Julgamento, Adjudicação e Homologação

Recomenda-se a inexigibilidade de licitação, com fulcro no art. 74, III, da Lei n.º 14.133/21 c/c § 3º.

Fundamento. INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO: Art. 74, da Lei n.º 14.133/21. Na visão do TCU, o procedimento deve ser motivado:

Jurisprudência do TCU.

Adote procedimentos de inexigibilidade de licitação somente quando houver inviabilidade de licitação, **motivando adequadamente os atos.** (grifo nosso)

Ac. 195/2008 – 1ª Câmara.

Fonte: Ações de Capacitação: Contratações pela Administração Pública Recife, 9/5/2018. Sandro Bernardes. Auditor do TCU.

Na linha de raciocínio da previsão legal em destaque, o Tribunal de Contas da União posicionou-se a respeito dos três requisitos simultâneos para a contratação de serviços técnicos (inciso III do art. 74 da Lei nº 14.133/2021). Está exteriorizado através da **Súmula n.º 252 do TCU**. Vejamos:

“A inviabilidade de competição para a contratação de serviços técnicos, que alude o inciso II do art. 25 da Lei nº 8.666/1993, decorre da presença simultânea de três requisitos: **serviço técnico especializado, entre os mencionados no art. 13 da referida lei, natureza singular do serviço e notória especialização do contratado.**” (DOU de 13/04/2010) (grifo nosso).

Em que pese a Súmula nº 252 do TCU citar o inciso II do art. 25 da Lei nº 8.666/1993, por analogia o conceito para contratação de serviço técnicos aplica-se ao previsto no art. 74 da Lei nº 14.133/2021.

A súmula em epígrafe confirma o *tripé basilar* relacionado com a contratação de pessoas jurídicas/físicas com notória especialização e que prestam serviço singular. Tais características excepcionam a regra geral da necessidade de licitar. Em tese, a qualificação do contratado inibe a possibilidade de competição. Dos três requisitos simultâneos mencionados pelo TCU, dois deles têm relação com o objeto da contratação: a) **o serviço deve ser técnico**; b) **a natureza do serviço deve ser singular**. Já o terceiro é está relacionado com a pessoa a ser contratada: **o contratado deve ser qualificado como notório especialista (cunho subjetivo).**

No que pertine ao segundo aspecto do objeto da contratação (natureza singular) é imperioso mencionar que se trata de um serviço cuja execução requer o emprego de atributos subjetivos como elementos essenciais para sua execução satisfatória, a exemplo da arte e racionalidade humanas. Não se trata, pois, de tarefas que possam ser executadas mecanicamente ou segundo protocolos, métodos e técnicas preestabelecidas e conhecidas.

Singularidade, na verdade, é do serviço! E possui três características fundamentais: deve ser **anômala, diferente e específica**. Não significa que seja único! O próprio TCU se manifestou a respeito da singularidade “anômala” ou “diferenciada”:

Licitação – Contratação Direta Jurisprudência – TCU

– Acórdão 2684/2008 – Plenário:

(Voto do Ministro Relator): Segundo o Prof. Marçal: ‘A natureza singular se caracteriza como uma situação **anômala, incomum**, impossível de ser enfrentada satisfatoriamente por todo e qualquer profissional ‘especializado’. (grifo nosso)

– Acórdão 1074/2013 – Plenário:

O conceito de singularidade de que trata o art. 25, inciso II, da Lei 8.666/1993 **não está vinculado à ideia de unicidade, mas de complexidade e especificidade**. Dessa forma, a natureza singular não deve ser compreendida como ausência de pluralidade de sujeitos em condições de executar o objeto, mas sim como uma situação **diferenciada** e sofisticada a exigir acentuado nível de segurança e cuidado. (grifo nosso)

Fonte: Ações de Capacitação: Contratações pela Administração Pública Recife, 9/5/2018. Sandro Bernardes. Auditor do TCU.

Em que pese o Acórdão 1074/2013 TCU citar o inciso II do art. 25 da Lei nº 8.666/1993, por analogia o conceito para singularidade de contratação aplica-se ao previsto no inciso III do art. 74 da Lei nº 14.133/2021.

De outra banda, **Celso Antônio Bandeira de Mello**, em sua renomada obra “*Curso de Direito Administrativo*”, 20ª edição, página 508, define brilhantemente as características do **serviço singular**:

“Neste quadro cabem os mais variados serviços: uma monografia escrita por experiente jurista; uma intervenção cirúrgica realizada por qualificado cirurgião; uma pesquisa sociológica empreendida por uma equipe de planejamento urbano; um ciclo de conferências efetuado por professores; uma exibição de orquestra sinfônica; uma perícia técnica sobre o estado de coisas ou das causas que o geraram. Todos estes serviços se singularizam por um estilo ou uma orientação pessoal. **Note-se que a singularidade mencionada não significa que outros não possam realizar o mesmo serviço. Isto é, são singulares, embora não sejam necessariamente únicos.**” (grifo nosso)

Sobre o fato de **singularidade não representar serviço único**, vale a pena extrair trecho da **Apostila do Auditor do TCU, Sandro Bernardes**. Curso realizado na Escola Judicial do TRT da 6ª Região, no dia 09/05/2018, em Recife-PE. Na página 93, está assim disposto:

Adentrando no exame da singularidade do objeto, **ênfatiso que tal conceito não pode ser confundido com unicidade, exclusividade, ineditismo ou mesmo raridade. Se fosse único ou inédito, seria caso de inexigibilidade por inviabilidade de competição**, fulcrada no caput do art. 25, e não pela natureza singular do serviço. O fato de o objeto poder ser executado por outros profissionais ou empresas não impede que exista a contratação amparada no art. 25, inciso II, da Lei 8.666/1993. (grifo nosso)

Fonte: Ações de Capacitação: Contratações pela Administração Pública .Recife, 9/5/2018. Sandro Bernardes. Auditor do TCU.

Em que pese a Apostila do Auditor do TCU citar o inciso II do art. 25 da Lei nº 8.666/1993, por analogia o conceito para singularidade de contratação aplica-se ao previsto no inciso III do art. 74 da Lei nº 14.133/2021.

Na esteira do raciocínio em tela, admite-se certa **margem de subjetividade na escolha do contratado**, desde que escolhido profissional ou empresa de notória especialização. Não significa que o serviço seja o único disponível no mercado. O que entra em causa é a *singularidade relevante*, como afirma o ilustre Professor Titular de Direito Administrativo da PUC-SP. Em apertada síntese, ele sintetiza, explicando:

“Cumpre que os fatores singulizadores de um dado serviço apresentem realce para a

satisfação da necessidade administrativa. Em suma: as diferenças advindas da singularidade de cada qual repercutam de maneira a autorizar a presunção de que o **serviço de um é o mais indicado do que o do outro.**” (grifo nosso)

Necessário se faz colacionar neste TR trechos dignos de destaque na **Decisão 439/98 – Plenário TCU**. Trata-se de um dos mais importantes julgados do referido órgão de contas acerca do tema: **possibilidade do enquadramento na hipótese da inexigibilidade de licitação para a contratação de professores, conferencistas ou instrutores para ministrar cursos de treinamento e aperfeiçoamento de pessoal**. O que se depreende do brilhante *decisum* é que o procedimento de inexigibilidade de licitação é o mais recomendado para todo treinamento/capacitação (sem qualquer restrição), não devendo ser deflagrado procedimento licitatório. A justificativa deve-se ao fato de que **os profissionais ou empresas são incomparáveis, singulares, o que torna inviável a competição**. Senão vejamos:

– Processo nº TC 000.830/98-4 Interessado: **Tribunal de Contas da União** Órgão: Secretaria Geral de Controle Externo - SEGECEX Relator: MINISTRO ADHEMAR PALADINI GHISI. Representante do Ministério Público: não atuou Unidade Técnica: Secretaria de Auditoria - SAUDI Especificação do "quorum": Ministros presentes: Homero dos Santos (Presidente), Adhemar Paladini Ghisi (Relator), Carlos Átila Álvares da Silva, Bento José Bugarin e os Ministros-Substitutos José Antonio Barreto de Macedo e Lincoln Magalhães da Rocha. **Assunto: Administrativo Ementa: Estudos desenvolvidos sobre a possibilidade do enquadramento na hipótese da inexigibilidade de licitação para a contratação de professores, conferencistas ou instrutores para ministrar cursos de treinamento e aperfeiçoamento de pessoal**, bem como inscrição de servidores para participação de cursos abertos a terceiros. Hipótese aceita. Arquivamento. - Licitação. Inexigibilidade. Natureza singular. Considerações. - Licitação. Notória especialização. Considerações. Data DOU: 23/07/1998 (grifo nosso)

...

19. Há quem defenda que a inexigibilidade de licitação seja aplicável a toda contratação de treinamento de servidores, sem qualquer restrição. É o caso do notável Antônio Carlos Cintra do Amaral, que assevera: 'A Administração não pode realizar licitação para treinamento, porque os profissionais ou empresas são incomparáveis. Não há, portanto, viabilidade de competição. A adoção do tipo de licitação de 'menor preço' conduz, na maioria dos casos, à obtenção de qualidade inadequada. A de 'melhor técnica' e a de 'técnica e preço são inviáveis, porque não se pode cogitar, no caso, de apresentação de proposta técnica. A proposta técnica seria, a rigor, o programa e a metodologia, de pouca ou nenhuma diferenciação. **O êxito do treinamento depende, basicamente, dos instrutores ou docentes. Que são incomparáveis, singulares, o que torna inviável a competição.**' ("in" Ato Administrativo, Licitações e Contratos Administrativos, Malheiros, 1ª ed., 1995, pág. 111). (grifo nosso)

...

Nessa senda, uma vez feita a análise/escolha de um *serviço pelo critério de que é mais indicado do que de outro*, a Administração seleciona o chamado **o executor de confiança**. O TCU, através da **Súmula nº 39**, preconiza que:

“A inexigibilidade de licitação para a contratação de serviços técnicos com pessoas físicas ou jurídicas de notória especialização somente é cabível quando se tratar de serviço de natureza singular, capaz de exigir, **na seleção do executor de confiança, grau de subjetividade insuscetível de ser medido pelos critérios objetivos de qualificação inerentes ao processo de licitação**, nos termos do art. 25, inciso II, da Lei 8.666/1993.” Sessão de 01/06/2011 – Acórdão AC – 1437-21/11- Plenário.(grifo nosso)

Em que pese a Súmula nº 39 do TCU citar o inciso II do art. 25 da Lei nº 8.666/1993, por analogia aplica-se ao previsto no inciso III do art. 74 da Lei 14.133/2021.

A seleção de um **executor de confiança** implica em significativa redução do risco de insucesso na contratação. Ademais, é necessário que a prestação de serviço seja diferenciada e sofisticada a exigir acentuado nível de segurança e cuidado. Importante mencionar a definição legal, **na forma da Lei 14.133/2021 (§3º, III, do Artigo 74) de notória especialização**, *ipsis litteris*:

"Considera-se de notória especialização o profissional ou a empresa cujo conceito no campo de sua especialidade, decorrente de desempenho anterior, estudos, experiência, publicações, organização, aparelhamento, equipe técnica ou outros requisitos relacionados com suas atividades, **permita inferir que o seu trabalho é essencial e reconhecidamente adequado** à plena satisfação do objeto do contrato". (grifo nosso)

Em reforço jurisprudencial à previsão legal em destaque (**conceito de notória especialização**) e existência de mais de um executor do serviço / não serem os únicos no mercado, mais uma vez nos reportamos a **Decisão 439/98 - Plenário TCU**. Conclui-se que a realização de certame seria incompatível com o princípio do julgamento objetivo da licitação e desatenderia ao interesse público. Extraí-se neste momento trecho elucidativo a respeito do referido conceito, *ipsis litteris*:

...

30. O conceito de notória especialização, contido no § 1º do art. 25 da Lei 8.666/93, refere-se a requisitos, relacionados com as atividades do profissional, que permitam inferir que o seu trabalho é **essencial e indiscutivelmente o mais adequado à plena satisfação do objeto do contrato**. **31. É sensivelmente predominante na doutrina a tese de que o notório especialista não é, necessariamente, o único prestador do serviço pretendido. Precisa ser, no entanto, indiscutivelmente o mais adequado à plena satisfação do objeto**. Citamos alguns autores que comungam esse pensamento: "A inviabilidade de competição, nos casos de prestação de serviço, ocorre quando presentes certos elementos característicos. O caso mais evidente ocorre quando uma única pessoa se encontre em condições para executar um serviço. Não haverá competição possível quando inexistir pluralidade de particulares habilitados a satisfazer a Administração Pública. Essa, porém, é uma situação excepcional. Estatisticamente, configura uma hipótese extremamente rara. Há casos mais comuns de aplicação do art. 25, inc. II." (Marçal Justen Filho, 'in' Comentários à Lei de Licitações e Contratos Administrativos, 4ª edição, 1995, pág. 170); "...Por certo poderíamos, no plano abstrato, afirmar a possibilidade de se realizarem procedimentos seletivos (não 'licitações', note-se) para as contratações desse tipo de serviços, visto que, **embora tenham natureza singular, não são os únicos (isto é, mais de um profissional e mais de uma empresa podem prestá-los)**. ... **A realização de licitações nesses casos, no entanto - 1º-seria incompatível com o princípio do julgamento objetivo da licitação e - 2º - desatenderia ao interesse público**". (Eros Roberto Grau, in Licitação e Contrato Administrativo - Estudos sobre a Interpretação da Lei, Malheiros, 1995, pág. 88). '**Destarte, a primeira verificação que fazemos é a de que a notória especialização traz em seu bojo uma singularidade subjetiva, isto é, de seu executor. Note-se que dissemos singularidade e não exclusividade. Evidentemente, se alguém for único na matéria, a licitação tornar-se-ia não mais despicienda, mas impossível. Haveria, desta maneira, impossibilidade fática de licitar!**' (Lúcia Valle Figueiredo, 'in' Direitos dos Licitantes, Malheiros, 3ª ed., 1992, pág. 33). (grifo nosso)

DA ANÁLISE DOS ATRIBUTOS DA PESSOA JURÍDICA A SER CONTRATADA (INSTITUTO BRASILEIRO DE CLÍNICA DO TRABALHO).

O IBRACT - Instituto Brasileiro de Clínica do Trabalho é integrada por Professores da Universidade de Brasília (UNB), sendo um deles, a professora **Ana Magnólia Mendes**, integrante do Departamento de Psicologia Social e do Trabalho do Instituto de Psicologia da referida instituição. Nessa linha, o **elemento subjetivo da confiança da Administração** na capacidade técnica da profissional em epígrafe será comprovadamente demonstrado, o que reforçaremos a seguir.

A capacitação terá carga horária total de 12h, será dirigida para os membros da Comissão

de Estudos e Intervenções em Psicodinâmica do Trabalho - CEIPdT (PORTARIA Nº 292 DE 27 DE ABRIL DE 2023). Serão realizados 06 encontros com duração de 2h. As datas e horários serão definidos conjuntamente com a equipe da Comissão. Define-se como eixo teórico-metodológico dessa intervenção a análise dos dispositivos clínicos, a análise psicodinâmica do trabalho e a análise da mobilização do coletivo. Deste modo, nesta proposta serão contemplados os seguintes dispositivos para o desenvolvimento das competências técnicas, que envolve a teoria e o método, e da prática clínica:

- ✓ Análise dos resultados da pesquisa clínica e dos riscos psicossociais
- ✓ Construção e análise da demanda
- ✓ Elaboração e perlaboração: fala, escuta e ação
- ✓ Transferência e a construção de laços
- ✓ Interpretação
- ✓ Organização da intervenção
- ✓ Constituição do espaço da fala e da escuta
- ✓ Observação clínica
- ✓ Estruturação do memorial
- ✓ Restituição e deliberação
- ✓ Elaboração do diário de campo
- ✓ Apresentação dos relatos
- ✓ Avaliação

O público-alvo do evento está voltado para capacitação, teórica e prática, tendo como meta a formação de especialistas em clínica do trabalho. Para tal, serão atividades o desenvolvimento de competências técnicas, a supervisão, o acompanhamento e a avaliação dos riscos psicossociais e das práticas em clínica do trabalho realizadas no TRE-PE pela equipe de saúde e parceiros.

A professora **ANA MAGNÓLIA BEZERRA MENDES** possui grande experiência de mercado. Segue abaixo uma discriminação de seu currículo, que faz parte do anexo integrante desse processo (2861775):

→ **ANA MAGNÓLIA BEZERRA MENDES**

Professora Titular da Universidade de Brasília, atualmente Pesquisadora Colaboradora no Departamento de Psicologia Social e do Trabalho onde coordena o Projeto de Atendimento Trabalhadores no Divã e o Grupo de Pesquisa Psicanálise e Trabalho. Fundadora e coordenadora do Laboratório de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho entre 2007-2017. Atualmente é coordenadora do Ibract Instituto de Pesquisa e Estudos sobre Trabalho, membro associada ao Centre de Recherche du Travail et du Développement (CRTD) do Conservatoire des Arts et Métiers, CNAM, Paris. Tem Pós-Doutorado na Université Côte d'Azur, Nice, França e no Freudian-Lacanian Institute Après-Coup Psychoanalytic Association em parceria com a School of Visual Arts, New York. Doutorado e mestrado em Psicologia, sanduíche na Universidade de Bath, Inglaterra, graduação em Psicologia na Universidade Federal de Pernambuco. Autora dos livros: As Galinhas que Lutem! O Trabalho na Clínica Lacaniana, editora circuitos (2022), Desejar, Falar, Trabalhar, editora Fi (2018), Trabalho e Sofrimento: Práticas Clínicas e Políticas (2014) e Clínica Psicodinâmica do Trabalho: O Sujeito em Ação (2012) pela editora Juruá. site: www.ibract.com.br, emails: ibract01@gmail.com e anamag.mendes@gmail.com.

Formação acadêmica/titulação

- 1995 - 1999 Doutorado em Psicologia. Universidade de Brasília, UnB, Brasília, Brasil Título: Valores e vivências de prazer-sofrimento no contexto organizacional, Ano de obtenção: 1999 Orientador: Álvaro Tamayo Palavras-chave: Prazer, Sofrimento, Valores Áreas do conhecimento:

Fatores Humanos no Trabalho

- 1992 - 1994 Mestrado em Psicologia. Universidade de Brasília, UnB, Brasília, Brasil Título: Prazer e sofrimento no trabalho qualificado: um estudo exploratório, Ano de obtenção: 1994 Orientador: Júlia Issy Abrahão Bolsista do(a): Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior Palavras-chave: Organizacao do Trabalho, Prazer-Sofrimento, Subjetividade Áreas do conhecimento: Fatores Humanos no Trabalho
- 1986 - 1986 Especialização em Administração de Recursos Humanos. Universidade de Pernambuco, UPE, Recife, Brasil, Ano de obtenção: 1986 Áreas do conhecimento: Administração de Recursos Humanos
- 1980 - 1984 Graduação em Psicologia. Universidade Federal de Pernambuco, UFPE, Recife, Brasil, Ano de obtenção: 198

Pós-doutorado

- 2023 - 2023 Pós-Doutorado . Université de Nice Sophia Antipolis, UNSA, Nice, França Bolsista do(a): Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico
- 2019 - 2020 Pós-Doutorado . Conservatoire des Arts et Métiers, CANAM, França Bolsista do(a): Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior
- 2017 - 2017 Pós-Doutorado . Université de Nice Sophia Antipolis, UNSA, Nice, França Bolsista do(a): Fundação de Apoio à Pesquisa do Distrito Federal Áreas do conhecimento: Psicodinâmica do Trabalho 2014 - 2014 Pós-Doutorado . School of Visual Arts, SVA, Estados Unidos Bolsista do(a): Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico
- 2014 - 2014 Pós-Doutorado . Freudian-Lacanian Institute Après-Coup Psychoanalytic Association, APRÈS-COUP, Estados Unidos Bolsista do(a): Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico
- 2006 - 2006 Pós-Doutorado . Conservatoire National des Arts et Métiers, CNAM, Paris, França Bolsista do(a): Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior

ARTIGOS:

1. MORENO, O. J. S. ; **MENDES, Ana Magnolia** . Un debate entre la inteligencia artificial. RAZÓN Y PALABRA, v. 28, p. 1-14, 2024.
2. GAMA, Laene Pedro ; **MENDES, Ana Magnolia** ; VIVES, J. ; CHATELARD, D. S. . Uma nova voz, um novo olhar: armadilhas da formação humorística'. Revista Tempo Psicanalítico ^{JCR}, v. 55, p. 152-186, 2023.
3. ANTONIO, CAMILA DE ARAUJO ; **MENDES, ANA MAGNÓLIA** . Trabalho digital e subjetividade: o olhar da psicanálise Digital work and subjectivity: perspective of psychoanalyses. SEMINA. CIÊNCIAS SOCIAIS E HUMANAS (ONLINE), v. 44, p. 235-244, 2023.
4. Sousa-Duarte, Fernanda ; Silva, L S ; Martinez, M J ; **MENDES, Ana Magnolia** . Da Psicodinâmica a Psicopatologia do Trabalho no Brasil: (In)definições e possibilidades. PSICOLOGIA EM ESTUDO (ONLINE), v. 27, p. 1-15, 2022.
5. [DUARTE, F. S.](#) ; Brown, P. ; **MENDES, Ana Magnolia** . Healthcare professionals' trust in patients: A review of the empirical and theoretical literatures. Sociology Compass ^{JCR}, p. 1-15, 2020.
6. OREJUELA, JOHNNY ; MALVEZZI, SIGMAR ; VÁSQUEZ, ANDRÉS ; **MENDES, Ana Magnolia** . The Clinics of work: An Alternative Vision of Occupational Health. INTERNATIONAL JOURNAL OF PSYCHOLOGICAL RESEARCH ^{JCR}, v. 13, p. 109-117, 2020.
7. GAMA, Laene Pedro ; **MENDES, Ana Magnolia** . (Im)possibilidade de investimento pulsional no trabalho: análise de um caso em clínica do trabalho. TRIVIUM, v. 11, p. 113-122, 2019.

