

**Estudos Técnicos Preliminares****Serviços de Capacitação****1. Análise de Viabilidade da Contratação****1.1. Descrição Sucinta do Objeto**

Contratação da ESAFI - ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO E TREINAMENTO LTDA., mediante inexigibilidade de licitação, para viabilizar a participação de 300 (trezentos) servidores do TRE/PE, no curso *in company* CAPACITAÇÃO GERENCIAL: INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL (IA) NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA, LIDERANÇA E GESTÃO DE CONFLITOS, na modalidade online, ao vivo, nos dias abaixo:

- Módulo I - Inteligência Artificial: 29, 31 de outubro, 04 e 06 de novembro de 2025;
- Módulo II - Formação de Líderes, Sucessores: 10, 17 e 19 de novembro de 2025;
- Módulo III - Gestão e Mediação de Conflitos: 05, 09 e 15 de dezembro de 2025.

Esta contratação está contemplada no Plano Anual de Capacitação 2025.

1.2. Unidade Demandante

Nome da Unidade Demandante	Sigla da Unidade Demandante
SEÇÃO DE DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL E CAPACITAÇÃO	SEDOC

1.3. Referência ao DOD e ao Termo de Ciência da Equipe de Planejamento

Documento de Oficialização da Demanda	3087934
Termo de Ciência da Equipe de Planejamento	3087954

1.4. Requisitos do Objeto

A Inteligência Artificial (IA) representa uma das maiores revoluções tecnológicas do século XXI, promovendo mudanças profundas na forma como pessoas, organizações e governos lidam com a informação, tomam decisões e prestam serviços.

Atualmente, a inteligência artificial já está presente em diversas esferas do cotidiano e da gestão, transformando desde as tarefas mais simples até as mais estratégicas. A IA não é apenas uma promessa futura, mas uma realidade concreta e em rápida expansão, cujo domínio técnico e estratégico tornou-se essencial para a inovação e a efetividade no setor público.

No contexto da administração pública, a IA abre novas perspectivas para o aperfeiçoamento da prestação de serviços ao cidadão, o fortalecimento da transparência, a eficiência do uso dos recursos públicos e a inovação nos processos de trabalho. Contudo, os benefícios da IA não se concretizam automaticamente. Sua adoção responsável, ética e efetiva exige conhecimento técnico, visão institucional e liderança transformadora. Nesse cenário, o papel dos gestores e líderes públicos torna-se ainda mais relevante. São eles os protagonistas na construção de uma cultura organizacional capaz de absorver inovações e promover a qualificação contínua das equipes.

Ao se antecipar a essa transformação e investir na capacitação de seus quadros, o TRE/PE demonstra visão estratégica e compromisso com a excelência institucional. Preparar servidores e gestores para compreender os fundamentos, as aplicações e os desafios da IA é um passo decisivo para consolidar uma justiça eleitoral mais moderna, eficiente, acessível e centrada nas pessoas.

1.5. Benefícios Esperados

- Capacitar os líderes a entenderem os fundamentos da IA, suas principais tecnologias associadas e como elas impactam diretamente os processos decisórios, operacionais e de atendimento ao cidadão;
- Desenvolver competências de liderança para a condução de iniciativas de inovação baseadas em IA;
- Desenvolver habilidades para compreender as emoções, resistências e expectativas dos colaboradores diante da inovação, fortalecendo competências de mediação, empatia e comunicação assertiva;
- Conhecer os riscos, limites e responsabilidades no uso da IA no setor público.

1.6. Alinhamento Estratégico

Objetivo(s) Estratégico(s) do Planejamento Estratégico Institucional (PEI) do TRE-PE:	OE 11: Aprimorar a governança e a gestão de pessoas.
Sequencial no Plano de Contratações Anual:	78

1.7. Eventos de Capacitação Disponíveis no Mercado

1) AGÊNCIA DE GOVERNO

Curso: Círculo de Capacitação em Inteligência Artificial da Administração Pública

1.8. Justificativa da Capacitação Escolhida

Há 34 anos, a Esafi se dedica a capacitar exclusivamente servidores públicos, proporcionando-lhes as melhores práticas e ferramentas teórico-práticas para aprimorar suas habilidades de tomada de decisão, sempre buscando a segurança em cada ação. Com mais de 70 mil alunos treinados e distribuídos pelo Brasil, a ESAFI é uma referência em capacitação para servidores públicos. Além disso, nossa instituição oferece mais de 80 temas disponíveis para cursos presenciais, online/ao vivo, divididos em 6 eixos temáticos de conhecimento.

A proposta *in company* é minuciosamente elaborada para atender às necessidades específicas de um determinado setor, órgão ou instituição como um todo. Com um briefing bem-preparado, traz o melhor dos instrutores até a administração pública. Todos são especialistas no assunto e servidores com vivência em cargos de alta relevância, pertencentes a órgãos de grande envergadura, que conhecem profundamente as práticas e rotinas em sua área de atuação. Dessa forma, garante uma proposta pedagógica completa e personalizada, tudo para atender às necessidades específicas da instituição contratante.

A empresa ESAFI foi a que apresentou o conteúdo programático, instrutores, carga horária e período de realização que melhor atende às necessidades do TRE/PE.