8. AMARAL, G. A. ; MENDES, ANA MAGNÓLIA ; [FACAS, Emílio Peres](#) . (Im)possibilidade de mobilização subjetiva na clínica das patologias do trabalho: o caso das professoras readaptadas. SUBJETIVIDADES, v. 19, p. 8987, 2019.
9. GAMA, Laene Pedro ; MENDES, Ana Magnolia . O humor no entrecruzamento da política e do trabalho numa perspectiva psicanalítica. PSICOLOGIA EM ESTUDO (ONLINE), v. 2, p. 48-61, 2019.
10. MEDEIROS, S. N. ; [MARTINS, Soraya Rodrigues](#) ; MENDES, Ana Magnolia . Sofrimento e defesa: análise psicodinâmica do trabalho de monitoramento aéreo de trânsito.. TRIVIUM, v. 9, p. 74-90, 2017.
11. [ANTLOGA, Carla Sabrina Xavier](#) ; MARTINS, Márcio ; MENDES, Ana Magnolia . A psicodinâmica do reconhecimento no trabalho de informática de terceirizados de uma instituição pública. REVISTA BRASILEIRA DE MEDICINA DO TRABALHO, v. 15, p. 244-251, 2017.
12. [MENDES, ANA MAGNÓLIA](#); GHIZONI, Liliam Deisy . Nomear, Significar, Elaborar: Práticas de Escuta Clínica do Trabalho e do Sofrimento. Trabalho (En)Cena, v. 2, p. 01-03, 2017.
13. Ghizoni, L. D. ; MENDES, Ana Magnolia ; VIEIRA, F. de O. ; Chatelard, D . CLINICAL PSYCHODYNAMIC OF WORK WITH COLLECTORS OF RECYCLABLE MATERIALS IN TOCANTINS, BRAZIL. EUROPEAN JOURNAL OF BUSINESS AND SOCIAL SCIENCES, v. 6, p. 53-66, 2017.
14. AMARAL, G. A. ; MENDES, Ana Magnolia . Readaptação Profissional de Professores como uma Promessa que não se Cumpre. EDUCAÇÃO EM REVISTA, v. 18, p. 105-120, 2017.
15. AMARAL, G. A. ; MENDES, Ana Magnolia ; Chatelard, D ; CARVALHO, I. S. . O Lugar do Conceito de Sublimação na Psicodinâmica do Trabalho. POLIS E PSIQUE, v. 7, p. 199, 2017.
16. GOMEZ, V. A. ; MENDES, Ana Magnolia ; Chatelard, D ; CARVALHO, I. S. . A palavra como laço social na clínica do trabalho. Contextos Clínicos, v. 9 (2), p. 253-264, 2016.
17. GAMA, Laene Pedro ; MENDES, Ana Magnolia ; ARAUJO, J. P. ; GALVAO, M. G. A. ; VIEIRA, F. de O. . Ressignificação do Sofrimento: Clínica do Trabalho em um Hospital Escola. Revista Laborativa, v. 5, p. 38-63, 2016.
18. SOUZA, R. G. ; MENDES, Ana Magnolia . Ressignificação do TEPT a partir da clínica psicodinâmica do trabalho. Guillermo de Okham, v. 14, p. 1-17, 2016.
19. [MAGNOLIA MENDES, ANA](#); [GHIZONI, L. D.](#) . Work and the excesses of consumerism: from the invoked subject to the invoking one. Revista Trabalho (En)cena, v. 1, p. 2-5, 2016.
20. [MENDES, Ana Magnolia](#); [GHIZONI, L. D.](#) . Sofrimento como potência política para o trabalho do sujeito vivo. Revista Trabalho (En)Cena, v. 2, p. 1-3, 2016.
21. [DUARTE, F. S.](#) ; MENDES, Ana Magnolia . Da escravidão a servidão voluntária: perspectivas para a clínica psicodinâmica do trabalho no Brasil. Revista Farol, v. 3, p. 68-128, 2015.
22. Anjos, F. B. ; MENDES, Ana Magnolia . A Psicodinâmica do não-trabalho: estudo de caso com concurseiros. Revista Laborativa, v. 4, p. 35-55, 2015.
23. [DUARTE, F. S.](#) ; MENDES, Ana Magnolia . Psicodinâmica do Trabalho do Coletivo de Profissionais de Educação de Escola Pública. Psico-USF, v. 20, p. 323-332, 2015.
24. GHIZONI, Liliam Deisy ; MENDES, Ana Magnolia . Mobilização de um coletivo de catadores: prática em clínica psicodinâmica da cooperação. Cadernos de Psicologia Social do Trabalho (USP), v. 1, p. 206-223, 2015.
25. Perilleux, T ; MENDES, Ana Magnolia . O enigma dos sintomas: proposição para uma escuta psicanalítica e política do sofrimento no trabalho. TRIVIUM, v. 1, p. 61-73, 2015.
26. Oliveira, J. N. ; MENDES, Ana Magnolia . Sofrimento psíquico e estratégias defensivas utilizadas por desempregados: contribuições da psicodinâmica do trabalho. Temas em Psicologia (Ribeirão Preto), p. 389-399, 2014.
27. [GHIZONI, Liliam Deisy](#) ; MENDES, Ana Magnolia . Dispositivos para uma escuta clínica do sofrimento no trabalho dos catadores de materiais recicláveis. Contextos Clínicos, v. 7, p. 15-26, 2014.
28. [Saraiva, L. A. S.](#) ; MENDES, Ana Magnolia . Consultores de mercado, sua lógica perversa de gestão

e normopatía.. *Polis e Psique*, v. 4, p. 128-145, 2014.

29. [MENDES, Ana Magnolia](#); VIEIRA, F. de O. . Diálogos entre a psicodinâmica e clínica do trabalho e os estudos sobre coletivos de trabalho e práticas organizacionais. *Farol ? Revista de Estudos Organizacionais e Sociedade*, v. 1, p. 103-143, 2014.

30. [GHIZONI, L. D.](#) ; MEDEIROS, S. N. ; CARVALHO, G. M. ; MORAES, R. D. ; SANTANA, P. M. ; MAGNUS, C. N. ; [MERLO, A. R. C.](#) ; LIMA, P. A. M. ; **MENDES, Ana Magnolia** . Clínica Psicodinâmica do Trabalho: a prática em diversos contextos de Trabalho. *DESAFIOS: Revista Interdisciplinar da Universidade Federal do Tocantins*, v. 1, p. 74-92, 2014.

31. [MENDES, Ana Magnolia](#); ARAUJO, L. K. R. ; [FACAS, E. P.](#) . Clínica Psicodinâmica do Trabalho e Políticas Públicas de saúde do trabalhador. *Fórum: Diálogos em Psicologia*, v. 1, p. 20-37, 2014.

32. [GHIZONI, L. D.](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** . Mobilização de um coletivo de catadores: prática em Clínica Psicodinâmica da Cooperação. *Cadernos de Psicologia Social do Trabalho (USP)*, v. 17, p. 206-223, 2014.

33. Augusto, M.M. ; FREITAS, Lêda Gonçalves de ; **MAGNOLIA MENDES, ANA** . Vivências de prazer e sofrimento no trabalho de profissionais de uma fundação pública de pesquisa. *PSICOLOGIA EM REVISTA (ONLINE)*, v. 20, p. 34-56, 2014.

34. [Facas, E. P.](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** ; SANTOS JÚNIOR, Adalberto Vital dos ; Anjos, F. B. ; [LIMA, V. S.](#) . Organização do trabalho e mediação do sofrimento de pilotos metroviários. *Revista Laborativa*, v. 2, p. 1-20, 2013.

35. [DUARTE, F. S.](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** . Cuerpo docente:: análisis psicodinámica del trabajo de profesores reubicados de Brasília, Brasil. *Praxis*, v. 1, p. 100, 2013.

36. RAMOS, L. V. ; **MENDES, Ana Magnolia** . A dinâmica da cooperação entre gestores de uma empresa multinacional. *Revista Gestão & Tecnologia* ^{JCR}, v. 13, p. 128-150, 2013.

37. MEDEIROS, Solene ; **MENDES, Ana Magnolia** . Clínica psicodinâmica do trabalho e CRM: Cooperação e relacionamento interpessoal. *Conexão SIPAER*, v. 4, p. 25-44, 2013.

38. ROCHA, Sandra Regina Ayres ; **MENDES, Ana Magnolia** ; MORRONE, Carla Faria . Sofrimento, distúrbios osteomoleculares e depressão no contexto de trabalho: uma abordagem psicodinâmica. *Estudos e Pesquisas em Psicologia (Online)*, v. 12, p. 379-394, 2012.

39. DIAS, Thanandra Taiza Pereira ; [FACAS, Emílio Peres](#) ; MORRONE, Carla Faria ; **MENDES, Ana Magnolia** . -VAI ATENDER EM 20 MINUTOS?-. ESTRATÉGIAS DE ENFRENTAMENTO DO SOFRIMENTO NO TRABALHO DE TELEATENDENTES EM UMA CENTRAL DE DENÚNCIA DE ABUSO SEXUAL. *Gestão e Sociedade (UFMG)*, v. 5, p. 195, 2012.

40. [MARTINS, Soraya Rodrigues](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** . Espaço coletivo de discussão: a clínica psicodinâmica do trabalho como ação de resistência. *Psicologia (Florianópolis) (Cessou em 2008. Cont. ISSN 1984-6657 Revista Psicologia: Organizações e Trabalho)*, v. 01, p. 24-36, 2012.

41. Silva, M. C. P. S. Q ; **MENDES, Ana Magnolia** . A prática em clínica psicodinâmica do trabalho como estratégia de promoção da saúde. *Tempus: Actas de Saúde Coletiva*, v. 6, p. 180-195, 2012.

42. [MENDES, Ana Magnolia](#); [Alves, J. J](#) ; Franca, A. M. L. D . Análise da psicodinâmica do trabalho de taquígrafos parlamentares brasileiros. *Revista Pessoas & Sintomas*, v. 15, p. 8-17, 2012.

43. [NASCIMENTO, Marcelo Magno R.](#) ; [Nascimento, M. M. R.](#) ; [DUARTE, F. S.](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** . Implicações do trabalho bancário de suporte e atendimento nas vivências de sofrimento dos trabalhadores. *Revista Amazônica*, v. IX, p. 162-189, 2012.

44. [FACAS, E. P.](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** ; [MACHADO, A. C. A.](#) . A negação do saber operário no trabalho automatizante: análise psicodinâmica do trabalho de pilotos de trem de metrô do distrito Federal. *AMazônica - Revista de Psicopedagogia, Psicologia Escolar e Educação*, v. IX, p. 44-68, 2012.

45. [ALVES, J. J.](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** . Letra por letra, línea por línea: psicodinámica del trabajo de los taquígrafos parlamentares. *Praxis*, v. 14, p. 51-61, 2012.

46. [ANTLOGA, Carla Sabrina Xavier](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** ; Maia, M. . Pleasure and Suffering at

Work: Case Study with Employees at the Administrative Section of a Construction Material Company in DF. International Journal of Applied Psychology, v. 2, p. 110-118, 2012.

47. [FERREIRA, João Batista](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** . A sabedoria prática: estudo com base na psicodinâmica do trabalho de criação literária. Revista Psicologia: Organizações e Trabalho, v. 12, p. 141-154, 2012.

48. Anchieta, V. C. C. ; [Galinkin, A L](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** ; RABELO, Elaine Neiva . Trabalho e Riscos de Adoecimento: Um Estudo entre Policiais Civis. Psicologia: Teoria e Pesquisa (UnB. Impresso), v. 27, p. 73-82, 2011.

49. FINAZZI, Marcelo A. ; [SIQUEIRA, Marcus Vinícius Soares](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** . Sofrimento no trabalho e imaginário organizacional: Ideação suicida de trabalhadora bancária. Psicologia & Sociedade, v. 23, p. 359-368, 2011.

50. Anjos, F. B. ; **MENDES, Ana Magnolia** ; [FACAS, Emílio Peres](#) ; SANTOS JÚNIOR, Adalberto Vital ; [LIMA, Vinícius Sena de](#) . Trabalho prescrito, real e estratégias de mediação do sofrimento de jornalistas de um órgão público. S & G. Sistemas & Gestão ^{JCR}, v. 6, p. 562-582, 2011.

51. FINAZZI, Marcelo A. ; [SIQUEIRA, Marcus Vinícius Soares](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** . Tentativas de Suicídio de Bancários no Contexto das Reestruturações Produtivas. RAC. Revista de Administração Contemporânea (Impresso), v. 14, p. 925-938, 2010.

52. FINAZZI, Marcelo A. ; [SIQUEIRA, Marcus Vinícius Soares](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** . Relações entre Suicídio e Trabalho: Diferenças Epistemológicas e (Im)possibilidade de Diálogo. RAC. Revista de Administração Contemporânea (Impresso), v. 14, p. 956-967, 2010.

53. [Lima, S C C](#) ; Melo Gomes ; **MENDES, Ana Magnolia** . Experiência em clínica do trabalho com profissionais de T&D de uma organização pública. Estudos e Pesquisas em Psicologia (UERJ. Impresso), v. 1, p. 1-1, 2010.

54. ROSSI, Elizabeth Zulmira ; **MENDES, Ana Magnolia** . Les pressions de l'organisation du travail et l'engourdissement psychique qui nie la douleurs: analyse psychodynamique d'un cas de LER/TMS dans le secteur bancaire. Travailler (Revigny-sur-Ornain), v. 22, p. 101-120, 2009.

55. ARAÚJO, Luciane Kozicz Reis ; **MENDES, Ana Magnolia** ; [SANTOS](#) . Experiência em clínica do trabalho com bancários adoecidos por LER/ DORT. Psicologia: Ciência e Profissão (Impresso), v. 29, p. 614-625, 2009.

56. [SIQUEIRA, Marcus Vinícius Soares](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** . Gestão de pessoas no setor público e a reprodução do discurso do setor privado. Revista do Serviço Público ^{JCR}, v. 60, p. 35-47, 2009.

57. [MERLO](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** . Perspectivas do uso da psicodinâmica do trabalho no Brasil: teoria, pesquisa e ação. Cadernos de Psicologia Social do Trabalho (USP), v. 1, p. 141-156, 2009.

58. **MENDES, Ana Magnolia** ; VIEIRA, Adriana Giovani Pinho ; MORRONE, Carla Faria . Prazer, sofrimento e saúde mental no trabalho de teleatendimento. RECADM : Revista Eletrônica de Ciência Administrativa, v. 8, p. 151-158, 2009.

59. [ANTLOGA, Carla Sabrina Xavier](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** . Sofrimento e Adoecimento dos Vendedores de uma Empresa de Material de Construção. Psicologia: Teoria e Pesquisa (UnB. Impresso), v. 25, p. 255-262, 2009.

60. [FERREIRA, Mário Cesar](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** . Mudando a gestão da qualidade de vida no trabalho. Revista Psicologia: Organizações e Trabalho, v. 019, p. 3-6, 2009.

61. ROSSI, Elizabeth Zulmira ; **MENDES, Ana Magnolia** ; [SIQUEIRA, Marcus Vinícius Soares](#) ; [ARAÚJO, José Newton Garcia](#) . Sedução e Servidão em um Caso de LER/DORT: diálogo entre a Psicodinâmica do Trabalho e a Sociologia Clínica. Revista Psicologia Política (Impresso), v. 09, p. 313-330, 2009.

62. [SILVA, Rogério Rodrigues da](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** . Prazer e sofrimento no trabalho dos líderes religiosos em organização protestante neopentecostal e tradicional. Psico-USF, v. 11, p. 103-112, 2006.

63. [FERREIRA, João Batista](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** ; [CALGARO, José Claudio Caldas](#) ; [BLANCH](#).

[Josep M](#) . Situações de assédio moral a trabalhadores ansitados políticos de uma empresa pública. Psicologia em Revista (Impressa), PUC-MG, v. 12, p. 215-233, 2006.

64. SOUZA, Cleide Maria de ; **MENDES, Ana Magnolia** . Viver do lixo ou no lixo: A saúde no trabalho de catadores de material reciclável em Brasília. Psicologia (Florianópolis) (Cessou em 2008. Cont. ISSN 1984-6657 Revista Psicologia: Organizações e Trabalho), UFSC, v. 6, p. 13-41, 2006.

65. [MENDONÇA, Helenides](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** . Experiência de injustiça, sofrimento e retaliação no contexto de uma organização pública do Estado de Goiás. Revista Psicologia Em Estudo, Maringá, v. 10, n.3, p. 489-498, 2005.

66. [MENDES, Ana Magnolia](#). Repensando o trabalho a partir das relações entre valores e comportamento. Psicologia (Florianópolis) (Cessou em 2008. Cont. ISSN 1984-6657 Revista Psicologia: Organizações e Trabalho), UFSC, v. 5, n.1, p. 187-193, 2005.

67. [RESENDE, Sônia](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** . A sobrevivência como estratégia para suportar o sofrimento no trabalho bancário. Psicologia (Florianópolis), Florianópolis, v. 4, n.1, p. 151-175, 2004.

68. [BARROS, Paloma Castro da Rocha](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** . Sofrimento psíquico e estratégias defensivas dos operários terceirizados da construção civil. Psico-USF, São Paulo, v. 8, n.1, p. 63-70, 2003.

69. [MENDES, Ana Magnolia](#); COSTA, V. P. ; [BARROS, Paloma Castro da Rocha](#) . Estratégias de enfrentamento do sofrimento no trabalho bancário. Estudos e Pesquisas em Psicologia (UERJ), Rio de Janeiro, v. 3, n.1, p. 59-72, 2003.

70. [MENDES, Ana Magnolia](#). Validação de uma escala de indicadores de prazer-sofrimento no trabalho. Mente Social (UGF), Rio de Janeiro, v. 6, n.1/2, p. 11-19, 2003.

71. MORRONE, C. F. ; **MENDES, Ana Magnolia** . A resignificação do sofrimento no trabalho informal. Psicologia (Florianópolis) (Cessou em 2008. Cont. ISSN 1984-6657 Revista Psicologia: Organizações e Trabalho), Florianópolis, v. 3, n.2, p. 91-118, 2003.

72. [MENDES, Ana Magnolia](#). Algumas contribuições teóricas do referencial psicanalítico para as pesquisas sobre organizações. Estudos de Psicologia (Natal), Rio Grande do Norte, v. 7, n.especial, p. 89-96, 2002.

73. [PAZ, Maria das Graças Tôrres](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** ; GABRIEL, Y. . Configurações de poder organizacional e estilos de caráter. Psicologia (Florianópolis), Florianópolis, v. 1, n.1, p. 141-169, 2001.

74. [MENDES, Ana Magnolia](#); [TAMAYO, Álvaro](#) . Valores organizacionais e prazer sofrimento no trabalho. Psico-USF (Impresso), São Paulo, v. 6, n.1, p. 39-46, 2001.

75. [FERREIRA, Mário César](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** . Só de pensar em vir trabalhar, já fico de mal-humor: Atividade de atendimento ao público e prazer-sofrimento no trabalho. Estudos de Psicologia (UFRN), Rio Grande do Norte, v. 6, n.1, p. 98-107, 2001.

76. [TAMAYO, Álvaro](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** ; [PAZ, Maria das Graças Tôrres](#) . Inventário dos valores organizacionais. Estudos de Psicologia (UFRN), Rio Grande do Norte, v. 5, n.2, p. 289-315, 2000.

77. [MENDES, Ana Magnolia](#); [ABRAHÃO, J. L.](#) . A Influência da organização do trabalho nas vivências de prazer-sofrimento dos trabalhadores: Uma abordagem psicodinâmica. Revista: Psicologia Teoria e Pesquisa, Brasília, v. 26, n.2, p. 179-184, 1996.

78. [MENDES, Ana Magnolia](#); LINHARES, N. J. . A prática do enfermeiro com pacientes da UTI: Uma abordagem psicodinâmica. Revista Brasileira de Enfermagem, Brasília, v. 42, n.2, p. 267-280, 1996.

79. [MENDES, Ana Magnolia](#). Comportamento defensivo: Uma estratégia para enfrentar o sofrimento no trabalho. Revista de Psicologia (Fortaleza), Ceará, v. 13/14, n.1/2, p. 27-32, 1996.

80. [MENDES, Ana Magnolia](#). Os novos paradigmas de organização do trabalho: Implicações para saúde mental do trabalhador. Revista Brasileira de Saúde Ocupacional, São Paulo, v. 23, n.85\86, p. 55-60, 1995.

81. [MENDES, Ana Magnolia](#); **MENDES, Ana Magónlia Bezerra** . Aspectos psicodinâmicos da relação homem-trabalho: As contribuições de C. Dejours. Revista Ciência e Profissão, v. 1,2,3, p. 34-38, 1995.

LIVROS PUBLICADOS/ORGANIZADOS OU EDIÇÕES/ CAPÍTULOS DE LIVROS PUBLICADOS:

- **Livros publicados:**

1. MENDES, Ana Magnolia. **As Galinhas que Lutem! O Trabalho na Clínica Lacaniana**, ed.01. Brasília: Circuitos, 2022, v.01., p.222. Referências adicionais: Brasil/Português. ISBN: 9786500541304

2. Sousa-Duarte, Fernanda; MENDES, ANA MAGNÓLIA; FACAS, Emílio Peres. **Psicopolítica e psicopatologia do trabalho**, ed.1. Porto Alegre: Editora Fi, 2020, v.1., p.214. Referências adicionais: Brasil/Português. ISBN: 9786559170128, Home page: <https://www.editorafi.org/012trabalho> Produção Coletiva do Projeto de internacionalização CAPES-Print

3. MENDES, ANA MAGNÓLIA. **Desejar, Falar, Trabalhar**, ed.1. Porto Alegre: Editora Fi, 2018, v.1., p.139. Referências adicionais: Brasil/Português. Meio de divulgação: Vários, ISBN: 9788556963953

4. MENDES, Ana Magnolia; ARAÚJO, Luciane Kozicz Reis. **Clínica psicodinâmica del trabajo: el sujeto en acción**, tradução de Graciela E.Ferraris, ed.1. Cordoba, Argentina: Editorial Brujas, 2014, v.100., p.200. Referências adicionais: Brasil/Português. Meio de divulgação: Impresso, ISBN: 9789875915046

5. MENDES, Ana Magnolia; ARAÚJO, Luciane Kozicz Reis. **Clínica Psicodinâmica do Trabalho: O sujeito em ação**, ed.1. Curitiba: Editora Juruá, 2012, v.0., p.154. Referências adicionais: Brasil/Português. ISBN: 9788536238296

6. FERREIRA, Mário César; MENDES, Ana Magnolia. **Trabalho e riscos de adoecimento - O caso dos auditores-fiscais da Previdência Social Brasileira**, ed.1. Brasília: Edições LPA e FENAFISP, 2003, v.1., p.156. Palavras-chave: Trabalho adoecimento Auditor Fiscal Áreas do conhecimento: Fatores Humanos no Trabalho Referências adicionais: Brasil/Português. Meio de divulgação: Impresso, ISBN: 8590392619

- **Livros organizados**

1. **Trabalho & Prazer – Teoria, Pesquisas e Práticas** – Organizadores: Janine Kieling Monteiro, Fernando de Oliveira Vieira e **Ana Magnólia Mendes**

Esta obra é fruto de estudos que têm pautado a temática saúde mental e trabalho há vários anos, em diferentes contextos brasileiros. Como estimular o prazer nos ambientes de trabalho da atualidade, diante de um cenário tão desfavorável ao sofrimento criativo? Mais ainda, pergunta-se: Por que se torna tão difícil falar de criatividade e de prazer no trabalho? Como buscar mais saúde mental no trabalho, em um contexto neoliberal, no qual as relações de trabalho têm sido fortemente precarizadas? O livro traz subsídios para refletir sobre a urgência de se obter mais prazer no trabalho, como um meio de manutenção da saúde mental do trabalhador.

2. **Trabalho & Sofrimento – Práticas Clínicas e Políticas** – Biblioteca Juruá de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho. Organizadores: **Ana Magnólia Mendes**, Rosângela Dutra de Moraes e Álvaro Roberto Crespo Merlo

Apresenta as conferências realizadas no III Congresso de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho em Gramado, Outubro de 2013. Representa um marco histórico para a psicodinâmica do trabalho no Brasil, em especial na clínica do trabalho. Inaugura uma psicodinâmica que busca independência metodológica e a interlocução com diferentes atores para integrar dimensões clínicas e políticas do sofrimento no trabalho a partir de diferentes abordagens e práticas.

3. Clínica Psicodinâmica do Trabalho de Professores – Práticas em Saúde do Trabalhador – Biblioteca Juruá de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho. Organizadoras: **Ana Magnólia Mendes**, Carla Garcia Bottega e Thiele da Costa Müller Castro

Discute as pesquisas em psicodinâmica do trabalho e práticas clínicas que vem sendo realizadas com os professores do ensino fundamental, analisando diferentes casos em diferentes regiões brasileiras. É uma parceria com o SINPRO-DF

4. Dicionário Crítico de Gestão e Psicodinâmica do Trabalho – Biblioteca Juruá de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho. Organizadores: Fernando de Oliveira Vieira, **Ana Magnólia Mendes** e Álvaro Roberto Crespo Merlo.

O dicionário está composto por 76 (setenta e seis) verbetes. Foram selecionados com base em três eixos: os conceitos básicos da psicodinâmica do trabalho, os diálogos e interfaces desta abordagem com outros campos do saber, e os conceitos transversais de gestão que se articulam com a psicodinâmica. Participam historiadores, sociólogos, cientistas políticos, administradores, pedagogos, psicólogos, assistentes sociais e médicos do trabalho.

5. O Sujeito no Trabalho – Entre a Saúde e a Patologia – Biblioteca Juruá de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho. Organizadores: Álvaro Roberto Crespo Merlo, **Ana Magnólia Mendes** e Rosângela Dutra de Moraes.

O presente livro traz contribuições ao debate sobre as relações entre saúde mental e trabalho e descortina um panorama renovado da Psicodinâmica do Trabalho, corrente de pensamento teórico e prática clínica que vem se expandindo no campo dos estudos voltados à interface trabalho e saúde mental.

6. Clínica Psicodinâmica do Trabalho – O Sujeito em Ação – Biblioteca Juruá de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho. Organizadores: **Ana Magnólia Mendes**/Luciane Kozicz Reis Araujo.

Esta obra é fruto da nossa prática nos últimos dez anos de trabalho como pesquisadores. É uma obra que repensa o método da clínica psicodinâmica do trabalho. Um dos propósitos é (re) confirmar a identidade dessa clínica, discutir os dispositivos, a condução, a análise e a qualificação do profissional, apontando diferenças entre o pesquisador-clínico e o clínico-pesquisador.

7. Dominação e Resistência no contexto do trabalho-saúde. Organizadores: Mário César Ferreira, José Newton Garcia de Araújo, Cleverson Pereira de Almeida, **Ana Magnólia Mendes**

Debate as repercussões do trabalho nos modos de subjetivação e, por sua vez, na saúde dos trabalhadores, considerando os problemas e desafios da modernidade. Promove uma discussão sobre as dimensões política, social, teórico-conceitual, técnico-assistencial da saúde no trabalho e da questão da exclusão/inclusão. visa problematizar os efeitos das relações de dominação em diferentes contextos de trabalho e os modos de resistência dos trabalhadores para assegurar sua saúde.

8. MENDES, Ana Magnólia; MERLO, Álvaro Roberto Crespo; MORRONE, Carla Faria & FACAS, Emílio Peres. Psicodinâmica e Clínica do Trabalho: Temas, interfaces e casos brasileiros. 1. ed. Curitiba: Juruá, 2010, v. 1, 545 p.

O livro é fruto do II Congresso de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho em Brasília, Outubro de 2011. Aprofunda a discussão da abordagem da Psicodinâmica do Trabalho em três níveis: reflexões sobre o estado da arte e desafios para psicodinâmica; as interfaces e diálogos de abordagens afins – como a ergonomia, a sociologia clínica, a psiquiatria e a psicossomática; e os casos brasileiros, com pesquisas de campo realizadas com diversas categorias profissionais em diferentes regiões do país.

9 . **MENDES, Ana Magnólia. Violência no Trabalho: Perspectivas da Psicodinâmica, da Ergonomia e da Sociologia Clínica.** 1. ed. Curitiba: Mackenzie, 2010, v. 1, 200 p.

Esta obra tem por objetivo consolidar as pesquisas sobre violência no trabalho, com base no diálogo entre três teorias críticas: psicodinâmica do trabalho, ergonomia da atividade e sociologia clínica.

10. **MENDES, Ana Magnólia. Trabalho e Saúde: O Sujeito entre Emancipação e Servidão.** 1. ed. Curitiba: Juruá, 2008, v. 1, 185 p.

Articula abordagens da psicologia social e do trabalho, da ergonomia da atividade, da psicodinâmica do trabalho e da sociologia clínica para explicar a relação entre emancipação e servidão, que encontra-se na base dos processos de adoecimento no trabalho.

11. **MENDES, Ana Magnólia. Psicodinâmica do Trabalho – Teoria, Método e Pesquisas.** 1. ed. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2007, v. 1.

Traduz o percurso conceitual e empírico de 15 anos de uma abordagem, considerada hoje uma das mais importantes teorias clínicas e críticas do trabalho. Discute o prazer-sofrimento como produto do sentido do trabalho e mediador do processo saúde-adoecimento.

12. **MENDES, Ana Magnólia; LIMA, Suzana Canez Cruz; FACAS, Emílio Peres. Diálogos em psicodinâmica do trabalho.** 01 ed. Brasília: Paralelo 15, 2007, v. 1, 185 p.

O livro é uma coletânea de textos referentes ao I Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho, realizado em Abril de 2009 na cidade de Brasília.

13. **FERREIRA, Mário César; MENDES, Ana Magnólia Bezerra. Trabalho e Riscos de Adoecimento – O caso dos Auditores-Fiscais da Previdência Social Brasileira.** Brasília: Edições LPA e FENAFISP, 2003. v. 1, 156 p.

O livro tem fundamentos empíricos em pesquisa nacional realizada com 1916 auditores-fiscais (cerca de 50% da categoria) da Previdência Social brasileira. Os resultados fornecem pistas para o estudo de situações de trabalho semelhantes no serviço público e pautam importante agenda de investigação e de intervenção para os que atuam com uma perspectiva prevencionista no campo da inter-relação trabalho.

14. **MENDES, Ana Magnólia Bezerra; BORGES, Livia de Oliveira; FERREIRA, Mário César. Trabalho em transição, saúde em risco.** Brasília: Editora UnB e FINATEC, 2002. v. 1 234 p.

O livro aborda os diferentes olhares que deram origem às múltiplas abordagens e indicadores de saúde no trabalho, estimulando uma postura científica e profissional pautada na crítica das diversas transformações que vêm ocorrendo no mundo do trabalho e nos riscos que elas imprimem à saúde dos trabalhadores.

- **Capítulos de livros publicados:**

1. **MENDES, Ana Magnolia ; SIQUEIRA, Marcus Vinícius Soares . Avaliação de desempenho e assédio moral.** In: SOBOLL, Lis Andréa; FERRAZ, Deise Luiza da Silva. (Org.). Gestão de Pessoas: Armadilhas da Organização do Trabalho. 1ed.São Paulo: Atlas, 2014, v. 1, p. 21-41.

2. ARAÚJO, Luciane Kozicz Reis ; **MENDES, Ana Magnolia . Reflexões sobre a clínica psicodinâmica do trabalho.** In: Muller, T. C, Bottega, C. G.. (Org.). Condições de trabalho e saúde do professor: práticas em clínica do trabalho. 01ed.Curitiba: Editora Juruá, 2014, v. 01, p. 25-39.

3 . **MENDES, Ana Magnolia ; MORAES, Rosangela Dutra ; MERLO . Escuta Analítica do Sofrimento e o Saber-fazer do Clínico do Trabalho.** In: Mendes, A. M.; Moraes, R. D.; Merlo, A.R.C.. (Org.). Sofrimento e Trabalho: Práticas Clínicas e Políticas. 1ed.Curitiba: Juruá, 2014, v. 1, p. 55-70.

4 . **MENDES, Ana Magnolia ; DUARTE, F. S. ; ARAÚJO, Luciane Kozicz Reis . Escucha clínica y política del sufrimiento en el trabajo: contribuciones desde las prácticas en clínica psicodinámica del trabajo brasileira.** In: Johnny Orejuela. (Org.). Psicología de las organizaciones y > del trabajo: apuestas de investigación. 1ed.Bogotá: Bonventuriana, 2014, v. 1, p. 50-65.

5. **MENDES, Ana Magnolia . A Soberba.** In: Enoque, A G., Carrieri, A. P, Saraiva, L. A. (Org.). **Os sete pecados capitais nas organizações.** 1ed.Salvador: EDUFBA, 2014, v. 1, p. 1-236.

6 . **MENDES, Ana Magnolia ; MERLO ; DUARTE, Fernanda Sousa ; ARAÚJO, Luciane Kozicz Reis . Práticas clínicas no contexto da psicodinâmica do trabalho brasileira.** In: Pedro F. Bendassolli e Lis Andrea P. Soboll. (Org.). MÉTODOS DE PESQUISA E INTERVENÇÃO EM PSICOLOGIA DO TRABALHO: Clínicas do Trabalho. 1ed.São Paulo: Atlas, 2014, v. 1, p. 1-248.

7. **MENDES, Ana Magnolia . Análise psicodinâmica e clínica do trabalho.** In: Pedro F. Bendassolli; Jairo Eduardo Borges-Andrade. (Org.). Dicionário de Psicologia do Trabalho e Organizações. 1ed.Barra Funda – São Paulo: Casapsi Livraria e Editora Ltda., 2014, v. 1, p. 43-50.

8. LIMA, S.C.C. ; **MENDES, Ana Magnolia ; COSTA, M. F.. Clínica das patologias da sobrecarga no trabalho.** In: Izabela Maria Rezende Taveira; Ana Cristina Limongi França; Mario Cesar Ferreira. (Org.). Qualidade de vida no trabalho: estudos e metodologias brasileiras. 1ed.Curitiba: CVR, 2014, v. 1, p. 1-1.

9. Lima, S C C ; **MENDES, Ana Magnolia ; COSTA, M. F. . O sujeito entre a normalidade e a patologia: Notas sobre a trajetória conceitual da psicodinâmica do trabalho.** In: Izabela Maria Rezende Taveira, Suzana Canez da Cruz Lima, Marcelo Fernandes Costa. (Org.). Prática e Pesquisa em saúde e QVT: a realidade de Macaé e Rio das Ostras. 1ed.Curitiba: CVR, 2014, v. 2, p. 1-24.

10. FERREIRA, João Batista ; **MENDES, Ana Magnolia ; Lima, S C C ; FACAS, Emílio Peres ; GHIZONI, Liliam Deisy . Entre a Mobilização Subjetiva e a Subtração do Desejo: Estudos com Base na Psicodinâmica do Trabalho.** In: Merlo, A. R. C.; Mendes, A. M. B.; Moraes, R. D.. (Org.). O Sujeito no Trabalho: Entre a Saúde e a Patologia. 1ed.Curitiba: Juruá, 2013, v. 1, p. 101-118.

11. **MENDES, Ana Magnolia ; DUARTE, F. S. . Mobilização Subjetiva.** In: Vieira, F. O.; Mendes, A. M.; Merlo, A. R. C.. (Org.). **Dicionário Crítico de Gestão e Psicodinâmica do Trabalho.** 1ed.Curitiba: Juruá, 2013, v. 1, p. 259-262.

12. **MENDES, Ana Magnolia ; DUARTE, F. S. . Normopatía.** In: Vieira, F. O.;

Mendes, A. M.; Merlo, A. R. C.. (Org.). **Dicionário Crítico de Gestão e Psicodinâmica do Trabalho**. 1ed.Curitiba: Juruá, 2013, v. 1, p. 263-266.

13. **MENDES, Ana Magnolia ; Müller, T. C. . Prazer no Trabalho**. In: Vieira, F. O.; Mendes, A. M.; Merlo, A. R. C.. (Org.). **Dicionário Crítico de Gestão e Psicodinâmica do Trabalho**. 1ed.Curitiba: Juruá, 2013, v. 1, p. 289-292.

14. **FACAS, E. P. ; MENDES, Ana Magnolia . Transgressão**. In: Vieira, F. O.; Mendes, A. M.; Merlo, A. R. C.. (Org.). **Dicionário Crítico de Gestão e Psicodinâmica do Trabalho**. 1ed.Curitiba: Juruá, 2013, v. 1, p. 483-488.

15. **MENDONÇA, Helenides ; MENDES, Ana Magnolia . Percepção de Justiça e Saúde Mental no Trabalho**. In: Ferreira, Januário Justino; Penido, Laís de Oliveira. (Org.). **Saúde mental no trabalho : coletânea do fórum de saúde e segurança no trabalho do Estado de Goiás**. 1ed.Goiânia: Ministério Público do Trabalho em Goiás, 2013, v. 1, p. 1-676.

16. **GHIZONI, Liliam Deisy ; MENDES, Ana Magnolia ; CORGOZINHO, J. P. . Uma proposta brasileira para a clínica psicodinâmica do trabalho**. In: Vanderleia de Lurdes dal Castel Schlindwein. (Org.). **Saúde Mental e trabalho na Amazônia: Múltiplas leituras sobre prazer e sofrimento no trabalho**. 1ed.Porto Velho: Edufro, 2013, v. 1, p. 1-150.

17. **MENDES, Ana Magnolia . Psicodinâmica e clínica do trabalho: algumas notas sobre a trajetória brasileira**. In: Andrea Pujol; Constanza Dall'Asta. (Org.). Trabajo, actividad y subjetividad: Debates abiertos. 1ed.Cordoba, Argentina: , 2013, v. 1, p. 1-324.

18. **ROSSI, Elizabeth Zulmira ; MENDES, Ana Magnolia . Análise Psicodinâmica do processo de reabilitação física e de reinserção no Trabalho de Bancários acometidos por LER/DORT**. In: Borges, L. O.; Vitullo, G. E.; Ponte, J. R. T.. (Org.). **Ser Bancário: Viver o esplendor social ou o trabalho precário?**. 1ed.Curitiba: CRV, 2012, v. 1 ed., p. 1-310.

19. **MENDES, Ana Magnolia ; ARAÚJO, Luciane Kozicz Reis . A perspectiva da psicodinâmica do trabalho sobre a prática da clínica do trabalho em instituições brasileiras**. In: José Carlos Zanelli; Narbal Silva; Suzana da Rosa Tolfo. (Org.). **Processos psicossociais nas organizações e no trabalho**. 1ed.Itatiba – SP: Casapsi Livraria e Editora Ltda, 2011, v. 1, p. 09-435.

20. **MENDES, Ana Magnolia ; FACAS, Emílio Peres . Subjetividade e trabalho com automação. Subjetividade e trabalho com automação: estudo no Polo Industrial de Manaus**. 1ed.Manaus: EDUA – Editora da Universidade Federal do Amazonas, 2011, v. 1, p. 12-32.

21. **MENDES, Ana Magnolia ; MORRONE, C. F. . Sufrimiento Psíquico en el trabajo**. In: Agulló, E., Álvaro, J.L., Garrido, A., Medina, R. y Schweiger, I.. (Org.). **Nuevas formas de organización del trabajo y la empleabilidad**. Oviedo: Ediuno, 2011, v. , p. -.

22. **MENDES, Ana Magnolia ARAÚJO, Luciane Kozicz Reis . A psicodinâmica do trabalho bancário**. In: Vitor Barros Rego. (Org.). **Adoecimento psíquico no trabalho bancário: da prestação de serviços à depressão por vendas**. 1ed.Brasília: ExLibris, 2011, v. 1, p. 21-45.

23. MENDES, Ana Magnolia ; ARAÚJO, Luciane Kozicz Reis . **Os modelos de avaliação de desempenho.** In: Vitor Barros Rego. (Org.). **Adoecimento psíquico no trabalho bancário: da prestação de serviços à (de)pressão por vendas.** 1ed.Brasília: ExLibris, 2011, v. 1, p. 87-112.

24. FERREIRA, Mário César ; ARAÚJO, José Newton Garcia de ; MENDES, Ana Magnolia ; ALMEIDA, Cleverson Pereira . **Dominação e resistência no trabalho: concepção e modos de expressão.** In: FERREIRA, Mário César; ARAÚJO, José Newton de; ALMEIDA, Cleverson Pereira de. (Org.). **Dominação e Resistência no Contexto Trabalho-Saúde.** São Paulo: Editora da Universidade Presbiteriana Mackenzie, 2011, v. , p. 21-40.

25. FACAS, Emílio Peres ; MENDES, Ana Magnolia . **Transgressões como resistência aos modos perversos de gestão da organização do trabalho.** In: FERREIRA, Mário César; ARAÚJO, José Newton Garcia de; ALMEIDA, Cleverson Pereira de; MENDES, Ana Magnolia. (Org.). **Dominação e Resistência no Contexto Trabalho-Saúde.** São Paulo: Editora da Universidade Presbiteriana Mackenzie, 2011, v. , p. 61-80.

26. MENDES, Ana Magnolia . **Violência e sofrimento ético: contribuições da psicodinâmica do trabalho.** In: Ana Magnolia Mendes. (Org.). **Violência no Trabalho – Perspectivas da psicodinâmica, da ergonomia e sociologia clínica.** 1ed.Curitiba: Editora Juruá, 2010, v. 1, p. 1-198.

27. MENDES, Ana Magnolia ; MORRONE, Carla Faria . **Trajetória teórica e pesquisas brasileiras sobre prazer e sofrimento no trabalho.** In: Ana Magnolia Mendes; Álvaro Roberto Crespo Merlo; Carla Faria Morrone; Emílio Peres Facas. (Org.). **Psicodinâmica e Clínica do trabalho – Temas, interfaces e casos brasileiros.** Curitiba – Paraná: Juruá, 2010, v. , p. 29-52.

28. MENDES, Ana Magnolia ; FACAS, Emílio Peres . **Transgressão do trabalho prescrito como estratégia para transformar o sofrimento – Estudo da inteligência Prática.** In: Ana Magnolia Mendes; Álvaro Roberto Crespo Merlo; Carla Faria Morrone; Emílio Peres Facas. (Org.). **Psicodinâmica e Clínica do trabalho – Temas, interfaces e casos brasileiros.** Curitiba – Paraná: Juruá, 2010, v. , p. 77-92.

29. MENDES, Ana Magnolia ; ARAÚJO, Luciane Kozicz Reis ; MERLO . **Práticas clínica em psicodinâmica do trabalho: experiências brasileiras.** In: Pedro F. Bendassolli; Lis Andrea P. Soboll. (Org.). **Clínicas do Trabalho: Novas Perspectivas para Compreensão do Trabalho na Atualidade.** São Paulo: Editora Atlas, 2010, v. 1, p. 169-187.

30. Lima, S C C ; MENDES, Ana Magnolia . **Patologia da sobrecarga: uma das formas contemporâneas de sofrimento.** In: Valeska Zanello; Cláudia Carneiro; Maria Nilza Campos. (Org.). **Fronteiras em psicanálise.** 1ed.Guarapari: Editora EX LIBRIS, 2009, v. 1, p. 231-244.

31. MENDES, Ana Magnolia . **Prazer, reconhecimento e transformação do sofrimento no trabalho. Trabalho e saúde: O sujeito entre emancipação e servidão.** 1ed.Curitiba: Editora Juruá, 2008, v. '1, p. 5-20.