1.9. Descrição do Serviço a ser Contratado

Capacitação de 300 (trezentos) servidores do TRE/PE, no curso *in company* CAPACITAÇÃO GERENCIAL: INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL (IA) NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA, LIDERANÇA E GESTÃO DE CONFLITOS, com o objetivo de promover a compreensão estratégica da inteligência artificial no setor público, fortalecendo a capacidade de liderança na transformação digital e a gestão de mudanças e conflitos.

O evento será realizado na modalidade online, ao vivo.

O prazo da execução dos serviços é de 30 (trinta) horas/aula, nos dias abaixo:

- Módulo I - Inteligência Artificial: 29, 31 de outubro, 04 e 06 de novembro de 2025;
- Módulo II - Formação de Líderes, Sucessores: 10, 17 e 19 de novembro de 2025;
- Módulo III - Gestão e Mediação de Conflitos: 05, 09 e 15 de dezembro de 2025.

1.10. Local e Horário da Prestação do Serviço

O curso será realizado na modalidade online, ao vivo, das 9h às 12h, nos dias abaixo:

- Módulo I - Inteligência Artificial: 29, 31 de outubro, 04 e 06 de novembro de 2025;
- Módulo II - Formação de Líderes, Sucessores: 10, 17 e 19 de novembro de 2025;
- Módulo III - Gestão e Mediação de Conflitos: 05, 09 e 15 de dezembro de 2025.

1.11. Custos Totais da Solução

1.11.1. Orçamento Estimado

VALOR TOTAL DA CONTRATAÇÃO: R\$ 196.980,00 (cento e noventa e seis mil, novecentos e oitenta reais), referente à participação de 300 (trezentos) servidores do TRE/PE. Não haverá custos de passagens aéreas e diárias.

Valor da hora-aula: R\$ 6.566,00

Valor por participante: R\$ 656,60

Valor da hora/aula por participante: R\$ 21,89

Foram acostadas as notas de empenho (3088116) de cursos realizados na modalidade *in company*, na modalidade online, ao vivo, pela ESAFI – ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO E TREINAMENTO LTDA., conforme abaixo discriminados:

1) SECRETARIA ADJUNTA DA CONTADORIA GERAL DO ESTADO DE MATO GROSSO - SACE/SEFAZ

Curso: Gestão Patrimonial Pública Efetiva

Nota de Empenho: 10101.0001.25.001961-3, emitida em 24/06/2025.

Valor Total: R\$ 32.850,00 (trinta e dois mil, oitocentos e cinquenta reais) para 25 participantes.

Carga horária: 18h/aula

Valor da hora-aula: R\$ 1.825,00

Valor por participante: R\$ 1.314,00

Valor da hora/aula por participante: R\$ 73,00

2) PREFEITURA MUNICIPAL DE PALMAS

Curso: Orçamento Público Integrado com a Execução Orçamentária e Financeira

Notas de Empenho: 16171 e 16172, emitidas em 12/06/2025

Valor Total: R\$ 39.910,00 (trinta e nove mil, novecentos e dez reais) para 25 participantes.

Carga horária: 21h/aula

Valor da hora-aula: R\$ 1.900,48

Valor por participante: R\$ 1.596,40

Valor da hora/aula por participante: R\$ 76,02

3) TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE PERNAMBUCO - TRE/PE

Curso: Prática de Processo Administrativo Disciplinar (PAD), Sindicância e Inquérito

Nota de Empenho: 2025NE2023, emitida em 07/02/2025

Valor Total: R\$ 33.560,00 (trinta e três mil, quinhentos e sessenta reais) para 25 participantes.

Carga horária: 20h/aula

Valor da hora-aula: R\$1.678,00

Valor por participante: R\$ 1.342,40

Valor da hora/aula por participante: R\$ 67,12

Sendo assim, comprova-se que o preço cobrado pela empresa ESAFI está compatível ao praticado no mercado, quando comparado aos demais demonstrados.

2. Critérios de Sustentabilidade

Seguem abaixo os Critérios de Sustentabilidade que subsidiarão as contratações do Plano Anual de Capacitação 2025 do TRE/PE, conforme Informação 494 (2829773), da Assistência de Gestão Socioambiental.

- Não possuir inscrição no cadastro de empregadores flagrados explorando trabalhadores em condições análogas às de escravo, instituído pela Portaria Interministerial MTPS/MMIRDH nº 4, de 11 de maio de 2016.
- Não ter sido condenada, a licitante vencedora ou seus dirigentes, por infringir as leis de combate à discriminação de raça ou de gênero, ao trabalho infantil e ao trabalho escravo, em afronta à previsão aos artigos 1º e 170 da Constituição Federal de 1988; do artigo 149 do Código Penal Brasileiro; do Decreto nº 5.017, de 12 de março de 2004 (promulga o Protocolo de Palermo) e das Convenções da OIT nºs 29 e 105.
- Obedecer às normas técnicas, de saúde, de higiene e de segurança do trabalho, de acordo com as normas do Ministério do Trabalho e Emprego e normas ambientais vigentes.
- Fornecer aos empregados os equipamentos de segurança que se fizerem necessários à execução de serviços e fiscalizar seu uso em especial pelo que consta da Norma Regulamentadora n.º 6 do MTE.
- Se couber, a empresa deverá apresentar documentos comprobatórios do atendimento ao requisito de cumprimento da reserva de cota destinada a pessoas com deficiência. (Lei 8.213 de 1991, Art. 93: “A empresa com 100 (cem) ou mais empregados está obrigada a preencher de 2% (dois por cento) a 5% (cinco por cento) dos seus cargos com beneficiários reabilitados ou pessoas portadoras de deficiência, habilitadas, na seguinte proporção: I - até 200 empregados.....2%; II - de 201 a 500.....3%; III - de 501 a 1.000.....4%; IV - de 1.001 em diante.....5%”)

- É obrigação da contratada a manutenção dessas condições, o que poderá ser verificado constantemente durante toda a vigência do contrato, sob pena de rescisão contratual.
- Apresentar declaração afirmando que atende aos Critérios de Sustentabilidade previstos no presente capítulo.