32. FERREIRA, Mário César ; MENDES, Ana Magnolia . **Contexto de trabalho.** In: Mirlene Maria Matias Siqueira. (Org.). **Medidas do comportamento organizacional.** Porto Alegre: Artmed, 2008, v. , p. 111-123.

33. PAZ, Maria das Graças Torres ; MENDES, Ana Magnolia. **Estilos de funcionamento organizacional.** In: Mirlene Maria Matias Siqueira. (Org.). **Medidas do comportamento organizacional.** : , 2008, v. , p. 161-178.

34. MENDES, Ana Magnolia. **A organização do trabalho como produto da cultura e a prevenção do estresse ocupacional: O olhar da psicodinâmica do trabalho.** In: Álvaro Tamayo. (Org.). **Estresse e cultura organizacional.** 1ed.São Paulo: Casa do Psicólogo: All Books, 2008, v. 1, p. 163-188.

35. MENDES, Ana Magnolia . **Da psicodinâmica á psicopatologia do trabalho.** In: Ana Magnolia Mendes. (Org.). **Psicodinâmica do trabalho: teoria, método, pesquisas.** 1ed.São Paulo: Casa do Psicólogo, 2007, v. 1, p. 29-48.

36. MENDES, Ana Magnolia . **Pesquisa em psicodinâmica: A clínica do trabalho.** In: Ana Magnolia Mendes. (Org.). **Psicodinâmica: Teoria, método, pesquisas.** 1ed.São Paulo: Casa do Psicólogo, 2007, v. 1, p. 65-88.

37. MENDES, Ana Magnolia ; FERREIRA, Mário César . **Inventário de trabalho e riscos de adoecimento – ITRA: instrumento auxiliar de diagnóstico de indicadores críticos no trabalho.** In: Ana Magnolia Mendes. (Org.). **Psicodinâmica do trabalho: teoria, método e pesquisas.** 1ed.São Paulo: Casa do Psicólogo, 2007, v. 1, p. 111-126.

38. MENDES, Ana Magnolia ; FERREIRA, Mário Cesar ; CRUZ, Roberto Moraes . **O diálogo, psicodinâmica, ergonomia, psicometria.** In: Ana Magnolia Mendes. (Org.). **Psicodinâmica do trabalho: teoria, método, pesquisas.** 1ed.São Paulo: Casa do Psicólogo, 2007, v. 1, p. 89-110.

39. MENDES, Ana Magnolia . **Novas formas de organização do trabalho, ação dos trabalhadores e patologias sociais.** In: Ana Magnolia Mendes. (Org.). **Psicodinâmica do trabalho: Teoria, método, pesquisas.** 1ed.: , 2007, v. 1, p. 49-62.

40. MENDES, Ana Magnolia; BORGES, Livia de Oliveira . **Satisfação, prazer e sofrimento no trabalho.** In: Livia de Oliveira Borges e Sylvania Cruz Barbosa. (Org.). **Aspectos psicossociais do trabalho dos petroleiros: 02 estudos empíricos no Rio Grande do Norte.** 1ed.Natal: EDUFRRN, 2007, v. 1, p. 159-186.

41. MENDES, Ana Magnolia ; ARAÚJO, Luciane Kozicz Reis . **Ressignificação do sofrimento no trabalho de controle de tráfego aéreo.** In: Ana Magnolia Mendes; Suzana Canez da Cruz Lima; Emílio Peres Facas. (Org.). **Diálogos em psicodinâmica do trabalho.** 1ed.Brasília: Paralelo 15, 2007, v. 1, p. 27-42.

42. OLIVEIRA, Evanúzia Luzia de ; MACEDO, Kátia Barbosa ; MENDES, Ana Magnolia. **Interfaces entre gestão ambiental e responsabilidade social: as vivências dos trabalhadores em uma organização certificada como socialmente responsável.** In: Katia Barbosa Macedo. (Org.). **Gestão ambiental e organização: interfaces possíveis.** Goiânia: Editora da Universidade Católica, 2007, v. , p. 311-332.

43. [MENDES, ANA MAGNÓLIA](#); [FACAS, Emílio Peres](#) . **O real na clínica do trabalho: ?Cala a boca supereu, quem fala aqui sou eu?.....** In: André Luís Vizzaccaro-Amaral ;Bruno

Chapadeiro Ribeiro; Giovanni Alves. (Org.). Trabalho, Saúde e Barbárie Social Pandemia, Colapso Ecológico e Desenvolvimento Humano no Século XXI. 0ed.Marília - São Paulo: RET - Projeto editorial Praxis, 2023, v. 0, p. 75-90.

44. [MENDES, ANA MAGNÓLIA](#); Areosa, J. ; ARAUJO, L. K. R. . Práticas de Gestão e Paradoxos do Sofrimento Humano | Management practices. In: Fátima Lobo, Eduardo Tavares (coordenação). (Org.). Ser Médico Veterinário: Riscos e Desafios. 1ed.Lisboa: Sindicato dos Medicos Veterinários, 2021, v. 0, p. 67-83.

45. [MENDES, Ana Magnolia](#); Vives, JM . Voz do supereu e melancolização no trabalho que adoce. In: Rosana de Sousa Coelho. (Org.). Psicanálise e trabalho: retratos contemporâneos. 1ed.Porto Alegre: Memorial da Justiça do Trabalho, 2020, v. 1, p. 183-201.

46. [MENDES, Ana Magnolia](#); ARAUJO, L. K. R. . A invocação do sujeito na escuta clínica do trabalho. In: Juliana O. Camilo; Katia Rubio. (Org.). Trabalho e Esporte: precariedade, invisibilidade e desafios. 1ed.São Paulo: Editora Laços, 2020, v. 1, p. 279-295.

47. [MENDES, Ana Magnolia](#); Facas, E. P. ; [DUARTE, F. S.](#) . Discurso digital e patologia da indiferença: desafios para o direito ao trabalho digno. In: Gabriela Neves Delgado. (Org.). Direito ao trabalho digno no século XXI. 1ed.São Paulo: Editora LTr, 2020, v. III, p. 239-247.

48. [MENDES, Ana Magnolia](#); Borges, C A ; Fernandes, H. A . Paradoxos da criatividade do Youtuber e o direito fundamental ao trabalho digno. In: Gabriela Neves Delgado. (Org.). Direito ao trabalho digno no século XXI. 1ed.São Paulo: Editora LTr, 2020, v. III, p. 305-311.

49. [MENDES, Ana Magnolia](#). Discurso Capitalista colonial e a patologia da melancolização. In: Fernanda Sousa Duarte, Ana Magnolia Mendes, Emilio Peres Facas. (Org.). Psicopolítica e Psicopatologia do Trabalho. 1ed.Porto Alegre: Editora Fi, 2020, v. 1, p. 76-90.

50. VIEIRA, F. de O. ; [MENDES, Ana Magnolia](#) ; GAMA, Laene Pedro . Contribuições da Psicodinâmica do trabalho para o conceito de gestão: lugar do sujeito no mundo produtivo. In: Lisete Mónico;Carla Carvalho;Damasceno Dias;Pedro Parreira. (Org.). Capital psicológico, estratégia e gestão na diversidade das organizações. 1ed.Coimbra: , 2019, v. 1, p. 347-364.

51. Monteiro, T. M ; Ghizoni, L. D. ; [MENDES, ANA MAGNÓLIA](#) ; VIEIRA, F. de O. . O trabalho em perspectiva: delineando identidades .. In: Verônica Dantas Meneses; Liliam Deisy Ghizoni.. (Org.). Pesquisa em comunicação e sociedade : da diversidade das narrativas à diversidade dos processos. 1ed.Palmas: EDUFT, 2019, v. 1, p. 95-106.

52. [MENDES, ANA MAGNÓLIA](#); ARAÚJO, Luciane Kozicz Reis . Corpo e trabalho. In: Kelen Santana da Costa; Márcia Maesso: Daniela Chatelard.. (Org.). O corpo no discurso psicanalítico. 1ed.Curitiba: Apris, 2019, v. 1, p. 300-317.

53. [MENDES, ANA MAGNÓLIA](#); TAKAKI, K. T. ; [MARTINS, Soraya Rodrigues](#) ; AMARAL, G. A. ; [FACAS, Emílio Peres](#) . Um caso em psicopatologia clínica do trabalho: a transferência em análise. In: Janine Kieling Monteiro Rosângela Dutra de Moraes Lêda Gonçalves de Freitas Liliam Deisy Ghizoni Emílio Peres Facas. (Org.). O trabalho que adoce: resistências teóricas e práticas. 0ed.Porto Alegre: Editora FI, 2019, v. 1, p. 277-279.

54. [MENDES, Ana Magnolia](#); [FACAS, Emílio Peres](#) . Clínica do Trabalho. In: MENDES, René. (Org.). Dicionário de Saúde e Segurança do Trabalhador: Conceitos ? Definições ? História ? Cultura. 01ed.Novo Hamburgo/RS: Proteção Publicações, 2018, v. , p. 01-1280.

55. [MENDES, Ana Magnolia](#); [FACAS, Emílio Peres](#) . Subjetividade e Trabalho. In: MENDES, René. (Org.). Dicionário de Saúde e Segurança do Trabalhador: Conceitos ? Definições ? História ? Cultura. 1ed.Novo Hamburgo/RS: Proteção Publicações, 2018, v. , p. 01-1280.

56. [FACAS, Emílio Peres](#) ; [MENDES, Ana Magnolia](#) . Prazer no Trabalho. In: MENDES, René. (Org.). Dicionário de Saúde e Segurança do Trabalhador: Conceitos ? Definições ? História ? Cultura. 0ed.Novo Hamburgo/RS: Proteção Publicações, 2018, v. , p. 01-1280.

57. [FACAS, Emílio Peres](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** . Sofrimento Mental no Trabalho. In: MENDES, René. (Org.). Dicionário de Saúde e Segurança do Trabalhador: Conceitos ? Definições ? História ? Cultura. 001ed.Novo Hamburgo/RS: Proteção Publicações, 2018, v. , p. 01-1280.

58. AMARAL, G. A. ; **MENDES, ANA MAGNÓLIA** ; Caldas, J. A . Escuta clínica do sofrimento de professoras readaptadas. In: Christiane Girard Ferreira Nunes, Maria Aparecida Penso, Pedro Henrique Isaac Silva.. (Org.). Diálogos em Sociologia Clínica: dilemas contemporâneos. 1ed.BRASILIA: , 2018, v. 1, p. 140-156.

59. SOUZA, R. G. ; XAXIER, Carla Sabrina Antloga ; **MENDES, Ana Magnolia** . TRAJETÓRIA HISTÓRICA E SOCIAL DO GÊNERO MASCULINO E O IMPACTO DA VIRILIDADE NA RELAÇÃO SAÚDE/DOENÇA NO TRABALHO. In: Christiane Girard, Maria Aparecida Penso, Pedro Henrique Isaac Silva,. (Org.). Diálogos em Sociologia Clínica: Dilemas Contemporâneos.. 0ed.Brasília: Editora IFB, 2018, v. 0, p. 94-111.

60. [FACAS, E. P.](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** ; FREITAS, Lêda Gonçalves de ; AMARAL, G. A. ; [DUARTE, F. S.](#) . A Psicodinâmica do trabalho na região Centro-Oeste do Brasil. In: Monteiro, J. K.; Moraes, R. D. de; Mendes, A. M.; Merlo, A. R. C.. (Org.). Psicodinâmica do Trabalho no Brasil: Práticas, Avanços e Desafios. 1ed.Curitiba: Juruá, 2017, v. 1, p. 15-36.

61. [MENDES, Ana Magnolia](#); TAKAKI, K. T. ; GAMA, Laene Pedro . DO SUJEITO INVOCADO AO SUJEITO INVOCANTE: A VIOLÊNCIA NO TRABALHO COMO RECUSA DO DESAMPARO. In: BRUNO LEAL FARAH. (Org.). Assédio Moral Organizacional: Novas Modalidades do Sofrimento Psíquico nas Empresas Contemporâneas. 1ed.São Paulo: Editora LTR, 2016, v. , p. 135-144.

62. SUZANA, Canez da Cruz ; **MENDES, Ana Magnolia** ; COSTA, M. F. . Clínica das Patologias da Sobrecarga no Trabalho. In: Janine Kieling Monteiro; Fernando de Oliveira Vieira; Ana Magnólia Mendes. (Org.). Trabalho e prazer: Teoria, Pesquisas e Práticas. 1ed.Curitiba: Juruá, 2015, v. 1, p. 1-263.

63. [FACAS, Emílio Peres](#) ; [DUARTE, F. S.](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** ; ARAÚJO, Luciane Kozicz Reis . Sofrimento Ético e (In)dignidade no trabalho Bancário: Análise Clínica e dos Riscos Psicossociais. In: Janine Kieling Monteiro; Fernando de Oliveira Viera; Ana Magnólia Mendes. (Org.). Trabalho e prazer: Teoria, Pesquisas e Práticas. 01ed.Curitiba: Juruá, 2015, v. , p. 1-263.

64. [MENDES, Ana Magnolia](#). Análise psicodinâmica e clínica do trabalho. In: Pedro F. Bendassolli; Jairo Eduardo Borges-Andrade. (Org.). Dicionário de Psicologia do Trabalho e das Organizações. 01ed.São Paulo: Casa do Psicólogo, 2015, v. 1, p. 43-50.

65. [MENDES, Ana Magnolia](#). La escucha analítica del sufrimiento y el saber-hacer del clínico del trabajo. In: Pujol, A y Gutierrez, M. (Comp.). (Org.). Trabajo y Subjetividad. Indagaciones Clínicas.. 1ed.Córdoba: E-book, 2015, v. , p. 11-22.

66. [GHIZONI, Liliam Deisy](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** . O Olhar do Clínico do Trabalho sobre si: A escuta Analítica como Resistência à Violência e ao Sofrimento. In: Lorena Godoy; Elisa Ansoleaga. (Org.). Un Campo En Tensión O tensión Entre campos. 1ed.Santiago de Chile: Ril Editores, 2015, v. , p. 01-486.

67. GOMES, F. A. ; **MENDES, Ana Magnolia** ; Chatelard, D . O Lugar do Sujeito no Processo de Adoecimento: Análise Clínica de Casos de Reversão da Aposentadoria. In: Rosângela Dutra de Moraes;Ana Claudia Leal Vasconcelos. (Org.). Trabalho e Emancipação. 1ed.Curitiba: Juruá, 2015, v. , p. 01-218.

68. [MENDES, Ana Magnolia](#); [SIQUEIRA, Marcus Vinícius Soares](#) . Avaliação de desempenho e assédio moral. In: SOBOLL, Lis Andréa; FERRAZ, Deise Luiza da Silva. (Org.). Gestão de Pessoas: Armadilhas da Organização do Trabalho. 1ed.São Paulo: Atlas, 2014, v. 1, p. 21-41.

69. ARAÚJO, Luciane Kozicz Reis ; **MENDES, Ana Magnolia** . Reflexões sobre a clínica psicodinâmica do trabalho. In: Muller, T. C, Bottega, C. G.. (Org.). Condições de trabalho e saúde do professor: práticas em clínica do trabalho. 01ed.Curitiba: Editora Juruá, 2014, v. 01, p. 25-39.

70. [MENDES, Ana Magnolia](#); MORAES, Rosangela Dutra ; [MERLO](#) . Escuta Analítica do Sofrimento e o Saber-fazer do Clínico do Trabalho. In: Mendes, A. M.; Moraes, R. D.; Merlo,

A.R.C.. (Org.). Sofrimento e Trabalho: Práticas Clínicas e Políticas. 1ed.Curitiba: Juruá, 2014, v. 1, p. 55-70.

71. [MENDES, Ana Magnolia](#); [DUARTE, F. S.](#) ; ARAÚJO, Luciane Kozicz Reis . Escucha clínica y política del sufrimiento en el trabajo: contribuciones desde las prácticas en clínica psicodinâmica del trabajo brasileira. In: Johnny Orejuela. (Org.). Psicología de las organizaciones y > del trabajo: apuestas de investigación. 1ed.Bogotá: Bonaventuriana, 2014, v. 1, p. 50-65.

72. [MENDES, Ana Magnolia](#); [MERLO](#) ; [DUARTE, Fernanda Sousa](#) ; ARAÚJO, Luciane Kozicz Reis . Práticas clínicas no contexto da psicodinâmica do trabalho brasileira. In: Pedro F. Bendassolli e Lis Andrea P. Soboll. (Org.). MÉTODOS DE PESQUISA E INTERVENÇÃO EM PSICOLOGIA DO TRABALHO: Clínicas do Trabalho. 1ed.São Paulo: Atlas, 2014, v. 1, p. 1-248.

73. [MENDES, Ana Magnolia](#). Análise psicodinâmica e clínica do trabalho. In: Pedro F. Bendassoli; Jairo Eduardo Borges-Andrade. (Org.). Dicionário de Psicologia do Trabalho e Organizações. 1ed.Barra Funda - São Paulo: Casapsi Livraria e Editora Ltda., 2014, v. 1, p. 43-50.

74. LIMA, S.C.C. ; [MENDES, Ana Magnolia](#) ; COSTA, M. F. . Clínica das patologias da sobrecarga no trabalho. In: Izabela Maria Rezende Taveira; Ana Cristina Limongi França; Mario Cesar Ferreira. (Org.). Qualidade de vida no trabalho: estudos e metodologias brasileiras. 1ed.Curitiba: CVR, 2014, v. 1, p. 1-1.

75. [Lima, S C C](#) ; [MENDES, Ana Magnolia](#) ; COSTA, M. F. . O sujeito entre a normalidade e a patologia: Notas sobre a trajetória conceitual da psicodinâmica do trabalho. In: Izabela Maria Rezende Taveira, Suzana Canez da Cruz Lima, Marcelo Fernandes Costa. (Org.). Prática e Pesquisa em saúde e QVT: a realidade de Macaé e Rio das Ostras. 1ed.Curitiba: CVR, 2014, v. 2, p. 1-24.

76. [FERREIRA, João Batista](#) ; [MENDES, Ana Magnolia](#) ; [Lima, S C C](#) ; [FACAS, Emílio Peres](#) ; [GHIZONI, Liliam Deisy](#) . Entre a Mobilização Subjetiva e a Subtração do Desejo: Estudos com Base na Psicodinâmica do Trabalho. In: Merlo, A. R. C.; Mendes, A. M. B.; Moraes, R. D.. (Org.). O Sujeito no Trabalho: Entre a Saúde e a Patologia. 1ed.Curitiba: Juruá, 2013, v. 1, p. 101-118.

77. [MENDES, Ana Magnolia](#); [DUARTE, F. S.](#) . Mobilização Subjetiva. In: Vieira, F. O.; Mendes, A. M.; Merlo, A. R. C.. (Org.). Dicionário Crítico de Gestão e Psicodinâmica do Trabalho. 1ed.Curitiba: Juruá, 2013, v. 1, p. 259-262.

78. [MENDONÇA, Helenides](#) ; [MENDES, Ana Magnolia](#) . Percepção de Justiça e Saúde Mental no Trabalho. In: Ferreira, Januário Justino; Penido, Laís de Oliveira. (Org.). Saúde mental no trabalho : coletânea do fórum de saúde e segurança no trabalho do Estado de Goiás. 1ed.Goiânia: Ministério Público do Trabalho em Goiás, 2013, v. 1, p. 1-676.

79. [GHIZONI, Liliam Deisy](#) ; [MENDES, Ana Magnolia](#) ; CORGOZINHO, J. P. . Uma proposta brasileira para a clínica psicodinâmica do trabalho. In: Vanderleia de Lurdes dal Castel Schindwein. (Org.). Saúde Mental e trabalho na Amazônia: Múltiplas leituras sobre prazer e sofrimento no trabalho. 1ed.Porto Velho: Edufro, 2013, v. 1, p. 1-150.

80. [MENDES, Ana Magnolia](#). Psicodinâmica e clínica do trabalho: algumas notas sobre a trajetória brasileira. In: Andrea Pujol; Constanza Dall'Asta. (Org.). Trabajo, actividad y subjetividad: Debates abiertos. 1ed.Cordoba, Argentina: , 2013, v. 1, p. 1-324.

81. [MENDES, Ana Magnolia](#); AGUIAR, V. B. . Por uma gestão de qualidade de vida no trabalho: a proposta da clínica psicodinâmica do trabalho. Qualidade de vida no trabalho: questões fundamentais, perspectivas de análise e intervenção. 1ed.Brasília: Paralelo 15, 2013, v. 1, p. 123-137.

82. ROSSI, Elizabeth Zulmira ; [MENDES, Ana Magnolia](#) . Análise Psicodinâmica do processo de reabilitação física e de reinserção no Trabalho de Bancários acometidos por LER/DORT. In: Borges, L. O.; Vitullo, G. E.; Ponte, J. R. T.. (Org.). Ser Bancário: Viver o esplendor social ou o trabalho precário?. 1ed.Curitiba: CRV, 2012, v. 1 ed., p. 1-310.

83. [MENDES, Ana Magnolia](#); ARAÚJO, Luciane Kozicz Reis . A perspectiva da psicodinâmica do trabalho sobre a prática da clínica do trabalho em instituições brasileiras. In: José Carlos Zanelli; Narbal Silva; Suzana da Rosa Tolfo. (Org.). Processos psicossociais nas organizações e no

trabalho. 1ed.Itatiba - SP: Casapsi Livraria e Editora Ltda, 2011, v. 1, p. 09-435.

84. [MENDES, Ana Magnolia](#); [FACAS, Emílio Peres](#) . Subjetividade e trabalho com automação. Subjetividade e trabalho com automação: estudo no Polo Industrial de Manaus. 1ed.Manaus: EDUA - Editora da Universidade Federal do Amazonas, 2011, v. 1, p. 12-32.

85. [MENDES, Ana Magnolia](#); MORRONE, C. F. . Sufrimiento Psíquico en el trabajo. In: Agulló, E., Álvaro, J.L., Garrido, A., Medina, R. y Schweiger, I. (Org.). Nuevas formas de organización del trabajo y la empleabilidad. Oviedo: Ediuono, 2011, v. , p. -.

86. [FERREIRA, Mário César](#) ; ARAÚJO, José Newton Garcia de ; **MENDES, Ana Magnolia** ; ALMEIDA, Cleverson Pereira . Dominação e resistência no trabalho: concepção e modos de expressão. In: FERREIRA, Mário César; ARAÚJO, José Newton de; ALMEIDA, Cleverson Pereira de. (Org.). Dominação e Resistência no Contexto Trabalho-Saúde. São Paulo: Editora da Universidade Presbiteriana Mackenzie, 2011, v. , p. 21-40.

87. [FACAS, Emílio Peres](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** . Transgressões como resistência aos modos perversos de gestão da organização do trabalho. In: FERREIRA, Mário César; ARAÚJO, José Newton Garcia de; ALMEIDA, Cleverson Pereira de; MENDES, Ana Magnolia. (Org.). Dominação e Resistência no Contexto Trabalho-Saúde. São Paulo: Editora da Universidade Presbiteriana Mackenzie, 2011, v. , p. 61-80.

88. [MENDES, Ana Magnolia](#). Violência e sofrimento ético: contribuições da psicodinâmica do trabalho. In: Ana Magnolia Mendes. (Org.). Violência no Trabalho - Perspectivas da psicodinâmica, da ergonomia e sociologia clínica. 1ed.Curitiba: Editora Juruá, 2010, v. 1, p. 1-198.

89. [MENDES, Ana Magnolia](#); MORRONE, Carla Faria . Trajetória teórica e pesquisas brasileiras sobre prazer e sofrimento no trabalho. In: Ana Magnolia Mendes; Álvaro Roberto Crespo Merlo; Carla Faria Morrone; Emílio Peres Facas. (Org.). Psicodinâmica e Clínica do trabalho - Temas, interfaces e casos brasileiros. Curitiba - Paraná: Juruá, 2010, v. , p. 29-52.

90. [MENDES, Ana Magnolia](#); [FACAS, Emílio Peres](#) . Transgressão do trabalho prescrito como estratégia para transformar o sofrimento - Estudo da inteligência Prática. In: Ana Magnolia Mendes; Álvaro Roberto Crespo Merlo; Carla Faria Morrone; Emílio Peres Facas. (Org.). Psicodinâmica e Clínica do trabalho - Temas, interfaces e casos brasileiros. Curitiba - Paraná: Juruá, 2010, v. , p. 77-92.

91. [MENDES, Ana Magnolia](#); ARAÚJO, Luciane Kozicz Reis ; [MERLO](#) . Práticas clínica em psicodinâmica do trabalho: experiências brasileiras. In: Pedro F. Bendassolli; Lis Andrea P. Soboll. (Org.). Clínicas do Trabalho: Novas Perspectivas para Compreensão do Trabalho na Atualidade. São Paulo: Editora Atlas, 2010, v. 1, p. 169-187.

92. [Lima, S C C](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** . Patologia da sobrecarga: uma das formas contemporâneas de sofrimento. In: Valeska Zanello; Cláudia Carneiro; Maria Nilza Campos. (Org.). Fronteiras em psicanálise. 1ed.Guarapari: Editora EX LIBRIS, 2009, v. 1, p. 231-244.

93. [MENDES, Ana Magnolia](#). Prazer, reconhecimento e transformação do sofrimento no trabalho. Trabalho e saúde: O sujeito entre emancipação e servidão. 1ed.Curitiba: Editora Juruá, 2008, v. '1, p. 5-20.

94. [FERREIRA, Mário César](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** . Contexto de trabalho. In: Mirlene Maria Matias Siqueira. (Org.). Medidas do comportamento organizacional. Porto Alegre: Artmed, 2008, v. , p. 111-123.

95. PAZ, Maria das Graças Torres ; **MENDES, Ana Magnolia** . Estilos de funcionamento organizacional. In: Mirlene Maria Matias Siqueira. (Org.). Medidas do comportamento organizacional. : , 2008, v. , p. 161-178.

96. [MENDES, Ana Magnolia](#). A organização do trabalho como produto da cultura e a prevenção do estresse ocupacional: O olhar da psicodinâmica do trabalho. In: Álvaro Tamayo. (Org.). Estresse e cultura organizacional. 1ed.São Paulo: Casa do Psicólogo: All Books, 2008, v. 1, p. 163-188.

97. [MENDES, Ana Magnolia](#). Pesquisa em psicodinâmica: A clínica do trabalho. In: Ana Magnolia Mendes. (Org.). Psicodinâmica: Teoria, método, pesquisas. 1ed.São Paulo: Casa do Psicólogo, 2007, v. 1, p. 65-88.

98. [MENDES, Ana Magnolia](#); [FERREIRA, Mário César](#) . Inventário de trabalho e riscos de adoecimento - ITRA: instrumento auxiliar de diagnóstico de indicadores críticos no trabalho. In: Ana Magnolia Mendes. (Org.). Psicodinâmica do trabalho: teoria, método e pesquisas. 1ed.São Paulo: Casa do Psicólogo, 2007, v. 1, p. 111-126.
99. [MENDES, Ana Magnolia](#); [FERREIRA, Mário Cesar](#) ; CRUZ, Roberto Moraes . O diálogo, psicodinâmica, ergonomia, psicometria. In: Ana Magnolia Mendes. (Org.). Psicodinâmica do trabalho: teoria, método, pesquisas. 1ed.São Paulo: Casa do Psicólogo, 2007, v. 1, p. 89-110.
100. [MENDES, Ana Magnolia](#). Novas formas de organização do trabalho, ação dos trabalhadores e patologias sociais. In: Ana Magnolia Mendes. (Org.). Psicodinâmica do trabalho: Teoria, método, pesquisas. 1ed.: , 2007, v. 1, p. 49-62.
101. [MENDES, Ana Magnolia](#); BORGES, Livia de Oliveira . Satisfação, prazer e sofrimento no trabalho. In: Livia de Oliveira Borges e Silvania Cruz Barbosa. (Org.). Aspectos psicossociais do trabalho dos petroleiros: 02 estudos empíricos no Rio Grande do Norte. 1ed.Natal: EDUFRN, 2007, v. 1, p. 159-186.
102. [MENDES, Ana Magnolia](#); ARAÚJO, Luciane Kozicz Reis . Ressignificação do sofrimento no trabalho de controle de tráfego aéreo. In: Ana Magnolia Mendes; Suzana Canez da Cruz Lima; Emílio Peres Facas. (Org.). Diálogos em psicodinâmica do trabalho. 1ed.Brasília: Paralelo 15, 2007, v. 1, p. 27-42.
103. OLIVEIRA, Evanúzia Luzia de ; MACEDO, Kátia Barbosa ; [MENDES, Ana Magnolia](#) . Interfaces entre gestão ambiental e responsabilidade social: as vivências dos trabalhadores em uma organização certificada como socialmente responsável. In: Katia Barbosa Macedo. (Org.). Gestão ambiental e organização: interfaces possíveis. Goiânia: Editora da Universidade Católica, 2007, v. , p. 311-332.
104. [MENDES, Ana Magnolia](#); CRUZ, Roberto Moraes . Trabalho e saúde no contexto organizacional: Algumas vicissitudes teóricas. In: Álvaro Tamayo. (Org.). Cultura e saúde nas organizações. 1ed.São Paulo: ARTMED, 2004, v. 1, p. 39-58.
105. [MENDES, Ana Magnolia](#). Cultura organizacional e prazer-sofrimento no trabalho: Uma abordagem psicodinâmica. In: Álvaro Tamayo. (Org.). Cultura e saúde nas organizações. 1ed.São Paulo: ARTMED, 2004, v. 1, p. 59-76.
106. [MENDES, Ana Magnolia](#); MACÊDO, Kátia Barbosa . Vivências de prazer-sofrimento em trabalhadores de organizações com contexto de qualidade de vida no trabalho. In: Kátia Barbosa Macêdo. (Org.). Qualidade de vida no trabalho: o olhar da Psicologia e da Administração. 1ed.Goiânia: Editora da Universidade Católica de Góias, 2004, v. 1, p. 61-84.
107. [MENDES, Ana Magnolia](#); [FERREIRA, Mário César](#) ; BORGES, Livia de Oliveira . Múltiplos enfoques da inter-relação trabalho e saúde psíquica. In: Ana Magnolia Mendes; Livia de Oliveira Borges; Mário César Ferreira. (Org.). Trabalho em transição, saúde em risco. 01ed.Brasília: Editora Universidade de Brasília, 2002, v. 001, p. 11-22.
108. [MENDES, Ana Magnolia](#); MORRONE, C. F. . Vivências do prazer - sofrimento e saúde psíquica no trabalho: Trajetória conceitual e empírica.. In: Ana Magnolia Mendes; Livia de Oliveira Borges; Mário César Ferreira. (Org.). Trabalho em transição, saúde em risco. 01ed.Brasília: Editora Universidade de Brasília, 2002, v. 001, p. 25-42.
109. [MENDES, Ana Magnolia](#); BORGES, Livia de Oliveira ; [FERREIRA, Mário César](#) . Principais contribuições de estudos sobre a inter-relação. In: Ana Magnolia Mendes; Livia de Oliveira Borges; Mário César Ferreira. (Org.). Trabalho em Transição, Saúde em Risco.. 01ed.Brasília: Editora Universidade de Brasília, 2002, v. 001, p. 225-233.

Textos em jornais de notícias/revistas

1. [MENDES, Ana Magnolia](#). Parte das atuais patologias sociais é decorrente da

negação da dimensão do sujeito. Portal (En)cena, 03 set. 2016.

2. [MENDES, Ana Magnolia](#). Meu trabalho me adocece?. (En)Cena, 15 abr. 2015.
3. [MENDES, Ana Magnolia](#); ARAÚJO, Luciane Kozicz Reis ; [FACAS, E. P.](#) . Clínica psicodinâmica do trabalho e políticas públicas de saúde do trabalhador. Fórum Diálogos em Psicologia, p. 20 - 37, 01 jul. 2014.
4. [MENDES, Ana Magnolia](#). Entrevista sobre qualidade de vida no trabalho no serviço público. RH.com, www.rh.com.br, 30 out. 2006.
5. [MENDES, Ana Magnolia](#). As organizações não são jardins de infância: a neurose organizacional e a saúde dos trabalhadores. Revista Psicologia On-line, Conselho Federal de Psicologia, 09 abr. 2004.
6. [MENDES, Ana Magnolia](#). Quando as estratégias de defesa utilizadas no ambiente de trabalho se tornam patológicas?. Revista Psicologia On-line, Conselho Federal de Psicologia, 10 mar. 2004.
7. [MENDES, Ana Magnolia](#). Satisfação e prazer no trabalho: A perspectiva da psicodinâmica. Revista Psicologia On-line, Conselho Federal de Psicologia, 10 fev. 2004.
8. [MENDES, Ana Magnolia](#). Abordagem psicodinâmica em pesquisa sobre saúde no trabalho: Algumas contribuições para a prática do psicólogo organizacional. Revista Psicologia On-line, Conselho Federal de Psicologia, 10 jan. 2004.
9. [MENDES, Ana Magnolia](#). A negação do sofrimento e os distúrbios osteo-musculares relacionados ao trabalho. Revista Psicologia On-line, Conselho Federal de Psicologia, 12 dez. 2003.
10. [MENDES, Ana Magnolia](#). Assédio moral e sofrimento no trabalho. Revista Psicologia On-line, Conselho Federal de Psicologia, 10 nov. 2003.
11. [MENDES, Ana Magnolia](#). O prazer como um dos sentidos do trabalho. Revista Psicologia On-line, Conselho Federal de Psicologia, 10 out. 2003.
12. [MENDES, Ana Magnolia](#). Trabalho, estresse e depressão. Revista Psicologia On-line, Conselho Federal de Psicologia, 10 set. 2003.
13. [MENDES, Ana Magnolia](#). Uma proposta para pesquisa e gestão da qualidade de vida no trabalho. Revista Psicologia On-line, Conselho Federal de Psicologia, 10 ago. 2003.
14. [MENDES, Ana Magnolia](#). Como a cultura organizacional promove a saúde no trabalho?. Revista Psicologia On-line, Conselho Federal de Psicologia, 13 jun. 2003.
15. [MENDES, Ana Magnolia](#). Trabalho em transição, saúde em risco e a prática do Psicólogo organizacional. Revista Psicologia On-line, Conselho Federal de Psicologia, 13 maio 2003.
16. [MENDES, Ana Magnolia](#); [FERREIRA, Mário César](#) . Trabalho: Prazer ou sofrimento?. Gazeta Mercantil, São Paulo, p. 2 - 2, 05 mar. 2001.

Trabalhos completos publicados em anais de congressos

1. VIEIRA, F. de O. ; [FERREIRA, João Batista](#) ; [MENDES, Ana Magnolia](#) ; RAMOS, L. V. . Affectivity at work: Interfaces between managerialist ideology and human suffering in modern organizations. In: 29th EGOS Colloquium, 2013, Montreal. 29th EGOS Colloquium Texts, 2013.
2. CARMO, M. M. ; FERNANDES, M. F. ; COSTA, M. S. F. ; AGUIAR, V. B. ; [MENDES, Ana Magónlia Bezerra](#) ; [MENDES, Ana Magnolia](#) . Experiência em clínica do trabalho com um grupo de bancários. In: 1º SIMPOSIO INTERNACIONAL: ?TRABAJO, ACTIVIDAD y SUBJETIVIDAD?, 2012, Córdoba. TAS 2012, 2012.
3. FISCHER, H. C. R. ; [MENDES, Ana Magnolia](#) ; [MENDES, Ana Magónlia Bezerra](#) ; [DUARTE, Fernanda Sousa](#) . Psicodinâmica do trabalho de gerentes de uma unidade de taquigrafia do serviço público: uma análise clínica. In: 1º SIMPOSIO INTERNACIONAL: ?TRABAJO, ACTIVIDAD y

SUBJETIVIDAD?, 2012, Córdoba. TAS 2012, 2012.

4. AGUIAR, V. B. ; MENDES, Ana Magónlia Bezerra ; **MENDES, Ana Magnolia** . O poder de ser chefe: o sentido da dominação no trabalho do gestor. In: 1º SIMPOSIO INTERNACIONAL: ?TRABAJO, ACTIVIDAD y SUBJETIVIDAD?, 2012, Córdoba, Argentina. TAS 2012, 2012.

5. GOMES, C. A. F. ; **MENDES, Ana Magnolia** ; MENDES, Ana Magónlia Bezerra ; [DUARTE, Fernanda Sousa](#) . Sufrimento psíquico dos taquígrafos sob a ótica de uma modalidade de clínica do trabalho. In: 1º SIMPOSIO INTERNACIONAL: ?TRABAJO, ACTIVIDAD y SUBJETIVIDAD?, 2012, Córdoba, Argentina. TAS 2012, 2012.

6. [SIQUEIRA, Marcus Vinícius Soares](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** . Os Desafios em ser Sujeito em Âmbito da Gestão de Pessoas nas Organizações Contemporâneas. In: XXXV EnANPAD, 2011, Rio de Janeiro. Anais da XXXV EnANPAD, 2011.

7. Flavia Guerreiro ; [FACAS, Emílio Peres](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** ; [SIQUEIRA, Marcus Vinícius Soares](#) . XXXV EnANPAD. In: XXXV EnANPAD, 2011, Rio de Janeiro. Anais da XXXV EnANPAD, 2011.

8 . **MENDES, Ana Magnolia**. Abordagem da psicodinâmica do trabalho. In: 11º Congresso de Stress da ISMA-BR, 2011. Anais do 11º Congresso de Stress da ISMA-BR, 2011.

9. **MENDES, Ana Magnolia**. Violência no Trabalho - Perspectivas da psicodinâmica, da ergonomia e sociologia clínica. In: IV CBPOT, 2010, São Bernardo do Campo - SP. Anais do IV CBPOT. Curitiba: Editora Mackenzie, 2010. v. 0. p. 04-173.

10. SARAIVA, Luiz Alex Silva ; **MENDES, Ana Magnolia** ; [SIQUEIRA, Marcus Vinícius Soares](#) ; RODRIGUES, Ricardo Nogueira . Lógica Perversa de gestão e Normopatia: Uma análise do Trabalho de consultores de mercado. In: XXXIV EnANPAD, 2010, Rio de Janeiro. Resumo dos trabalhos: XXXIV EnANPAD 2010, 2010.

11. FINAZZI, Marcelo A. ; [SIQUEIRA, Marcus Vinícius Soares](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** . Tentativas de suicídio de bancários no contexto das reestruturações produtivas. In: XXXIII Encontro da Anpad, 2009, São Paulo. XXXIII Encontro da Anpad, 2009.

12. FINAZZI, Marcelo A. ; [SIQUEIRA, Marcus Vinícius Soares](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** . Imaginário Organizacional e Sofrimento no Trabalho: Um Estudo de Caso no Setor Bancário. In: II Encontro Nacional de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho, 2009, Curitiba. II EnGPR, 2009. v. 1. p. 1-1.

13. **MENDES, Ana Magnolia**; GALINGKIN, Ana Lúcia ; ARAÚJO, Luciane Kozicz Reis . Valores Sociais: lugar de multiplicidades e sensibilidades. In: Workshoping sobre valores humanos, 2009, Recife. Caderno de Desenvolvimento Humano do PNUD, 2009. v. 1. p. 1-1.

14. **MENDES, Ana Magnolia**. Escuta e resignificação do sofrimento: O uso de entrevista e análise categorial nas pesquisas em clínica do trabalho. In: II Congresso de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2006, Brasília-DF. II Congresso de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2006.

15. **MENDES, Ana Magnolia**; [FERREIRA, João Batista](#) ; [BLANCH, Josep M](#) ; [CALGARO, José Claudio Caldas](#) . Assédio moral em trabalhadores de uma empresa pública. In: Congresso Regional Interamericano de Psicologia, 2006, Cuba - Havana. Congresso Regional Interamericano de Psicologia, 2006.

16. **MENDES, Ana Magnolia**; [FERREIRA, Mário Cesar](#) . Validação de Inventário sobre trabalho e riscos de adoecimento. In: Congresso Regional Interamericano de Psicologia, 2006, Havana - Cuba. Congresso Regional Interamericano de Psicologia, 2006.

17. **MENDES, Ana Magnolia**. Novas formas de organização do trabalho, sofrimento e patologias sociais: Qual espaço para QVT ? . In: II Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2006, Brasília-DF. II Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2006.

18. [FERREIRA, Mário César](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** ; [FERREIRA, João Batista](#) . Mudando a gestão da qualidade de vida no trabalho (QVT): O caso do Banco Central do Brasil. In: Congresso Regional da Sociedade Interamericana de Psicologia, 2006, Brasília-DF. Congresso Regional

da Sociedade Interamericana de Psicologia, 2006.

19. MENDES, Ana Magnolia. Valores e vivências de prazer e sofrimento no trabalho. In: ENAPAD, 1999, FOZ DO IGUAÇU - PARANÁ. CD-ROOM, 1999.

Resumos expandidos publicados em anais de congressos

1. MENDES, Ana Magnolia; DUARTE, F. S. ; GAMA, Laene Pedro ; Müller, T. C. ; Cordeiro, M L ; Leite, A T A ; Lopes, C. P ; Pinon M B . Nomear, significar, elaborar: escuta clínica do trabalho e do sofrimento. In: V Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho, 2017, Brasília. V Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho, 2017.

2. NASCIMENTO, Marcelo Magno Rocha ; DUARTE, Fernanda Sousa ; MENDES, Ana Magnolia . Implicações do Trabalho Bancário de Suporte e Atendimento nas Vivências de Sofrimento dos trabalhadores. In: EnANPAD 2012, 2012, Rio de Janeiro. EnANPAD 2012, 2012.

3. ALVES, J. J. ; MENDES, Ana Magnolia ; SIQUEIRA, Marcus Vinícius Soares . Análise da Psicodinâmica do Trabalho de Taquígrafos Parlamentares. In: EnANPAD 2012, 2012, Rio de Janeiro. EnANPAD 2012, 2012.

4. MEIRELES, Bethânia ; MENDES, Ana Magnolia . Análise da relação entre a organização do trabalho e as vivências de prazer e sofrimento de carteiros do Distrito Federal. In: XV Encontro Nacional da ABRAPSO, 2009, Maceió. XV Encontro Nacional da ABRAPSO - Psicologia Social e Políticas de Existência: Fronteiras e Conflitos, 2009.

Resumos publicados em anais de congressos

1. Teixeira, C. ; MENDES, ANA MAGNÓLIA . Não vou mais engolir pedra?: trabalho bancário e (ressignificação do) sofrimento. In: 24º Congresso de IC da UnB e 15º do DF, 2018, Brasília. 24º Congresso de IC da UnB e 15º do DF, 2018.

2. MENDES, ANA MAGNÓLIA; Caldas, J. A . A dor que desmorona: o desamparo do sujeito do trabalho.. In: 24º Congresso de IC da UnB e 15º do DF:, 2018, Brasília. 24º Congresso de IC da UnB e 15º do DF:, 2018.

3. GAMA, Laene Pedro ; GALVAO, M. G. A. ; TAKAKI, K. T. ; PIMENTEL, G. ; MENDES, Ana Magnolia . Clínica do Trabalho. repolitização do trabalhador e uma nova proposta. In: V Congresso de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho, 2017, Brasília. V Congresso de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho, 2017.

4. PIMENTEL, G. ; MENDES, Ana Magnolia . Análise psicodinâmica do trabalho de uma cozinha de alta gastronomia. In: V Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho, 2017, Brasília. V Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho, 2017. v. 0. p. 0-0.