3. Estratégia para a Contratação

3.1. Natureza do objeto

O objeto a ser contratado possui natureza singular e destina-se a atender uma necessidade pontual e instantânea.

3.2. Modalidade da contratação

Adesão à Ata de Registro de Preços (ARP) de outro órgão federal	
Contratação Direta – Dispensa de Licitação	
Contratação Direta – Inexigibilidade	X
Diálogo Competitivo	
Pregão Eletrônico	
Pregão Eletrônico pelo Sistema de Registro de Preços	
Pregão Presencial	
Termo de Cooperação, Convênio ou documentos afins	
Outros (<i>descrever a modalidade</i>)	

3.3. Justificativa para a modalidade de contratação escolhida

Recomenda-se a inexigibilidade de licitação, com fulcro no art. 74, III, da Lei n.º 14.133/2021.

3.4. Período de Execução e Vigência do Contrato

A execução dos serviços será realizada nos dias abaixo:

- Módulo I: Inteligência Artificial - 29, 31 de outubro, 04 e 06 de novembro de 2025;
- Módulo II: Formação de Líderes, Sucessores - 10, 17 e 19 de novembro de 2025;
- Módulo III: Gestão e Mediação de Conflitos - 05, 09 e 15 de dezembro de 2025.

Após a realização da capacitação, esgota-se a vigência da contratação.

3.5. Parcelamento do objeto

Em razão do objeto da contratação ser de aplicação imediata, não há necessidade de parcelamento.

3.6. Adjudicação do objeto

Nas contratações diretas não se verifica a utilização da figura da adjudicação. Após a autorização da autoridade superior, ocorre a emissão da nota de empenho e, conseqüentemente, a contratação.

3.7. Formalização da Contratação

A contratação será formalizada por meio de contrato.

Após a realização da capacitação, esgota-se a vigência da contratação, não restando obrigações futuras.

3.8. Classificação da despesa

O objeto refere-se a despesa corrente e a natureza da despesa (ND) é 3390.39.48.

3.9. Equipe de Planejamento da Contratação

Função	Nome	E-mail	Lotação	Telefone
Integrante Demandante	Fernanda de Azevedo Batista	fernanda.azevedo@tre-pe.jus.br	SEDOC	3194-9655
Integrante Administrativo	Cristiane Paes Barreto de Castro	cristiane.paesbarreto@tre-pe.jus.br	SEDOC	3194-9654

3.10. Equipe de Gestão da Contratação

Função	Nome	E-mail	Lotação	Telefone
Gestor da Contratação	Fernanda de Azevedo Batista	fernanda.azevedo@tre-pe.jus.br	SEDOC	3194-9655
Fiscal Administrativo	Cristiane Paes Barreto de Castro	cristiane.paesbarreto@tre-pe.jus.br	SEDOC	3194-9654

4. Análise de Riscos

Descrição do Risco	Descrição do Dano	Probabilidade	Impacto	Criticidade	Ação de Controle ou Contingência	Prazo	Responsável
Refazimento da inexigibilidade por falta de documentação exigida da contratada.	A invalidade dos documentos de habilitação jurídica da PF ou PJ contratada, como certidões, atestados e declarações, podem acarretar um atraso no processo de contratação, ou a não contratação do treinamento.	Baixa	Médio	Média	Gestões junto às empresas para regularização fiscal da empresa ou, se possível, prorrogar o início do curso de forma a conceder um maior prazo para envio da documentação.	Durante todo o processo de contratação	SEDOC
Atraso ou Cancelamento da capacitação	Alteração do período da capacitação, em razão de incompatibilidade na agenda do contratante ou por falta de quórum, que prorrogue ou impossibilite a sua realização.	Média	Médio	Média	Gestões junto às unidades competentes pelo processo de contratação para que se imprima celeridade ao processo; e Verificar com a contratada novas datas possíveis e consultar o público-alvo para verificar a possibilidade de participação nas datas sugeridas pela contratada.	Durante todo o processo de contratação	SEDOC

Perda da disponibilidade orçamentária	Por razões de ordem financeiras atestadas pela SOF ou seção competente deste Tribunal, pode ocorrer atraso ou até cancelamento da contratação	Baixa	Médio	Alta	Gestões junto à Administração para viabilizar um acréscimo no orçamento destinado ao Plano de Capacitação.	Durante todo o processo de contratação	SEDOC
---------------------------------------	---	-------	-------	------	--	--	-------

5. Informações Complementares

Conforme previsão contida no [§ 2.º do art. 18 da Lei n.º 14.133/2021](#), acerca da necessidade de justificativas quanto a não utilização dos elementos não obrigatórios, informamos que os itens previstos no [§ 1.º do art. 18 da Lei n.º 14.133/2021](#) estão contemplados neste ETP, com exceção apenas dos listados abaixo, com as devidas motivações:

"X - providências a serem adotadas pela Administração previamente à celebração do contrato, inclusive quanto à capacitação de servidores ou de empregados para fiscalização e gestão contratual" - não há necessidade de prévia capacitação dos servidores indicados para fiscalização e gestão contratual, visto que os mesmos já possuem conhecimento necessário a essas atividades;

"XI - contratações correlatas e/ou interdependentes" - não há correlação dessa contratação com outra vigente ou pretendida no órgão;

"XII - descrição de possíveis impactos ambientais e respectivas medidas mitigadoras, incluídos requisitos de baixo consumo de energia e de outros recursos, bem como logística reversa para desfazimento e reciclagem de bens e refugos, quando aplicável" - não se aplica a previsão de impactos ambientais para a pretensa contratação. Os critérios de sustentabilidade, previstos para a contratação de capacitações neste tribunal, estão previstos no item 2 deste ETP.

6. Anexos

- Consulta sítio eletrônico (3088116);

7. Assinaturas



Documento assinado eletronicamente por **FERNANDA DE AZEVEDO BATISTA, Técnico(a) Judiciário(a)**, em 10/10/2025, às 09:49, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **CRISTIANE PAES BARRETO DE CASTRO, Técnico(a) Judiciário(a)**, em 10/10/2025, às 09:50, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site http://sei.tre-pe.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **3087957** e o código CRC **F265178C**.



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE PERNAMBUCO

Termo de Referência
Serviços de Capacitação

1. Objeto a ser Contratado (art. 6º, XXIII, “a” e “i” da Lei nº 14.133/2021)

1.1. Descrição Detalhada do Objeto

Contratação da ESAFI - ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO E TREINAMENTO LTDA., mediante inexigibilidade de licitação, para viabilizar a participação de 300 (trezentos) servidores do TRE/PE, no curso *in company* CAPACITAÇÃO GERENCIAL: INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL (IA) NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA, LIDERANÇA E GESTÃO DE CONFLITOS, na modalidade online, ao vivo, nos dias abaixo:

- Módulo I - Inteligência Artificial: 29, 31 de outubro, 04 e 06 de novembro de 2025;
- Módulo II - Formação de Líderes, Sucessores: 10, 17 e 19 de novembro de 2025;
- Módulo III - Gestão e Mediação de Conflitos: 05, 09 e 15 de dezembro de 2025.

O objeto a ser contratado possui natureza singular e destina-se a atender uma necessidade pontual e instantânea.

A contratação está prevista no Plano Anual de Capacitação 2025.

1.2. Vigência da Contratação

O curso será realizado no período de 29/10/2025 a 15/12/2025. Após a realização da capacitação, esgota-se a vigência da contratação.

2. Fundamentação da Contratação (art. 6º, inciso XXIII, alínea ‘b’ da Lei nº 14.133/2021)

Os estudos preliminares referentes a esta contratação estão no doc. nº 3087957

3. Forma e Critérios de Seleção do Fornecedor (art.6º, inciso XXIII, alínea ‘h’ da Lei nº 14.133/2021)

Recomenda-se a inexigibilidade de licitação, com fulcro no art. 74, III, da Lei nº 14.133/21 c/c § 3º.

DADOS DA EMPRESA	
Nome	ESAFI - Escola de Administração e Treinamento Ltda.
CNPJ	35.963.479/0001-46

Endereço	Av. Rio Branco, 1765, salas 05 e 06 - Praia do Canto - Vitória/ES CEP: 29.055-643
Telefones	(27) 3224-4461
E-mails	esafi@esafi.com.br
Dados Bancários	Banco do Brasil (001) - Agência 0021-3 - C/C 104154-1

3.1. Critério de Julgamento, Adjudicação e Homologação

Recomenda-se a inexigibilidade de licitação, com fulcro no art. 74, III, da Lei n.º 14.133/21 c/c § 3º.

Fundamento. INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO: Art.74, 14.133/21. Na visão do TCU, o procedimento deve ser motivado:

Jurisprudência do TCU.

Adote procedimentos de inexigibilidade de licitação somente quando houver inviabilidade de licitação, **motivando adequadamente os atos**. (grifo nosso)

Ac. 195/2008 – 1ª Câmara.

Fonte: Ações de Capacitação: Contratações pela Administração Pública Recife, 9/5/2018. Sandro Bernardes. Auditor do TCU.

Na linha de raciocínio da previsão legal em destaque, o Tribunal de Contas da União posicionou-se a respeito dos três requisitos simultâneos para a contratação de serviços técnicos (inciso III do art. 74 da Lei nº 14.133/21). Está exteriorizado através da **Súmula n.º 252 do TCU**. Vejamos:

“A inviabilidade de competição para a contratação de serviços técnicos, que alude o inciso II do art. 25 da Lei nº 8.666/1993, decorre da presença simultânea de três requisitos: **serviço técnico especializado, entre os mencionados no art. 13 da referida lei, natureza singular do serviço e notória especialização do contratado.**” (DOU de 13/04/2010) (grifei)

Em que pese a Súmula nº 252 do TCU citar o inciso II do art. 25 da Lei nº 8.666/1993, por analogia o conceito para contratação de serviço técnicos aplica-se ao previsto no inciso III do art. 74 da Lei nº 14.133/21.