5. AMARAL, G. A. ; MENDES, Ana Magnolia . Análise Clínica do Trabalho: novas direções metodológicas. In: V Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho, 2017, Brasília. V Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho, 2017. v. 0. p. 0.

6. AMARAL, G. A. ; MENDES, Ana Magnolia . Escuta Clínica do Sofrimento e Mobilização subjetiva de Professores Readaptados. In: V Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho, 2017, Brasília. V Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho, 2017. v. 0. p. 0-0.

7. Sousa, V. V ; MENDES, Ana Magnolia ; DUARTE ; Andrade L N . Relação entre vivências de prazer e sofrimento e estilos de gestão no trabalho dos bancários. In: 21º. Congresso de Iniciação Científica da UnB e 12º. Congresso de Iniciação Científica do DF, 2016, Brasília. 21º. Congresso de Iniciação Científica da UnB e 12º. Congresso de Iniciação Científica do DF Livro de Resumos, 2016. v. 3. p. 614.

8. CHABRAWI, A. M. R. O. ; **MENDES, Ana Magnolia** . Análise Clínica do Trabalho em Cooperativa de Detentos do Distrito Federal. In: V Colóquio Internacional de Psicossociologia e Sociologia Clínica, 2016, Brasília. Anais do V Colóquio Internacional de Psicossociologia e Sociologia Clínica, 2016.
9. GAMA, Laene Pedro ; PIMENTEL, G. ; **MAGNOLIA MENDES, ANA** . PRÁTICAS EM CLÍNICA DO TRABALHO. In: V Colóquio Internacional de Psicossociologia e Sociologia Clínica, 2016, Brasília. Anais do V Colóquio Internacional de Psicossociologia e Sociologia Clínica, 2016.
10. GALVAO, M. G. A. ; **MENDES, Ana Magnolia** . CLÍNICA DO TRABALHO: PRÁTICAS DE ATENDIMENTO À DISTÂNCIA. In: V Colóquio Internacional de Psicossociologia e Sociologia Clínica, 2016, BRASILIA. Anais do V Colóquio Internacional de Psicossociologia e Sociologia Clínica, 2016.
11. TAKAKI, K. T. ; **MENDES, Ana Magnolia** . CLÍNICA DO TRABALHO E A REPOLITIZAÇÃO DO TRABALHADOR. In: V Colóquio Internacional de Psicossociologia e Sociologia Clínica, 2016, BRASILIA. Anais do V Colóquio Internacional de Psicossociologia e Sociologia Clínica, 2016.
12. AMARAL, G. A. ; **MENDES, Ana Magnolia** . USO DOS DISPOSITIVOS DA ESCUTA CLÍNICA DO SOFRIMENTO NO TRABALHO COM PROFESSORES READAPTADOS. In: V Colóquio Internacional de Psicossociologia e Sociologia Clínica, 2016, BRASILIA. Anais do V Colóquio Internacional de Psicossociologia e Sociologia Clínica, 2016.
13. PONTES, B. C. ; **MENDES, Ana Magnolia** . Trabalho bancário e suicídio: uma análise mista. In: 21º. Congresso de Iniciação Científica da UnB e 12º. Congresso de Iniciação Científica do DF, 2016, Brasília. 21º. Congresso de Iniciação Científica da UnB e 12º. Congresso de Iniciação Científica do DF Livro de resumo, 2016. v. 1. p. 270.
14. DUARTE ; **MAGNOLIA MENDES, ANA** . A Clínica do Trabalho como Pesquisa e Praxis:O lugar do Clínico do Trabalho. In: IV Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho, 2015, Manaus-AM. IV Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho, 2015.
15. Müller, T. C. ; [DUARTE, F. S.](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** . A Prática da Clínica do Trabalho no Contexto Sindical. In: IV Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho, 2015, Manaus-AM. IV Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho, 2015.
16. SOUZA, R. G. ; **MENDES, Ana Magnolia** . As Estratégias Defensivas Individuais e Coletivas Provenientes da Dinâmica das Patologias no Trabalho Acadêmico:Uma Revisão Sistemática na Literatura Sobre o Assédio Moral nas IES. In: IV Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho, 2015, Manaus-AM. IV Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho, 2015.
17. GAMA, Laene Pedro ; **MENDES, Ana Magnolia** . Práticas em Clínica do Trabalho no Centro de Atendimento e Estudos Psicológicos(CAEP) da Universidade de Brasília. In: IV Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho, 2015, Manaus-AM. IV Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho, 2015.
18. SOUZA, R. G. ; **MENDES, Ana Magnolia** . Resignificação do Sofrimento de Trabalhadores Diagnosticados com TEPT (F43.1):Ensaio teórico da Perspectiva da Clínica Psicodinâmica do Trabalho. In: IV Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho, 2015, Manaus-AM. IV Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho, 2015.
19. SOUZA, R. G. ; **MENDES, Ana Magnolia** . Post-traumatic stress at work and reframing of suffering: theoretical essay from the clinical psychodynamic of work perspective?. In: 28 Internacional Congress of Applied Psychology, 2014, Paris. 28 Internacional Congress of Applied Psychology. Paris: Anais, 2014. v. 0. p. 0-0.
20. [MENDES, Ana Magnolia](#). Political and Clinical listening of suffering at work. In: 28 Internacional Congress of Applied Psychology, 2014. 28 Internacional Congress of Applied Psychology. Paris: Anais. v. 0. p. 0-0.
21. Sousa, V. V ; **MENDES, Ana Magnolia** . Entre o prescrito e o real: o clínico do trabalho em ação. In: 20 Congresso de Iniciação Científica da UnB e 11 do DF, 2014, Brasília. Anais do

22. **Andrade L N ; MENDES, Ana Magnolia** . Análise psicodinâmica do trabalho: sofrimento de diversas categorias do DF. In: 20 Congresso de Iniciação Científica da UnB e 11 do DF, 2014, Brasília. Anais do 20 Congresso IC da UnB e 11 do DF, 2014. v. 3. p. 440.

23. [GHIZONI, Liliam Deisy](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** . Mobilização subjetiva de um grupo de catadores de materiais recicláveis via clínica psicodinâmica da cooperação. In: VI Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2014, Bonito-MS. Anais do VI Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2014. v. 1.

24. [GHIZONI, Liliam Deisy](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** . O antes, durante e depois de uma prática clínica em psicodinâmica do trabalho com catadores de materiais recicláveis vinculados a uma associação. In: VI Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2014, Bonito-MS. Anais do VI Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2014. v. 1.

25. [GHIZONI, Liliam Deisy](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** . Dispositivos clínicos para uma escuta qualificada sobre o sofrimento no trabalho dos catadores de material recicláveis. In: III Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho, 2013, Gramado. Anais do III Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho, 2013. v. 1. p. 1-100.

26. [DUARTE, F. S.](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** ; [FACAS, Emílio Peres](#) . O trabalho e a saúde dos Policiais Federais: uma análise psicodinâmica do trabalho. In: III Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho, 2013, Gramado. Anais do III Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho, 2013. v. 1. p. 1-1.

27. **FERREIRA, Ângela da Silva ; MENDES, Ana Magnolia** . Psicodinâmica do trabalho de profissionais de odontologia de Centro Ambulatorial de um Hospital Universitário. In: III Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho, 2013, Gramado. Anais do III Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho, 2013. v. 1. p. 1-1.

28. **RÊGO, Vitor Barros ; MENDES, Ana Magnolia ; FERREIRA, Ângela da Silva** . Violências morais no processo de fusão de dois bancos de iniciativa particular. In: III Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho, 2013, Gramado. Anais do III Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho, 2013. v. 1. p. 1-1.

29. **GAMA, Laene Pedro ; MENDES, Ana Magnolia** . Os caminhos do humor no trabalho. In: III Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho, 2013, Gramado. Anais do III Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho, 2013. v. 1. p. 1-1.

30. **GALVAO, M. G. A. ; MENDES, Ana Magnolia** . Organização do trabalho, prazer, sofrimento dos professores da rede pública do DF: uma experiência em clínica do trabalho. In: 19 Congresso de Iniciação Científica da UnB e 10 do DF, 2013, Brasília. Anais do 19 Congresso de Iniciação Científica da UnB e 10 do DF, 2013. v. 2. p. 800.

31. **Rios, V. B A ; MENDES, Ana Magnolia** . Psicodinâmica do Trabalho na Segurança Pública: Uma experiência em Clínica do Trabalho. In: 19 Congresso de Iniciação Científica da UnB e 10 do DF, 2013, Brasília. Anais do 19 Congresso de Iniciação Científica da UnB e 10 do DF, 2013. v. 2. p. 57.

32. **SILVA, F. M. ; MENDES, Ana Magónlia Bezerra ; MENDES, Ana Magnolia** . Fora e dentro do mundo. Sofrimento e prazer no trabalho de mergulho profundo em regime de confinamento. In: I Congresso Internacional de Psicologia do Trabalho e das Organizações, 2012, Braga. Congresso Internacional de Psicologia do Trabalho e das Organizações, 2012. v. 1. p. 45-46.

33. [FACAS, Emílio Peres](#) ; **MENDES, Ana Magónlia Bezerra ; MENDES, Ana Magnolia** . Violência e interdição da mobilização subjetiva em pilotos de metro do distrito federal. In: I Congresso Internacional de Psicologia do Trabalho e das Organizações, 2012, Braga. Congresso Internacional de Psicologia do Trabalho e das Organizações, 2012. v. 1. p. 143-144.

34. [MENDES, Ana Magnolia](#) ; **MENDES, Ana Magónlia Bezerra** ; Prazer e sofrimento no serviço público brasileiro: perspectivas e desafios da utilização da psicodinâmica do trabalho. In: I Congresso Internacional de Psicologia do Trabalho e das Organizações, 2012, Braga. Congresso Internacional de Psicologia do Trabalho e das Organizações, 2012. v. 1. p. 58-59.

35. [DUARTE, Fernanda Sousa](#) ; MENDES, Ana Magnolia ; MENDES, Ana Magónlia Bezerra . Papéis de gênero e organização do trabalho de professoras da rede pública brasileira. In: I Congresso Internacional de Psicologia do Trabalho e das Organizações, 2012, Braga. Congresso Internacional de Psicologia do Trabalho e das Organizações, 2012.
36. OLIVEIRA, A. A. ; BESSONI, C. S. C. ; LIRA, N. C. M. ; PAES, T. G. ; MENDES, Ana Magónlia Bezerra ; MENDES, Ana Magnolia . Clínica do trabalho com funcionários de uma biblioteca universitária. In: I Congresso Internacional de Psicologia do Trabalho e das Organizações, 2012, Braga. Congresso Internacional de Psicologia do Trabalho e das Organizações, 2012.
37. MEDEIROS, Solene ; MENDES, Ana Magnolia . Monitoramento aéreo de trânsito:: o prazer de voar e a arte de se manter vivo. In: V Encontro Brasileiro de Psicologia Aplicada à Avaliação, 2012, Salvador. Anais do V Encontro Brasileiro de Psicologia Aplicada à Avaliação, 2012. v. 1.
38. [MENDES, Ana Magnolia](#); ANDREOLA, M. T. ; MARTINS, P . A identificação da causa motivacional primária do estresse e responsabilização do estilo de vida para a promoção de saúde. In: CIAPOT 2011, 2011, Florianópolis. Anais do CIAPOT 2011, 2011.
39. REGO, Vitor Barros ; MENDES, Ana Magnolia . Disjunções entre a Prática e o prescrito da organização do trabalho bancário: relatos clínicos de uma tentativa de suicídio. In: CIAPOT 2011, 2011, Florianópolis. Anais do CIAPOT 2011, 2011.
40. FRANÇA, A.L.M.D. ; MENDES, Ana Magnolia ; REGO, Vitor Barros . Vivências de sofrimento no pós-afastamento no trabalho por LER/DORT: Estudo no Sindicato de Bancários de Brasília. In: CIAPOT 2011, 2011, Florianópolis. Anais do CIAPOT 2011, 2011.
41. [CALGARO, José Claudio Caldas](#) ; MENDES, Ana Magnolia ; MEIRELES, Bethânia . Trabalho e riscos de adoecimento dos carteiros de uma empresa pública brasileira. In: CIAPOT 2011, 2011, Florianópolis. Anais do CIAPOT 2011, 2011.
42. [MENDES, Ana Magnolia](#). Análise psicodinâmica do processo de reabilitação física e da reinserção no trabalho de bancários acometidos por LER/DORT. In: PDT 2010 - VI Colóquio Internacional de Psicodinâmica e Psicopatologia do Trabalho/I Congresso de Associação Internacional de Psicodinâmica e Psicopatologia do Trabalho, 2010, São Paulo. Anais do Pdt 2010, 2010.
43. [MENDES, Ana Magnolia](#). Perspectivas para a psicodinâmica do trabalho no Brasil. In: PDT 2010 - VI Colóquio Internacional de Psicodinâmica e Psicopatologia do Trabalho/I Congresso de Associação Internacional de Psicodinâmica e Psicopatologia do Trabalho, 2010, São Paulo. Anais do Pdt 2010, 2010.
44. [MENDES, Ana Magnolia](#); BARROS, Vitor Rego . Organização do trabalho e vivências de prazer e sofrimento em profissionais de enfermagem de UTI: um estudo comparativo entre hospitais com e sem certificado de qualidade. In: PDT 2010 - VI Colóquio Internacional de Psicodinâmica e Psicopatologia do Trabalho/I Congresso de Associação Internacional de Psicodinâmica e Psicopatologia do Trabalho, 2010, São Paulo. Anais do Pdt 2010, 2010.
45. ARAÚJO, Luciane Kozicz Reis ; GHIZONI, Liliam Deisy ; MENDES, Ana Magnolia . Prática da Clínica Psicodinâmica do Trabalho em organização do poder judiciário. In: I Jornada Internacional de Práticas Clínicas no Campo Social, 2010, Maringá. Anais da I Jornada Internacional de Práticas Clínicas no Campo Social, 2010.
46. [FACAS, Emílio Peres](#) ; MENDES, Ana Magnolia ; GHIZONI, Liliam Deisy . Relações com a chefia imediata e sofrimento no trabalho dos pilotos de trem de metrô do Distrito Federal. In: I Jornada Internacional de Práticas Clínicas no campo social, 2010, Maringá. Anais da I Jornada Internacional de Práticas Clínicas no Campo Social, 2010.
47. GHIZONI, Liliam Deisy ; ARAÚJO, Luciane Kozicz Reis ; MENDES, Ana Magnolia . Transtornos Psicossociais no Trabalho na indústria: o olhar da psicodinâmica do Trabalho. In: I Jornada Internacional de Práticas Clínicas no Campo Social, 2010, Maringá. Anais da I Jornada Internacional de Práticas Clínicas no Campo Social, 2010.
48. GHIZONI, Liliam Deisy ; MENDES, Ana Magnolia . Organização do Trabalho e vivências de prazer-sofrimento: o caso da ASCAMPA. In: I Jornada Internacional de Práticas Clínicas no

49. [LIMA, Vinícius Sena de](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** . Prazer, sofrimento e estratégias de enfrentamento de artistas cênicos do DF. In: I Congresso Brasileiro de Psiconâmica e Clínica do Trabalho- I CBPCT - II Simpósio Brasileiro de Psicodinâmica do Trabalho - II SBPT, 2009, Brasília - DF. Anais do I CBPCT, 2009.

50. BURLE, Felipe dos Anjos ; **MENDES, Ana Magnolia** . Estratégias de mediação frente à discrepância entre o trabalho prescrito e o real dos jornalistas do serviço público. In: I Congresso Brasileiro de Psiconâmica e Clínica do Trabalho- I CBPCT - II Simpósio Brasileiro de Psicodinâmica do Trabalho - II SBPT, 2009, Brasília - DF. Anais do I CBPCT, 2009.

51. REGO, Vitor Barros ; **MENDES, Ana Magnolia** . Organização do trabalho e vivências de prazer e sofrimento em profissionais de enfermagem em UTI: um estudo comparativo entre hospitais particulares com e sem certificação de qualidade. In: I Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho, 2009, Brasília - DF. Anais do I CBPCT, 2009.

52. [FACAS, Emílio Peres](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** . Organização do trabalho e estratégias de mediação do sofrimento ? Estudo exploratório com pilotos de trem de metrô. In: I Congresso Brasileiro de Psiconâmica e Clínica do Trabalho- I CBPCT - II Simpósio Brasileiro de Psicodinâmica do Trabalho - II SBPT, 2009, Brasília - DF. Anais do I CBPCT, 2009.

53. SANTOS JÚNIOR, Adalberto Vital ; **MENDES, Ana Magnolia** . A organização do trabalho, o prazer e as estratégias de mediação do sofrimento: estudo da psicodinâmica do trabalho de profissionais de um centro de atenção psicossocial do Distrito Federal. In: I Congresso Brasileiro de Psiconâmica e Clínica do Trabalho- I CBPCT - II Simpósio Brasileiro de Psicodinâmica do Trabalho - II SBPT, 2009, Brasília - DF. Anais do I CBPCT, 2009.

54. LISSANDRA, Gabriela ; PASCOAL, Germana ; **MENDES, Ana Magnolia** . Costureiras de facção: Um estudo sobre a psicodinâmica do trabalho e saúde. In: I Congresso Brasileiro de Psiconâmica e Clínica do Trabalho- I CBPCT - II Simpósio Brasileiro de Psicodinâmica do Trabalho - II SBPT, 2009, Brasília - DF. Anais do I CBPCT, 2009.

55. SILVA, Ludmila de Sá Telles da ; **MENDES, Ana Magnolia** . Fatores de adoecimento nas áreas compartilhadas do Sistema Indústria. In: I Congresso Brasileiro de Psiconâmica e Clínica do Trabalho- I CBPCT - II Simpósio Brasileiro de Psicodinâmica do Trabalho - II SBPT, 2009, Brasília - DF. Anais do I CBPCT, 2009.

56. MEIRELES, Bethânia ; [FERREIRA, João Batista](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** . E como tratar esse acontecimento inesperado? Estudo com atendentes ao público após acidente grave de trabalho. In: I Congresso Brasileiro de Psiconâmica e Clínica do Trabalho- I CBPCT - II Simpósio Brasileiro de Psicodinâmica do Trabalho - II SBPT, 2009, Brasília - DF. Anais do I CBPCT, 2009.

57. **MENDES, Ana Magnolia**; ARAÚJO, Luciane Kozicz Reis ; [FACAS, Emílio Peres](#) ; MEIRELES, Bethânia . Riscos de adoecimento no trabalho em educação: Olhar da psicodinâmica do trabalho. In: CONPSI 2009 - 6 ° Congresso norte nordeste de psicologia - Psicologia e compromisso social: Unidade na diversidade, 2009, Belém - PA. CONPSI 2009 - 6 ° Congresso norte nordeste de psicologia - Psicologia e compromisso social: Unidade na diversidade, 2009.

58. **MENDES, Ana Magnolia**; ARAÚJO, Luciane Kozicz Reis ; [FACAS, Emílio Peres](#) ; MEIRELES, Bethânia . Bases, práticas e produtos da cultura organizacional: Modelo de pesquisa em saúde. In: CONPSI 2009 - 6 ° Congresso norte nordeste de psicologia - Psicologia e compromisso social: Unidade na diversidade, 2009, Belém - PA. CONPSI 2009 - 6 ° Congresso norte nordeste de psicologia - Psicologia e compromisso social: Unidade na diversidade, 2009.

59. **MENDES, Ana Magnolia**. As organizações não são jardins de infância. In: XXXIX Reunião Anual da Sociedade de Psicologia, 2009, Goiânia. XXXIX Reunião Anual da Sociedade de Psicologia, 2009.

60. [SANTOS, Adalberto Vital](#) ; ARAÚJO, Luciane Kozicz Reis ; **MENDES, Ana Magnolia** . Uma experiência em clínica do trabalho: O caso dos trabalhadores bancários com LER/DORT. In: Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2008, Florianópolis. Anais do III

61. [MENDES, Ana Magnolia](#); ROSSI, Elizabeth Zulmira . Reabilitação e reinserção no trabalho de bancários portadores de LER/DORT: Análise psicodinâmica.. In: Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2008, Florianópolis. Anais do III CBPOT, 2008.

62. [MENDES, Ana Magnolia](#). Reconhecimento, transformação e emancipação do sujeito: A perspectiva da psicodinâmica do trabalho. In: Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2008, Florianópolis. Anais do III CBPOT, 2008.

63. DIAS, Thanandra Taiza Pereira ; **MENDES, Ana Magnolia** . Vai atender em 20 minutos? Estratégias de enfrentamento do sofrimento no trabalho de teleatendimento. In: Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2008, Florianópolis. Anais do III CBPOT, 2008.

64. [MENDES, Ana Magnolia](#). Álvaro Tamayo e a Psicologia no Brasil: Um legado. In: III Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2008, Florianópolis. Anais do III CBPOT, 2008.

65. AGUIAR, Verônica ; **MENDES, Ana Magnolia** . Sofrimento, defesa e patologias: Profissionais de saúde no serviço público. In: III Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2008, Florianópolis. Anais do III CBPOT, 2008.

66. [SANTOS, Adalberto Vital](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** . Organização, objetivos institucionais e trabalhadores de um CAPS: Um estudo piloto. In: III Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho, 2008, Florianópolis. Anais do III CBPOT, 2008.

67. [MENDES, Ana Magnolia](#); BORGES, Jairo Eduardo Andrade. . Precarização do trabalho, sofrimento e defesa: O caso dos controladores de tráfego aéreo.. In: V Congresso Norte Nordeste de Psicologia, 2007, Maceió. V Congresso Norte Nordeste de Psicologia, 2007.

68. [MENDES, Ana Magnolia](#); MACEDO, Kátia Barbosa ; [FACAS, Emílio Peres](#) ; ARAÚJO, Luciane Kozicz Reis . A clínica do trabalho bancário: O caso dos adoecidos por LER/DORT. In: V Congresso Norte Nordeste de Psicologia, 2007, Maceió. V Congresso Norte Nordeste de Psicologia, 2007.