A súmula em epígrafe confirma o tripé basilar relacionado com a contratação de pessoas jurídicas/físicas com notória especialização e que prestam serviço singular. Tais características excepcionam a regra geral da necessidade de licitar. Em tese, a qualificação do contratado inibe a possibilidade de competição. Dos três requisitos simultâneos mencionados pelo TCU, dois deles têm relação com o objeto da contratação: a) **o serviço deve ser técnico**; b) **a natureza do serviço deve ser singular**. Já o terceiro é está relacionado com a pessoa a ser contratada: **o contratado deve ser qualificado como notório especialista (cunho subjetivo)**.

No que pertine ao segundo aspecto do objeto da contratação(natureza singular) é imperioso mencionar que se trata de um serviço cuja execução requer o emprego de atributos subjetivos como elementos essenciais para sua execução satisfatória, a exemplo da arte e racionalidade humanas. Não se trata, pois, de tarefas que possam ser executadas mecanicamente ou segundo protocolos, métodos e técnicas preestabelecidas e conhecidas.

Singularidade, na verdade, é do serviço! E possui três características fundamentais: deve ser **anômala, diferente e específica**. Não significa que seja único! O próprio TCU se manifestou a respeito da singularidade “anômala” ou “diferenciada”:

Licitação – Contratação Direta Jurisprudência – TCU

– Acórdão 2684/2008 – Plenário:

(Voto do Ministro Relator): Segundo o Prof. Marçal: ‘A natureza singular se caracteriza como uma situação **anômala, incomum**, impossível de ser enfrentada satisfatoriamente por todo e qualquer profissional ‘especializado’. (grifo nosso)

– Acórdão 1074/2013 – Plenário:

O conceito de singularidade de que trata o art. 25, inciso II, da Lei 8.666/1993 **não está vinculado à ideia de unicidade, mas de complexidade e especificidade**. Dessa forma, a natureza singular não deve ser compreendida como ausência de pluralidade de sujeitos em condições de executar o objeto, mas sim como uma situação **diferenciada** e sofisticada a exigir acentuado nível de segurança e cuidado. (grifo nosso)

Fonte: Ações de Capacitação: Contratações pela Administração Pública Recife, 9/5/2018. Sandro Bernardes. Auditor do TCU.

Em que pese o Acórdão 1074/2013 TCU citar o inciso II do art. 25 da Lei nº 8.666/1993, por analogia o conceito para singularidade de contratação aplica-se ao previsto no inciso III do art. 74 da Lei nº 14.133/21.

De outra banda, **Celso Antônio Bandeira de Mello**, em sua renomada obra “*Curso de Direito Administrativo*”, 20ª edição, página 508, define brilhantemente as características do **serviço singular**:

“Neste quadro cabem os mais variados serviços: uma monografia escrita por experiente jurista; uma intervenção cirúrgica realizada por qualificado cirurgião; uma pesquisa sociológica empreendida por uma equipe de planejamento urbano; um ciclo de conferências efetuado por professores; uma exibição de orquestra sinfônica; uma perícia técnica sobre o estado de coisas ou das causas que o geraram. Todos estes serviços se singularizam por um estilo ou uma orientação pessoal. **Note-se que a singularidade mencionada não significa que outros não possam realizar o mesmo serviço. Isto é, são singulares, embora não sejam necessariamente únicos.**” (grifo nosso)

Sobre o fato de **singularidade não representar serviço único**, vale a pena extrair trecho da Apostila do Auditor do TCU, Sandro Bernardes. Curso realizado na Escola Judicial do TRT da 6ª Região, no dia 09/05/2018, em Recife-PE. Na página 93, está assim disposto:

Adentrando no exame da singularidade do objeto, e **nfatizo que tal conceito não pode ser confundido com unicidade, exclusividade, ineditismo ou mesmo raridade. Se fosse único ou inédito, seria caso de inexigibilidade por inviabilidade de competição**, fulcrada no caput do art. 25, e não pela natureza singular do serviço. O fato de o objeto poder ser executado por outros profissionais ou empresas não impede que exista a contratação amparada no art. 25, inciso II, da Lei 8.666/1993. (grifo nosso)

Fonte: Ações de Capacitação: Contratações pela Administração Pública .Recife, 9/5/2018. Sandro Bernardes. Auditor do TCU.

Em que pese a Apostila do Auditor do TCU citar o inciso II do art. 25 da Lei nº 8.666/1993, por analogia o conceito para singularidade de contratação aplica-se ao previsto no inciso III do art. 74 da Lei nº 14.133/21.

Na esteira do raciocínio em tela, admite-se certa **margem de subjetividade na escolha do contratado**, desde que escolhido profissional ou empresa de notória especialização. Não significa que o serviço seja o único disponível no mercado. O que entra em causa é a *singularidade relevante*, como afirma o ilustre Professor Titular de Direito Administrativo da PUC-SP. Em apertada síntese, ele sintetiza, explicando:

“Cumpre que os fatores singulizadores de um dado serviço apresentem realce para a satisfação da necessidade administrativa. Em suma: as diferenças advindas da singularidade de cada qual repercutam de maneira a autorizar a presunção de que o **serviço de um é o mais indicado do que o do outro** .” (grifo nosso)

Necessário se faz colacionar neste TR trechos dignos de destaque na **Decisão 439/98 – Plenário TCU**. Trata-se de um dos mais importantes julgados do referido órgão de contas acerca do tema: **possibilidade do enquadramento na hipótese da inexigibilidade de licitação para a contratação de professores, conferencistas ou instrutores para ministrar cursos de treinamento e aperfeiçoamento de pessoal**. O que se depreende do brilhante *decisum* é que o procedimento de inexigibilidade de licitação é o mais recomendado para todo treinamento/capacitação (sem qualquer restrição), não devendo ser deflagrado procedimento licitatório. A justificativa deve-se ao fato de que **os profissionais ou empresas são incomparáveis, singulares, o que torna inviável a competição**. Senão vejamos:

– Processo nº TC 000.830/98-4 Interessado: **Tribunal de Contas da União** Órgão: Secretaria Geral de Controle Externo - SEGECEX Relator: MINISTRO ADHEMAR PALADINI GHISI. Representante do Ministério Público: não atuou Unidade Técnica: Secretaria de Auditoria - SAUDI Especificação do "quorum": Ministros presentes: Homero dos Santos (Presidente), Adhemar Paladini Ghisi (Relator), Carlos Átila Álvares da Silva, Bento José Bugarin e os Ministros-Substitutos José Antonio Barreto de Macedo e Lincoln Magalhães da Rocha. **Assunto: Administrativo Ementa: Estudos desenvolvidos sobre a possibilidade do enquadramento na hipótese da inexigibilidade de licitação para a contratação de professores, conferencistas ou instrutores para ministrar cursos de treinamento e aperfeiçoamento de pessoal**, bem como inscrição de servidores para participação de cursos abertos a terceiros. Hipótese aceita. Arquivamento. - Licitação. Inexigibilidade. Natureza

...

19. Há quem defenda que a inexigibilidade de licitação seja aplicável a toda contratação de treinamento de servidores, sem qualquer restrição. É o caso do notável Antônio Carlos Cintra do Amaral, que assevera: 'A Administração não pode realizar licitação para treinamento, porque os profissionais ou empresas são incomparáveis. Não há, portanto, viabilidade de competição. A adoção do tipo de licitação de 'menor preço' conduz, na maioria dos casos, à obtenção de qualidade inadequada. A de 'melhor técnica' e a de 'técnica e preço' são inviáveis, porque não se pode cogitar, no caso, de apresentação de proposta técnica. A proposta técnica seria, a rigor, o programa e a metodologia, de pouca ou nenhuma diferenciação. **O êxito do treinamento depende, basicamente, dos instrutores ou docentes. Que são incomparáveis, singulares, o que torna inviável a competição.**' ("in" Ato Administrativo, Licitações e Contratos Administrativos, Malheiros, 1ª ed., 1995, pág. 111). (grifo nosso)

...

Nessa senda, uma vez feita a análise/escolha de um *serviço pelo critério de que é mais indicado do que de outro*, a Administração seleciona o chamado **o executor de confiança**. O TCU, através da **Súmula nº 39**, preconiza que:

“A inexigibilidade de licitação para a contratação de serviços técnicos com pessoas físicas ou jurídicas de notória especialização somente é cabível quando se tratar de serviço de natureza singular, capaz de exigir, **na seleção do executor de confiança, grau de subjetividade insuscetível de ser medido pelos critérios objetivos de qualificação inerentes ao processo de licitação**, nos termos do art. 25, inciso II, da Lei 8.666/1993.” Sessão de 01/06/2011 – Acórdão AC – 1437-21/11- Plenário.(grifo nosso)

Em que pese a Súmula nº 39 do TCU citar o inciso II do art. 25 da Lei nº 8.666/1993, por analogia aplica-se ao previsto no inciso III do art. 74 da Lei nº 14.133/21.

A seleção de um **executor de confiança** implica em significativa redução do risco de insucesso na contratação. Ademais, é necessário que a prestação de serviço seja diferenciada e sofisticada a exigir acentuado nível de segurança e cuidado. Importante mencionar a definição legal, **na forma da Lei 14.133/2021 (§3º, III, do Artigo 74) de notória especialização, *ipsis litteris***:

"Considera-se de notória especialização o profissional ou a empresa cujo conceito no campo de sua especialidade, decorrente de desempenho anterior, estudos, experiência, publicações, organização, aparelhamento, equipe técnica ou outros requisitos relacionados com suas atividades, **permita inferir que o seu trabalho é essencial e reconhecidamente adequado** à plena satisfação do objeto do contrato". (grifo nosso)

Em reforço jurisprudencial à previsão legal em destaque (**conceito de notória especialização**) e existência de mais de um executor do serviço / não serem os únicos no mercado, mais uma vez nos reportamos a **Decisão 439/98 - Plenário TCU**. Conclui-se que a realização de certame seria incompatível com o princípio do julgamento objetivo da licitação e desatenderia ao interesse público. Extraí-se neste

momento trecho elucidativo a respeito do referido conceito, *ipsis litteris*:

...