69. [MENDES, Ana Magnolia](#). Organização do trabalho e resignificação do sofrimento após acidente de trabalho. In: V Congresso Norte-Nordeste de Psicologia, 2007, Maceió. V Congresso Norte Nordeste de Psicologia, 2007.

70. [MENDES, Ana Magnolia](#); [CALGARO, José Claudio Caldas](#) . Cultura do gerencialismo e sofrimento no trabalho em organização pública. In: XXXI Congresso Interamericano de Psicologia, 2007, México. XXXI Congresso Interamericano de Psicologia, 2007.

71. [MENDES, Ana Magnolia](#). Estratégias de mediação do sofrimento no trabalho de controle de tráfego aéreo. In: XXXI Congresso Interamericano de Psicologia, 2007, México. XXXI Congresso Interamericano de Psicologia, 2007.

72. [MENDES, Ana Magnolia](#); [FACAS, Emílio Peres](#) . Diagnóstico para reorganização de processos de trabalho na área de comunicação de uma organização pública. In: XXXI Congresso Interamericano de Psicologia, 2007, México. XXXI Congresso Interamericano de Psicologia, 2007.

73. [MENDES, Ana Magnolia](#); COSTA, Sérgio Henrique Barroca ; CARDOSO, Simone Alves . Prazer com um dos sentidos do trabalho: O caso dos trabalhadores do carnaval. In: XXXI Congresso Interamericano de Psicologia, 2007, México. XXXI Congresso Interamericano de Psicologia, 2007.

74. [MENDES, Ana Magnolia](#); SOUSA, Cleide Maria de ; [FACAS, Emílio Peres](#) ; EMBOAVA, Elaine dos Anjos Pelicano . Saúde e Qualidade de vida no trabalho- Estudo e diagnóstico no Tribunal Regional Eleitoral do Mato Grosso (TRE/MT). In: II Congresso de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2006, Brasília-DF. II Congresso de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2006.

75. VIEIRA, Adriana Pinho ; **MENDES, Ana Magnolia** . "O atendimento é sempre a mesma coisa, agente vai enfadando": Prazer, sofrimento e saúde no trabalho de teleatendimento. In: II Congresso de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2006, Brasília-DF. II Congresso de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2006.

76. [MENDES, Ana Magnolia](#); SILVA, Leonardo Monteiro de Castro . Psicodinâmica do trabalho bancário após afastamento por DORT. In: II Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2006, Brasília-DF. II Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2006.
77. [MENDES, Ana Magnolia](#); ARAÚJO, Luana . Caracterização e danos para saúde do trabalhador. In: XII Congresso de Iniciação Científica, 2006, Brasília-DF. XII Congresso de Iniciação Científica, 2006.
78. [MENDES, Ana Magnolia](#); BARROS, Vitor Rego ; [FERREIRA, João Batista](#) . A influência da organização do trabalho nas situações de assédio moral. In: XII Congresso de Iniciação Científica, 2006, Brasília-DF. XII Congresso de Iniciação Científica, 2006.
79. [MENDES, Ana Magnolia](#); [FERREIRA, Mário César](#) . Modos perversos de produção, sofrimento e reconhecimento no trabalho. In: II Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2006, Brasília-DF. II Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2006.
80. [FERREIRA, João Batista](#) ; [CALGARO, José Claudio Caldas](#) ; [MENDES, Ana Magnolia](#) . Situações de assédio moral em trabalhadores anistiados políticos de uma empresa pública. In: II Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2006, Brasília. II Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2006.
81. [MENDES, Ana Magnolia](#); ROSSI, Elizabeth Zulmira . Prazer, sofrimento e saúde no trabalho: Entrevista e análise de conteúdo como fonte de dados e análise. In: Congresso Interamericano de Psicologia, 2005, Buenos Aires. Congresso Interamericano de Psicologia.
82. [CALGARO, José Claudio Caldas](#) ; [MENDES, Ana Magnolia](#) ; PENA, Angelo Machado . Processo de trabalho e riscos de adoecimento: estudo exploratório em Departamento logístico de uma instituição militar. In: Congresso Interamericano de Psicologia, 2005, Buenos Aires. Congresso Interamericano de Psicologia, 2005.
83. [MENDES, Ana Magnolia](#) . Prazer, sofrimento e saúde no trabalho. In: Congresso Interamericano de Psicologia, 2005, Buenos Aires. Congresso Interamericano de Psicologia, 2005.
84. [MENDES, Ana Magnolia](#); [FERREIRA, Mário César](#) ; [FACAS, Emílio Peres](#) ; VIEIRA, Adriana Pinho . Validação do Inventário de Trabalho e Riscos de Adoecimento - ITRA. In: IV Congresso Norte Nordeste de Psicologia, 2005, Salvador.
85. [MENDES, Ana Magnolia](#); BARROS, Vitor Rego ; PEREIRA, Janice Aparecida de Souza . Prazer-sofrimento e adoecimento no trabalho terceirizado de uma instituição financeira do DF. In: IV Congresso Norte-Nordeste de Psicologia, 2005, Salvador. IV Congresso Norte Nordeste de Psicologia.
86. [MENDES, Ana Magnolia](#); [FERREIRA, Mário César](#) ; FURTADO, Odair ; ARAÚJO, José Newton Garcia de . Trabalho: Produtividade ou felicidade?. In: IV Congresso Norte-Nordeste de Psicologia, 2005, Salvador. IV Congresso Norte Nordeste de Psicologia.
87. [MENDES, Ana Magnolia](#) . Produtividade é fonte de prazer e felicidade no trabalho?. In: IV Congresso Norte-Nordeste de Psicologia, 2005, Salvador. IV Congresso Norte Nordeste de Psicologia.
88. VIEIRA, Adriana Pinho ; [MENDES, Ana Magnolia](#) . Prazer e sofrimento e risco de adoecimento, a qualidade de vida na atividade de teleatendimento. In: IV Congresso Norte-Nordeste de Psicologia, 2005, Salvador. IV Congresso Norte Nordeste de Psicologia.
89. MACÊDO, Katia Barbosa ; [MENDES, Ana Magnolia](#) ; OLIVEIRA, Evanúzia Luzia de ; ROSSI, Elizabeth Zulmira ; BARROS, Vitor Rego . As vivências de prazer-sofrimento em trabalhadores de uma organização certificada como socialmente responsável. In: IV Congresso Norte-Nordeste de Psicologia, 2005, Salvador. IV Congresso Norte-Nordeste de Psicologia.
90. [MENDES, Ana Magnolia](#); [FERREIRA, João Batista](#) ; SILVA, Leonardo Monteiro de Castro ; TIBÉRIO, Sylvia Borges . Análise psicodinâmica do prazer-sofrimento no trabalho bancário: Um estudo exploratório. In: IV Congresso Norte-Nordeste de Psicologia, 2005, Salvador. IV Congresso Norte Nordeste de Psicologia.

91. BARROS, Paloma Castro ; FREITAS, Leda da Rocha ; **MENDES, Ana Magnolia** ; [FREITAS, Lêda Gonçalves](#) . Estratégias de enfrentamento do sofrimento no trabalho da construção civil. In: Congresso Interamericano de Psicologia, 2005, Buenos Aires. Congresso Interamericano de Psicologia.

92. ANTLOGA, Carla Sabrina Xaxier ; **MENDES, Ana Magnolia** . Estilo de contato da organização com o funcionário e prazer-sofrimento no trabalho: estudo de caso em uma empresa de materiais de construção do DF. In: I Congresso Latino-Americano da Psicologia - ULAPSI, 2005, São Paulo. I Congresso Latino-Americano da Psicologia - ULAPSI, 2005.

93. VIEIRA, Adriana Pinho ; **MENDES, Ana Magnolia** ; BARROS, Vitor Rego . Custo humano do trabalho na atividade de central de atendimento. In: XXXIV Reunião Anual de Psicologia, 2004, Ribeirão Preto. XXXIV Reunião Anual de Psicologia, 2004.

94. [MENDES, Ana Magnolia](#); VIEIRA, Adriana Pinho ; BARROS, Vitor Rego . Vivências de prazer-sofrimento, custo humano do trabalho e riscos de adoecimento. In: XXXIV Reunião Anual de Psicologia, 2004, Ribeirão Preto. XXXIV Reunião Anual de Psicologia, 2004.

95. ARAGÃO, Jansler Pinheiro de ; ALMEIDA, Cleverson Pereira ; VIEIRA, Adriana Giovani Pinho ; SOARES, Leandro Queiroz ; **MENDES, Ana Magnolia** . Fazer In: I Congresso de Psicologia Organizacional e do Trabalho. In: I Congresso de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2004, Salvador. I Congresso de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2004.

96. [MENDES, Ana Magnolia](#); BARROS, Vitor Rego ; [FERREIRA, Mário César](#) . Avaliando as condições, organização e relações sociais de trabalho. In: I Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2004, Salvador. I Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2004.

97. [SILVA, Rogério Rodrigues da](#) ; CAMPOS, Bruno Barbosa ; **MENDES, Ana Magnolia** . Vivências de prazer-sofrimento no contexto de trabalho dos líderes religiosos neopentecostais e tradicionais. In: I Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2004, Salvador. I Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2004.

98. PONTES, Luiz Fernando ; ROSSI, Elizabeth Zulmira ; SILVA, L. ; **MENDES, Ana Magnolia** . Análise de prazer e sofrimento no trabalho de recepcionistas de diferentes categorias profissionais. In: I Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2004, Salvador. I Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2004.

99. [MENDES, Ana Magnolia](#); CAMPOS, Bruno Barbosa . Trabalho dos atendentes de uma empresa fast food do DF, prazer-sofrimento e estratégias de mediação. In: I Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2004, Salvador. I Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2004.

100. [MENDES, Ana Magnolia](#); SILVA, Leonardo Monteiro de Castro . Contexto de trabalho e psicodinâmica de profissionais de RH de uma Instituição Bancária. In: I Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2004, Salvador. I Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2004.

101. [FACAS, Emílio Peres](#) ; MOREIRA, Tatiana Farias ; **MENDES, Ana Magnolia** ; XAVIER, Maria Tereza Palmerston ; [FREITAS, Lêda Gonçalves](#) . O trabalho do professor virtual em uma instituição de ensino. In: I Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2004. Anais do I CBPOT.

102. [MENDES, Ana Magnolia](#); VIEIRA, Adriana Pinho ; REGO, Vitor Barros . Custo humano na atividade de central de atendimento. In: I Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2004, Salvador. I Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2004.

103. VIEIRA, Adriana Pinho ; BARROS, Vitor Rego ; **MENDES, Ana Magnolia** . Riscos de adoecimento na atividade de teleatendimento. In: I Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2004, Salvador. I Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2004.

104. VIEIRA, Adriana Pinho ; BARROS, Vitor Rego ; **MENDES, Ana Magnolia** . Vivências de prazer-sofrimento na atividade de teleatendimento. In: I Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2004, Salvador. I Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do

Trabalho, 2004.

105. MENDES, Ana Magnolia. Como avaliar as vivências de prazer-sofrimento no trabalho?. In: I Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2004, Salvador. I Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2004.

106. BARROS, Paloma Castro da Rocha ; MENDES, Ana Magnolia . A terceirização e as vivências de prazer-sofrimento de operários da construção civil. In: I Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2004, Salvador. I Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2004.

107. MENDES, Ana Magnolia; FERREIRA, Mário César . Gestão com pessoas focada na qualidade de vida no trabalho. In: I Fórum qualidade de vida: trabalhando e vivendo com qualidade do Banco Central do Brasil, 2004, Brasília. Resumos do I Fórum de qualidade de vida: trabalhando e vivendo com qualidade, 2004. v. 1.

108. MENDES, Ana Magnolia. Relações de poder, estresse e depressão nas organizações. In: X Simpósio de Pesquisa e Intercâmbio Científico, 2004, Aracruz ES. Anais do X Simpósio de Pesquisa e Intercâmbio Científico. São Paulo: ANPEPP, 2004. v. 10. p. 55-55.

109. FACAS, Emílio Peres ; MENDES, Ana Magnolia ; FREITAS, Lêda Gonçalves de . O contexto de trabalho do professor que atua em ambiente virtual. In: X Congresso de Iniciação Científica da UnB, 2004, Brasília. Anais do X Congresso de Iniciação Científica da UnB. Brasília: UnB/DPP/PIBIC, 2004. v. 1. p. 86-86.

110. MOREIRA, Tatiana Farias ; MENDES, Ana Magnolia ; FREITAS, Lêda Gonçalves de . O trabalho do professor no ambiente virtual: Vivências de prazer e sofrimento, custo humano, estratégias de mediação individuais e coletivas da atividade e o adoecimento. In: X Congresso de Iniciação Científica da UnB, 2004, Brasília. X Congresso de Iniciação Científica da UnB. Brasília: UnB/DPP/PIBIC, 2004. v. 1. p. 86-86.

111. CAMPOS, Bruno Barbosa ; MENDES, Ana Magnolia . Trabalho dos atendentes de uma empresa fast food no DF, prazer-sofrimento e estratégias de mediação do sofrimento. In: X Congresso de Iniciação Científica da UnB, 2004, Brasília. X Congresso de Iniciação Científica da UnB. Brasília: UnB/DPP/PIBIC, 2004. v. 1. p. 86-86.

112. PONTES, Luiz Fernando ; ROSSI, Elizabeth Zulmira ; SILVA, Leonardo Monteiro de Castro ; MENDES, Ana Magnolia . Análise de prazer e sofrimento no trabalho de recepcionistas de diferentes categorias profissionais. In: I Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2004, Salvador - BA. I Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2004.

113. MENDES, Ana Magnolia. A Resignificação simbólica do sofrimento psíquico no trabalho. In: VI Conferência Internacional sobre Filosofia, Psiquiatria e Psicologia, 2003, Brasília. Livro de Resumos, 2003. v. único. p. 208-209.

114. MENDES, Ana Magnolia. Trajetória conceitual e empírica dos estudos sobre prazer-sofrimento como indicadores de saúde mental no trabalho. In: VI Conferência Internacional sobre Filosofia, Psiquiatria e Psicologia, 2003, Brasília. Livro de resumos, 2003. v. único. p. 222-222.

115. MENDES, Ana Magnolia; ROCHA, Sandra Regina Ayres ; BARROS, Paloma Castro da Rocha . A Ressignificação do sofrimento psíquico de trabalhadores portadores de DORT: uma experiência de intervenção. In: VI Conferência Internacional sobre Filosofia, Psiquiatria e Psicologia, 2003, Brasília. Livro de Resumos, 2003. v. único. p. 261-262.

116. MENDES, Ana Magnolia; LIMA, Vinícius Sena de ; FAUSTINO, Carolina Mercado ; XAVIER, Maria Tereza Palmerston . Enfrentamento do sofrimento psíquico no trabalho de atendimento em um restaurante fast-food. In: VI Conferência Internacional sobre Filosofia, Psiquiatria e Psicologia, 2003, Brasília. Livro de Resumos, 2003. v. único. p. 267-268.

117. MENDES, Ana Magnolia. Cultura e saúde psíquica no contexto das organizações: Cultura e prazer-sofrimento no contexto organizacional. In: III Congresso Norte-Nordeste de Psicologia, 2003, João Pessoa - PB. Construindo a Psicologia Brasileira: Desafios da Ciência e Prática Psicológica, 2003. v. I. p. 378-379.

118. [MENDES, Ana Magnolia](#); NEIVA, Elaine Rabelo . A inter-relação entre clima organizacional e prazer-sofrimento como indicadores de saúde psíquica no trabalho. In: III Congresso Norte-Nordeste de Psicologia, 2003, João Pessoa - PB. Livro de Resumos, 2003. v. I. p. 391-391.

119. [MENDES, Ana Magnolia](#); [BARROS, Paloma Castro da Rocha](#) ; MOREIRA, Tatiana Farias ; XAVIER, Maria Tereza Palmerston . Vida de Peão é braba, é pra sofrer mesmo: estratégias de enfrentamento do sofrimento psíquico dos operários terceirizados da construção civil. In: III Congresso Norte-Nordeste de Psicologia, 2003, João Pessoa - PB. Livro de Resumos, 2003. v. I. p. 401-401.

120. [MENDES, Ana Magnolia](#); ROCHA, Sandra Regina Ayres ; RIBEIRO, Isabel Cristina ; VIEGAS, Liane ; [BARROS, Paloma Castro da Rocha](#) . Vivências de prazer e sofrimento em bancários afastados do trabalho por acometimento de DORT. In: III Congresso Norte-Nordeste de Psicologia, 2003, João Pessoa - PB. Livro de Resumos, 2003. v. I. p. 454-454.

121. [MENDES, Ana Magnolia](#); [FACAS, Emílio Peres](#) . Vivências de prazer e sofrimento no trabalho do policial rodoviário federal. In: III Congresso Norte-Nordeste de Psicologia, 2003, João Pessoa - PB. Livro de resumos, 2003. v. I. p. 465-466.

122. [MENDES, Ana Magnolia](#). As vivências de prazer e sofrimento no trabalho de atendimento em empresa fast-food. In: 9º Congresso de Iniciação Científica da UnB, 2003, Brasília. Programação, 2003. v. único. p. 67-67.

123. [MENDES, Ana Magnolia](#). Cultura organizacional e saúde psíquica: Uma abordagem psicodinâmica. In: IX Simpósio de Pesquisa e Intercâmbio Científico, 2002, SÃO PAULO. Anais da Associação Nacional de Pesquisa e Pós-Graduação em Psicologia - GT29 - Cultura Organizacional e Saúde no Trabalho. São Paulo, 2002. v. 9. p. 275-275.

124. [MENDES, Ana Magnolia](#); CRUZ, Roberto Moraes ; TONELLI, M. J. ; [MARTINS, Soraya Rodrigues](#) . Saúde e trabalho: Perspectivas teórico-metodológicas a partir da Psicodinâmica do Trabalho. In: I Congresso Brasileiro Psicologia: Ciência e Profissão., 2002, São Paulo. I Congresso Brasileiro Psicologia: Ciência e Profissão. São Paulo, 2002. v. 01. p. 112-112.

125. [MENDES, Ana Magnolia](#); FAUSTINO, Carolina Mercado ; [LIMA, Vinícius Sena de](#) . Vivências de prazer e sofrimento no trabalho de atendimento em empresa fast-food: Estudo exploratório. In: XXXII Reunião Anual de Psicologia, 2002, Florianópolis. Sociedade Brasileira de Psicologia, 2002. v. 01. p. 314-314.

126. [MENDES, Ana Magnolia](#). Enfrentando o sofrimento e buscando o prazer no trabalho: Estudo dos mecanismos de defesa e da mobilidade. In: I Congresso Brasileiro Psicologia: Ciência e Profissão, 2002, São Paulo. Anais do I Congresso Brasileiro Psicologia: Ciência e Trabalho.. São Paulo, 2002. v. 01. p. 232-232.

127. [MENDES, Ana Magnolia](#). Estudo do perfil cultural de uma instituição bancária do Distrito Federal. In: I Congresso Brasileiro Psicologia: Ciência e Profissão, 2002, São Paulo. I Congresso Psicologia: Ciência e Trabalho. São Paulo, 2002. v. 01. p. 234-234.

128. [MENDES, Ana Magnolia](#); [FERREIRA, Mário César](#) ; BORGES, Livia de Oliveira . Precarização da organização e condições de trabalho no emprego formal e informal. In: Congresso Norte Nordeste de Psicologia, 2001, Salvador. Congresso Norte Nordeste de Psicologia, 2001. v. 1. p. cd-cd.

129. [MENDES, Ana Magnolia](#); SOUZA, Beatriz Montenegro Franco ; OLIVEIRA, Mariana da Silva . Validação de uma escala para medir os estilos de caráter no contexto organizacional. In: Congresso Norte Nordeste de Psicologia, 2001, Salvador. II Congresso Norte Nordeste de Psicologia, 2001. v. 1. p. CD-CD.

130. [SILVA, Rogério Rodrigues da](#) ; [MENDES, Ana Magnolia](#) . Organização do trabalho, prazer-sofrimento e estilos de caráter dos pilotos de caça. In: Congresso Norte Nordeste, 2001, Salvador. Anais do II Congresso Norte Nordeste de Psicologia, 2001. v. 1. p. CD-CD.

131. [MENDES, Ana Magnolia](#); SOUZA, Beatriz Montenegro Franco . A dinâmica do prazer e o enfrentamento do sofrimento nos pilotos de caça. In: Congresso Norte Nordeste, 2001, Salvador. Congresso Norte Nordeste de Psicologia, 2001. v. 1. p. CD-CD.

132. [MENDES, Ana Magnolia](#). Contribuições da psicodinâmica do trabalho para saúde psíquica. In: Reunião Anual da ABRAPSO, 2001, Florianópolis. Anais XI Encontro Nacional da Associação Brasileira de Psicologia Social, 2001. v. 1. p. CD-CD.

133. [MENDES, Ana Magnolia](#); PEREIRA, Janice Aparecida de Souza . Prazer e sofrimento no trabalho: estudo exploratório sobre vivências subjetivas de vendedores de bebidas em empresa do Distrito Federal. In: Reunião Anual da SBP, 2001, Rio de Janeiro. XXXI Reunião Anual de Psicologia. Ribeirão Preto: Sociedade Brasileira de Psicologia, 2001. v. 1. p. 38-38.

134. [ANTLOGA, Carla Sabrina Xavier](#) ; [MENDES, Ana Magnolia](#) . O prazer de ensinar e as implicações para o significado do trabalho. In: XXXI Reunião Anual de Psicologia, 2001, Rio de Janeiro. Anais da XXXI Reunião Anual de Psicologia. Ribeirão Preto: Sociedade Brasileira de Psicologia, 2001. v. 1. p. 65-65.

135. [SILVA, Rogério Rodrigues da](#) ; ALBERNAZ, Janaina Viana ; [MENDES, Ana Magnolia](#) . Organização do trabalho e prazer-sofrimento: Estudo exploratório com vigilantes terceirizados de uma empresa pública. In: XXXI Reunião Anual de Psicologia, 2001, Rio de Janeiro. Anais da XXXI Reunião Anual de Psicologia, 2001. v. 1. p. 256-256.