30. O conceito de notória especialização, contido no § 1º do art. 25 da Lei 8.666/93, refere-se a requisitos, relacionados com as atividades do profissional, que permitam inferir que o seu trabalho **é essencial e indiscutivelmente o mais adequado à plena satisfação do objeto do contrato**. **31. É sensivelmente predominante na doutrina a tese de que o notório especialista não é, necessariamente, o único prestador do serviço pretendido. Precisa ser, no entanto, indiscutivelmente o mais adequado à plena satisfação do objeto.** Citamos alguns autores que comungam esse pensamento: "A inviabilidade de competição, nos casos de prestação de serviço, ocorre quando presentes certos elementos característicos. O caso mais evidente ocorre quando uma única pessoa se encontre em condições para executar um serviço. Não haverá competição possível quando inexistir pluralidade de particulares habilitados a satisfazer a Administração Pública. Essa, porém, é uma situação excepcional. Estatisticamente, configura uma hipótese extremamente rara. Há casos mais comuns de aplicação do art. 25, inc. II." (Marçal Justen Filho, 'in' Comentários à Lei de Licitações e Contratos Administrativos, 4ª edição, 1995, pág. 170); "...Por certo poderíamos, no plano abstrato, afirmar a possibilidade de se realizarem procedimentos seletivos (não 'licitações', note-se) para as contratações desse tipo de serviços, visto que, **embora tenham natureza singular, não são os únicos (isto é, mais de um profissional e mais de uma empresa podem prestá-los).** ... **A realização de licitações nesses casos, no entanto - 1º- seria incompatível com o princípio do julgamento objetivo da licitação e - 2º - desatenderia ao interesse público**". (Eros Roberto Grau, in Licitação e Contrato Administrativo - Estudos sobre a Interpretação da Lei, Malheiros, 1995, pág. 88). **'Destarte, a primeira verificação que fazemos é a de que a notória especialização traz em seu bojo uma singularidade subjetiva, isto é, de seu executor. Note-se que dissemos singularidade e não exclusividade. Evidentemente, se alguém for único na matéria, a licitação tornar-se-ia não mais despidianda, mas impossível. Haveria, desta maneira, impossibilidade fática de licitar!'** (Lúcia Valle Figueiredo, 'in' Direitos dos Licitantes, Malheiros, 3ª ed., 1992, pág. 33). (grifo nosso)

DA ANÁLISE DOS ATRIBUTOS DA PESSOA JURÍDICA A SER CONTRATADA (ESAFI - ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO E TREINAMENTO LTDA.)

A ESAFI - ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO E TREINAMENTO LTDA. foi fundada em 06 de novembro de 1990 pelo Professor Eliacir Santos de Almeida, que serviu ao governo do Estado do Espírito Santo durante mais de 30 (trinta) anos. Ao longo desse tempo, percebeu uma lacuna no serviço público, na área de capacitação e treinamento. Dessa forma, surgiu a ideia de criar uma empresa que prestasse este serviço aos servidores públicos, com treinamentos atualizados e que contemplassem assuntos do cotidiano desses funcionários. Na época da criação da empresa, seu fundador era o único Professor disponível no quadro docente da ESAFI, atuando na área das finanças públicas. Após 20 (vinte) anos no mercado, já são mais de 60 (sessenta) professores que compõem o corpo docente da empresa. Além disso, a Esafi aumentou consideravelmente seu leque de cursos, atuando em outras áreas do ramo da capacitação, tais como: Auditoria, Convênios, Licitações, Contratos, Previdência Social, Processo Administrativo Disciplinar, Prestação de Contas, Gestão de Pessoas, Gerenciamento de Projetos e outros.

Há 34 anos, a ESAFI se dedica a capacitar exclusivamente servidores públicos, proporcionando-lhes as melhores práticas e ferramentas teórico-práticas para aprimorar suas habilidades de tomada de decisão, sempre buscando a segurança em cada ação. Com mais de 70 mil alunos treinados e distribuídos pelo Brasil, a ESAFI é uma referência em capacitação para servidores públicos. Além disso, nossa instituição oferece mais de 80 temas disponíveis para cursos presenciais, online/ao vivo, divididos em 6 eixos temáticos de conhecimento.

A ESAFI procura atender à real necessidade do setor, órgão ou instituição. Com um briefing bem preparado, leva para a administração pública o melhor dos instrutores, que além de especialistas no assunto, também são servidores com vivência em cargos de alta relevância pertencentes a órgãos de grande envergadura e que conhecem muito bem o funcionamento das práticas e rotinas em sua área de atuação.

A empresa ESAFI foi a que apresentou conteúdo programático, instrutores, carga horária e o período de realização que melhor atende às necessidades dos servidores deste Tribunal.

O curso *in company* CAPACITAÇÃO GERENCIAL: INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL (IA) NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA, LIDERANÇA E GESTÃO DE CONFLITOS será realizado na modalidade online, ao vivo, nos dias 29/10, 31/10, 04/11 e 06/11/2025 (Módulo I), nos dias 10, 17 e 19/11/2025 (Módulo II) e nos dias 05, 09 e 15/12/2025 (Módulo II), e tem como objetivo promover a compreensão estratégica da inteligência artificial no setor público, fortalecer a capacidade de liderança na transformação digital e a gestão de mudanças e conflitos.

A capacitação terá 30 (trinta) horas de carga horária. Tem como público-alvo os gestores e sucessores do TRE/PE.