136. [MENDES, Ana Magnolia](#); MAGALHÃES, Vitor Cortez . Estratégias defensivas e mobilização subjetiva para enfrentar o sofrimento no trabalho: Estudo exploratório com professores e vendedores. In: XXIX Reunião Anual de Psicologia, 2001, Rio de Janeiro. Anais da XXIX Reunião Anual de Psicologia. Ribeirão Preto: Sociedade Brasileira de Psicologia, 2001. v. 1. p. 260-260.

137. [MENDES, Ana Magnolia](#); OLIVEIRA, Mariana da Silva ; SOUZA, Beatriz Montenegro Franco . Estilos de caráter no contexto de uma empresa pública na área de saúde. In: XXIX Reunião Anual de Psicologia, 2001, Rio de Janeiro. XXIX Reunião Anual de Psicologia. Ribeirão preto: Sociedade Brasileira de psicologia, 2001. v. 1. p. 261-261.

138. MORRONE, Carla Faria ; [MENDES, Ana Magnolia](#) . Saúde psíquica do trabalhador em atividades informais: abordagem psicodinâmica. In: XXIX Reunião Anual de Psicologia, 2001, Rio de Janeiro. Anais da XXIX Reunião Anual de Psicologia. Ribeirão Preto: Sociedade Brasileira de Psicologia, 2001. v. 1. p. 38-38.

139. [MENDES, Ana Magnolia](#); [TAMAYO, Álvaro](#) ; [PAZ, Maria das Graças Tôres](#) . Coping with suffering at work: the influence of organizational culture. In: 18th SCOS Conference: organizational culture - premodern legacies for postmodern Millennium, 2000, Atenas. 18th SCOS Conference: organizational culture - premodern legacies for postmodern Millennium. Atenas: University of Sanderlend, 2000.

140. [TAMAYO, Álvaro](#) ; [PAZ, Maria das Graças Tôres](#) ; [MENDES, Ana Magnolia](#) . Organizational values as predictors of job satisfaction. In: 18th International SCOS conference, 2000, Atenas. 18th International scos Conference. Inglaterra: University of Sunderland, 2000.

141. [PAZ, Maria das Graças Tôres](#) ; [MENDES, Ana Magnolia](#) ; [TAMAYO, Álvaro](#) . Power and charater styles: individual-organization symbolic relationship as one element of organizational culture. In: 18th International SCOS Conference, 2000, Atenas. Inglaterra: University of Sunderland, 2000.

142. [PAZ, Maria das Graças Tôres](#) ; [MENDES, Ana Magnolia](#) ; [TAMAYO, Álvaro](#) . Organizational values and workers's pleasure experiences. In: 27th International Congress of Psychology, 2000, Estocolmo. 27th International Congress of Psychology, 2000. p. 361-361.

143. [MENDES, Ana Magnolia](#); [PAZ, Maria das Graças Tôres](#) ; [TAMAYO, Álvaro](#) . The influence of work organization on workers's pleasure experiences. In: 27th International Congress of Psychology, 2000, Estocolmo. 27th International Congress of Psychology, 2000. p. 361-361.

144. [TAMAYO, Álvaro](#) ; [MENDES, Ana Magnolia](#) ; [PAZ, Maria das Graças Tôres](#) . Organizational value inventory. In: 27th International Congress of Psychology, 2000, Estocolmo, 2000. p. 446-446.

145. [MENDES, Ana Magnolia](#); MARTINS, Agnaldo ; RIBEIRO, Ediane Oliveira . Valores organizacionais e estilos de caráter. In: 6o Congresso de Iniciação científica da UnB, 2000, Brasília. 6o Congresso de Iniciação Científica da UnB, 2000.

146. [FERREIRA, Mário César](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** . Só de pensar em vir trabalhar já fico de mau humor. Atividade de atendimento ao público e prazer-sofrimento no trabalho. In: XXX Reunião Anual de Psicologia, 2000, Brasília. XXX Reunião de Psicologia, 2000. p. 50.

147. SILVA, Leonardo Monteiro de Castro ; **MENDES, Ana Magnolia** . Estilo de caráter na natação. In: XXX Reunião Anual de Psicologia, 2000, Brasília. XXX Reunião Anual de Psicologia, 2000. p. 185.

148. DINIZ, Ana Maria ; **MENDES, Ana Magnolia** . Vivências de prazer-sofrimento no trabalho de chefes e não: Estudo exploratório numa empresa pública. In: XXX Reunião Anual de Psicologia, 2000, Brasília. Resumos de comunicação científica: XXX Reunião Anual de Psicologia, 2000. p. 218.

149. CASTILHO, Liziane Castilho ; **MENDES, Ana Magnolia** . Estudo exploratório sobre estilos de caráter em profissionais de informática de uma empresa privada. In: XXX Reunião Anual de Psicologia, 2000, Brasília. XXX Reunião Anual de Psicologia, 2000. p. 218.

150. [MENDES, Ana Magnolia](#); RIBEIRO, Ediane Oliveira . Estilos de caráter nas organizações: Construção e validação de um instrumento. In: XXX Reunião Anual de Psicologia, 2000, Brasília. XXX Reunião Anual de Psicologia, 2000. p. 221.

151. [MENDES, Ana Magnolia](#); MORRONE, Carla Faria . Escala de indicadores de prazer e sofrimento no trabalho: Construção e validação. In: XXX Reunião Anual de Psicologia, 2000, Brasília. Resumos de comunicação científica: XXX Reunião Anual de Psicologia, 2000. p. 233.

152. [MENDES, Ana Magnolia](#); BORGES, Hélio ; MAGALHÃES, Vitor Cortez . Organização do trabalho e vivências de prazer e sofrimento: Estudo exploratório com professoras alfabetizadoras. In: XXX Reunião Anual de Psicologia, 2000, Brasília. Resumos de comunicação científica: XXX Reunião Anual de Psicologia, 2000. p. 277.

153. [MENDES, Ana Magnolia](#); MARTINS, Agnaldo ; RIBEIRO, Ediane Oliveira . Sofrimento no Trabalho: influência dos estilos de caráter organizacionais. In: 5. Congresso de Iniciação Científica da UnB, 1999. p. 461.

154. [MENDES, Ana Magnolia](#); MARTINS, Agnaldo ; RIBEIRO, Ediane Oliveira . Vivências de prazer e sofrimento psíquico no trabalho: influência dos valores organizacionais. In: XXIX Reunião Anual de Psicologia, 1999, Campinas, 1999.

155. [MENDES, Ana Magnolia](#); RIBEIRO, Ediane Oliveira ; MARTINS, Agnaldo . Sofrimento psíquico no trabalho: influência dos valores organizacionais. In: 4. Congresso de Iniciação Científica da UNB, 1998, Brasília, 1998. p. 521.

156. [PAZ, Maria das Graças Tôrres](#) ; **MENDES, Ana Magnolia** ; MARTINS, M. C. ; MOREIRA, A. . O Poder nas organizações: Uma proposta de análise organizacional. In: Congresso Interamericano de Psicologia, 1996, São Paulo. Congresso Interamericano de Psicologia. São Paulo, 1996. p. 258.

157. [MENDES, Ana Magnolia](#). Inventário de prazer-sofrimento no trabalho: Validação do instrumento. In: XXVI Congresso Interamericano de Psicologia, 1996, São Paulo. Inventário de prazer-sofrimento no trabalho: Validação do instrumento. São Paulo, 1996. p. 93.

158. [MENDES, Ana Magnolia](#). Comportamento defensivo: Uma estratégia para suportar o sofrimento no trabalho. In: XXV Reunião Anual de Psicologia, 1995. XXV Reunião Anual de Psicologia. Ribeirão Preto. p. 215.

159. [MENDES, Ana Magnolia](#). A influência da organização do trabalho nas vivências de prazer-sofrimento do trabalhador. In: XXV Reunião Anual de Psicologia, 1995, Ribeirão Preto. XXV Reunião Anual de Psicologia. Ribeirão Preto, 1995. p. 216.

160. [MENDES, Ana Magnolia](#); LINHARES, N. J. . A prática do enfermeiro na UTI: Abordagem psicodinâmica. In: Congresso Brasileiro de Enfermagem, 1995, Porto Alegre. Congresso Brasileiro de Enfermagem. Porto Alegre, 1995. p. 436-437.

Ressalta-se que o **IBRACT - Instituto Brasileiro de Clínica do Trabalho Ltda.** possui grande experiência no mercado, prestando consultoria a diversas instituições. Junta-se ao presente Termo

de Referência **03 (três) ATESTADOS DE CAPACIDADE TÉCNICA** (Anexo 2 - Atestados de capacidade técnica em nome da empresa (2861846))

Seguem abaixo:

FEDERAL
1) SECRETARIA DE ESTADO DE SEGURANÇA PÚBLICA DO DISTRITO

Curso: Gestão dos Riscos Psicossociais e Qualidade de Vida do Trabalhador

Carga horária: 15 horas/aula

Período: de 01 de abril de 2024 a 05 de abril de 2024

2) TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO SUL

Curso: "Produzir e Ser Produtivo: A ética da Convivência Humana"

Carga horária: 2 horas

Período: dia 18 de maio de 2022 e;

Curso: "Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Sexual e da Discriminação"

Carga horária: 14 horas (07 (sete) encontros com os membros da Comissão)

Período: junho e dezembro de 2022

3) TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA PARAÍBA

Curso: Clínica Psicodinâmica do Trabalho

Carga horária: 60 horas/aula

Período: abril a novembro de 2024

Destaca-se que o **INSTITUTO BRASILEIRO DE CLÍNICA DO TRABALHO** foi contratado por **INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO** por esta Egrégia Corte Eleitoral nos anos de 2021, 2022 e 2023 para realizar capacitações, conforme publicações no DOU em 06/05/2021, em 27/04/2022 e em 01/09/2024 ora anexadas (Anexo 9 - Publicações TRE/PE (2868715)). Tais prestações de serviços reforçam que a empresa em destaque possui notória especialização devidamente comprovada.

Diante do exposto, a contratação da instrutora **ANA MAGNÓLIA MENDES**, através do **IBRACT - Instituto Brasileiro de Clínica do Trabalho Ltda.**, é a mais indicada e possibilitará a formação de grupo de servidores habilitados e certificados em clínica psicodinâmica do trabalho, permitindo o trabalho continuado de escuta do sofrimento no trabalho. Essa condição possibilitará um maior alcance da atuação da clínica do trabalho com a perspectiva de abrangência de unidades e servidores em maior escala, constituindo-se, dessa forma, como uma ação importante para a prevenção e promoção da saúde mental.

3.2. Tratamento Diferenciado (Microempresas e Empresas de Pequeno Porte)

Não se aplica.

3.3. Das Condições de Habilitação

Serão exigidas as habilitações fiscal, social e trabalhista. As habilitações serão aferidas mediante a verificação dos seguintes requisitos:

- Inscrição no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF) ou no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ);
- Regularidade perante a Fazenda federal e municipal do domicílio ou sede do licitante, ou outra

equivalente, na forma da lei;

- Regularidade relativa à Seguridade Social e ao FGTS, que demonstre cumprimento dos encargos sociais instituídos por lei;
- Regularidade perante a Justiça do Trabalho.

4. Descrição da Solução e Adequação Orçamentária (art. 6º, inciso XXIII, alíneas ‘c’ e ‘j’ e art. 40, §1º, inciso I da Lei nº 14.133/2021)

4.1. Descrição da Solução

Contratação do **IBRACT - Instituto Brasileiro de Clínica do Trabalho Ltda.**, mediante inexigibilidade de licitação, para viabilizar a participação de 07 (sete) servidores, deste TRE/PE, numa capacitação prática, que tem como meta a formação em Psicodinâmica do Trabalho, de modo a dar continuidade ao trabalho de escuta dos riscos psicossociais e intervenção nos coletivos de trabalho na instituição.

Para tal, serão atividades o desenvolvimento de competências técnicas, a supervisão, o acompanhamento, aplicação e avaliação do PROART (Protocolo de Avaliação dos Riscos Psicossociais Relacionados ao Trabalho) e das práticas de escuta do trabalho realizado no TRE-PE, além de fazer recomendações para o avanço do programa desenvolvido pelo núcleo de Psicodinâmica do Trabalho do Tribunal.

A capacitação será executada no período de oito (08) meses, entre **maio a dezembro de 2025**, na modalidade à distância, pela plataforma Zoom, e, caso haja a necessidade, a ser analisada pela gestão contratual, pelo menos um (01) dos encontros poderá ser realizado na forma presencial, cujos custos serão suportados pela instrutoria do treinamento.

A consultoria será ministrada em **06 (seis) encontros de 2 horas**, sendo 04 encontros para a supervisão das práticas de escuta e 02 para análise dos dados da pesquisa com o PROART, tendo **carga horária total de 12 horas**. Define-se como eixo teórico-metodológico dessa intervenção a análise da pesquisa com o PROART, dos dispositivos clínicos, a análise psicodinâmica do trabalho e a análise da mobilização do coletivo.

As datas e horários serão definidos conjuntamente com a equipe da Comissão de Estudos e Intervenções em Psicodinâmica do Trabalho - CEIPdT, deste TRE/PE.

4.2. Adequação Orçamentária

4.2.1. Sequencial do PCA

Sequencial de nº 85 (SEI nº 0016540-65.2024.6.17.8000- PCA 2025).

4.2.2. Natureza de Despesa e Tipo de Orçamento

Natureza da Despesa (ND) 3390.39.48 e Orçamento Ordinário.

4.2.3. Modalidade da Nota de Empenho

	Ordinário	X	Global		Estimativo
--	-----------	---	--------	--	------------

Definições:

**Empenho Ordinário: empenho de valor fixo, cujo pagamento ocorra de uma só vez (temos os exemplos de pagamento de curso, pedido de ata etc).*

** Empenho Estimativo: empenho cujo montante não se possa determinar previamente, tais como diárias, passagens, energia, água.*

** Empenho Global: empenho utilizado para despesa de valor determinado, sujeito a parcelamento (contratos de locação de imóvel e outros).*

5. Requisitos da Contratação (art. 6º, XXIII, alínea 'd' e art. 40, §1º, inciso III, da Lei nº 14.133/2021)

Para o regular processamento desse tipo de contratação, infere-se do comando legal que devem estar presentes três requisitos básicos, quais sejam:

1. legal, relativo ao enquadramento do serviço no rol indicado pelo art. 6º da Lei nº 14.133/2021;

2. subjetivo, que se refere às qualificações pessoais do profissional/empresa (notória especialização); e

3. objetivo, que diz respeito à singularidade do serviço a ser contratado.

Os requisitos necessários à contratação estão presentes, com suporte nos dispositivos legais em referência.

Com relação ao enquadramento legal, o inciso XVIII do artigo 6º da Lei nº 14.133/2021 menciona de forma expressa a hipótese de *treinamento e aperfeiçoamento de pessoal*, que é exatamente a situação dos autos.

No tocante à notória especialização da empresa, verifica-se, no item 1.8 dos Estudos Técnicos Preliminares (2847791), que está atendida a exigência da lei.

Quanto à singularidade do serviço, cumpre reportar-se às razões apresentadas nos itens 1.4, 1.5 e 1.8 dos Estudos Técnicos Preliminares (2847791).

5.1. Materiais e Equipamentos

A contratada será responsável pelo fornecimento da literatura sobre os assuntos que serão abordados e também pela locação dos equipamentos que utilizará para fazer a capacitação à distância. Será de responsabilidade dos servidores do TRE-PE acessar o ambiente disponibilizado pela contratada.

5.2. Condições da Proposta

- Valor do investimento;
- Modalidade do curso e carga horária;
- Dados bancários para pagamento.

5.3. Valor da Contratação

De acordo com a proposta da empresa contida no Anexo 8 - Projeto/proposta (2861899):

VALOR TOTAL DA CONTRATAÇÃO: R\$ 24.000,00 (vinte e quatro mil reais);

Carga horária total do curso 12 horas.

Valor por hora: R\$ 2.000,00 (dois mil).

Não haverá custos de passagens aéreas e diárias.

O pagamento deverá ser realizado ao final de cada encontro, ou seja, em 06 (seis) parcelas de **R\$ 4.000,00 (quatro mil reais)**, mediante a apresentação da nota fiscal correspondente.

5.4. Critérios de Sustentabilidade

Seguem abaixo os Critérios de Sustentabilidade que subsidiarão as contratações do Plano Anual de Capacitação 2025 do TRE/PE, conforme Informação 494 (2829773), **Processo SEI: 0012242-69.2020.6.17.8000**, da Assistência de Gestão Socioambiental.

Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionado(s) ao objeto:

- ODS 8. Trabalho decente e crescimento econômico
 - Objetivo 8. Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas e todos.
- ODS 12. Consumo e produção responsáveis
 - Objetivo 12. Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis
- ODS 16. Paz, Justiça e Instituições eficazes
 - Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.

É obrigação da contratada a manutenção das condições mencionadas nos subtópicos abaixo, o que poderá ser verificado constantemente durante toda a vigência do contrato, sob pena de rescisão contratual.

A empresa vencedora deverá apresentar declaração, afirmando que atende aos Critérios de Sustentabilidade previstos no presente capítulo, devendo apresentar documentos comprobatórios do atendimento ao requisito de cumprimento da reserva de cota destinada a pessoas com deficiência.

6. Modelo de Execução do Objeto (art. 6, XXIII, alínea “e” e art. 40, §1º, inciso II, da Lei nº 14.133/2021)

Local e Horário da Prestação dos Serviços	Os encontros serão realizados na modalidade online e, caso haja a necessidade, a ser analisada pela gestão contratual, pelo menos 01 (um) dos encontros poderá ser realizado na forma presencial. As datas e horários serão definidos conjuntamente entre o IBRACT e a Comissão de Estudos e Intervenções em Psicodinâmica do Trabalho deste Tribunal.
Prazo para Prestação do Serviço	O prazo da execução dos serviços é de 12 horas/aula, entre maio a dezembro de 2025 , com 06 (seis) encontros de 2 horas cada.

6.1. Obrigações da Contratada

- A Contratada deve cumprir todas as obrigações constantes neste Termo de Referência e em sua proposta, assumindo como exclusivamente seus os riscos e as despesas decorrentes da boa e perfeita execução do objeto.
- Ministrar o curso com a carga horária definida e de acordo com os conteúdos apresentados em sua proposta, no dia e horários estabelecidos.
- Emitir a nota fiscal/recibo após a execução dos serviços, bem como os demais documentos necessários à liquidação da despesa.

6.2. Obrigações do Contratante

- A contratante deverá realizar o pagamento em até 05 (cinco) dias úteis, na hipótese de o valor da nota fiscal/fatura ser de até R\$ 57.208,33 (cinquenta e sete mil, duzentos e oito reais e trinta e três centavos), e em até 10 (dez) dias úteis, para valores superiores, contados da data do aceite e atesto pelo gestor do contrato na nota fiscal/fatura, desde que não haja fato impeditivo provocado pela Contratada.
- Exigir o cumprimento de todas as obrigações assumidas pela Contratada, de acordo com os termos de sua proposta.
- Notificar a Contratada por escrito da ocorrência de eventuais imperfeições, falhas ou irregularidades

constatadas no curso da execução dos serviços, fixando prazo para a sua correção, certificando-se que as soluções por ela propostas sejam as mais adequadas.

7. Gestão e Fiscalização da Contratação (art. 6º, inciso XXIII, alíneas ‘f’ e ‘g’ da Lei nº 14.133/2021)

Indicar nome, telefone e e-mail funcionais dos servidores indicados a assumir os papéis de Gestor do Contrato ou de Ata de Registro de Preços, bem como aqueles que atuarão como Fiscais da Contratação.

Gestão e Fiscalização da Contratação	Servidor	Telefone	E-mail Funcional
Gestor do Contrato ou de Ata de Registro de Preços	Thayse Carla Barbosa Ribeiro	9529	thayse.barbosa@tre-pe.jus.br
Fiscais da Contratação	Laila Patrícia Cruz Silva Ortolan	9687	laila.ortolan@tre-pe.jus.br
	Neide Lúcia Soares Santos	9181	neidelucia.santos@tre-pe.jus.br

7.1. Penalidades

- Caso não haja o cumprimento das obrigações descritas no tópico 6.1, supramencionado, não será realizado o pagamento discriminado no tópico 5.3.
- Todas as penalidades previstas na Lei nº 14.133/2021.

8. Informações Complementares

Não há informações complementares.

9. Anexos

- Anexo 1 - Curriculum da Instrutora - Ana Magnólia Mendes (2861775)
- Anexo 2 - Atestados de capacidade técnica em nome da empresa (2861846)
- Anexo 3 - Contratos - contratações similares (2861864)
- Anexo 4 - Declaração "negativa de parentesco"; (2861868)
- Anexo 5 - Declaração "não emprega menor"; (2861875)
- Anexo 6 - Declaração de Atendimento aos Critérios de Sustentabilidade (2861879)
- Anexo 7 - Contrato Social da empresa. (2861886)
- Anexo 8 - Projeto/proposta (2861899)
- Anexo 9 - Publicações TRE/PE (2868715).

10. Assinaturas

Documento assinado eletronicamente por **LAILA PATRICIA CRUZ SILVA ORTOLAN, Técnico(a) Judiciário(a)**, em 27/02/2025, às 10:30, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **LIZIANE OLIVEIRA MAGGI, Analista Judiciário(a)**, em 27/02/2025, às 10:30, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **NEIDE LÚCIA SOARES SANTOS, Chefe de Seção**, em 27/02/2025, às 11:23, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **THAYSE CARLA BARBOSA RIBEIRO, Analista Judiciário(a)**, em 27/02/2025, às 12:16, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site http://sei.tre-pe.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **2868317** e o código CRC **19160D05**.