A ESAFI – ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO E TREINAMENTO LTDA. possui relevante histórico de prestação de serviços junto ao Poder Público, como também possui grande experiência de mercado. Junta-se ao presente Termo de Referência **09 (nove) ATESTADOS DE CAPACITAÇÃO TÉCNICA**, em favor da empresa (3089475):

a) **O GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO** atestou que a empresa ESAFI - Escola de Administração e Treinamento Ltda., CNPJ nº 35.963.479/0001-46 realizou o curso sobre a "*Nova Lei Geral de Licitações Públicas - 14.133/2021*", no período de 17 a 21 de outubro de 2022, com carga horária total de 35 horas. Atestou, ainda, o fiel cumprimento das obrigações e compromissos, demonstrando idoneidade comercial, e registrando que todos os serviços executados foram realizados de forma amplamente satisfatória, não existindo nos registros, até a presente data, fatos que desabonem sua conduta da referida escola. Documento expedido em 28/02/2023.

b) **A PREFEITURA MUNICIPAL DE VITÓRIA** atestou que a empresa ESAFI - Escola de Administração e Treinamento Ltda., inscrita no CNPJ sob o nº 35.963.479/0001-46, forneceu o curso "A Nova Lei de Licitações Públicas – nº 14.133/2021. Elaboração de Estudo Técnico Preliminar (ETP), Editais, Termo de Referência e Minuta de Contrato para o Planejamento das Aquisições". Atestou, ainda, que os serviços foram prestados de acordo com os parâmetros técnicos de qualidade exigidos e no prazo pactuado, não existindo nos registros, até a presente data, fatos que desabonem sua conduta e sua responsabilidade com as obrigações assumidas. Documento expedido em 21/03/2023.

c) **A COMPANHIA BRASILEIRA DE TRENS URBANOS** atestou que a empresa ESAFI - Escola de Administração e Treinamento Ltda., CNPJ 35.963.479/0001-46, prestou serviços de capacitação e

treinamento, por meio da Semana Nacional de Administração Orçamentária e Financeira, realizada no período de 30 de maio a 02 de junho de 2023, com carga horária total de 28 horas. Atestou, ainda, o fiel cumprimento das obrigações e compromissos assumidos, demonstrando idoneidade comercial, e registrando que todos os serviços executados foram realizados de forma amplamente satisfatória, não existindo nos registros, até a presente data, fatos que desabonem sua conduta da referida escola. Documento expedido em 15/06/2023.

d) O **TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO** atestou que a empresa ESAFI - Escola de Administração e Treinamento Ltda., CNPJ 35.963.479/0001-46, prestou serviços de capacitação e treinamento, por meio da 3ª Semana Nacional sobre a Nova Lei de Licitações e Contratos, realizada no período de 03 a 07 de julho de 2023, com carga horária total de 35 horas. Atestou, ainda, o fiel cumprimento das obrigações e compromissos assumidos, demonstrando idoneidade comercial, e registrando que todos os serviços executados foram realizados de forma amplamente satisfatória, não existindo nos registros, até a presente data, fatos que desabonem sua conduta da referida escola. Documento expedido em 28/07/2023.

e) A **ESCOLA JUDICIAL DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 20ª REGIÃO** atestou que a empresa ESAFI - Escola de Administração e Treinamento Ltda., CNPJ 35.963.479/0001-46, prestou serviços de capacitação através do curso "O Regime Previdenciário do Servidor Público: Cálculo de Aposentadorias e Pensões", realizado no período de 14 a 16 de agosto de 2024, com carga horária de 21 horas. Atestou, ainda, o fiel cumprimento das obrigações e compromissos assumidos, demonstrando idoneidade comercial, e registrando que todos os serviços executados foram realizados de forma amplamente satisfatória, não existindo nos registros, até a presente data, fatos que desabonem sua conduta da referida escola. Documento expedido em 04/09/2024.

f) O **GOVERNO DE MATO GROSSO** atestou que a empresa ESAFI - Escola de Administração e Treinamento Ltda., CNPJ 35.963.479/0001-46, prestou serviços de capacitação e treinamento através do curso *in company* "Gestão Patrimonial Efetiva", realizado nos dias 05, 06 e 07 de agosto de 2024, com carga horária de 21 horas, para 50 alunos. Atestou, ainda, o fiel cumprimento das obrigações e compromissos assumidos, demonstrando idoneidade comercial, e registrando que todos os serviços executados foram realizados de forma amplamente satisfatória, não existindo nos registros, até a presente data, fatos que desabonem sua conduta da referida escola. Documento expedido em 04/09/2024.

g) O GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO atestou que a empresa ESAFI - Escola de Administração e Treinamento Ltda., CNPJ 35.963.479/0001-46, prestou serviços de capacitação e treinamento através dos cursos *in company* em diversos temas relativos à Nova Lei de Licitações e Contratos - Lei 14.133/2021, no período de novembro/2023 a julho/2024. Atestou, ainda, o fiel cumprimento das obrigações e compromissos assumidos, demonstrando idoneidade comercial, e registrando que todos os serviços executados foram realizados de forma amplamente satisfatória, não existindo nos registros, até a presente data, fatos que desabonem sua conduta da referida escola. Documento expedido em 22/10/2024.

h) A PREFEITURA MUNICIPAL DE PALMAS atestou, para os devidos fins, que a empresa ESAFI - Escola de Administração e Treinamento Ltda., inscrita no CNPJ sob o nº 35.963.479/0001-46, prestou serviços de capacitação e treinamento através do curso Capacitação em Orçamento Público integrado com a Execução Orçamentária e Financeira, realizado no formato *in company*, nos dias 23 a 25 de junho de 2025, com carga horária total de 21 horas presenciais, para 25 alunos. Atestou, ainda, o fiel cumprimento das obrigações e compromissos assumidos, demonstrando idoneidade comercial, assim como registrou que todos os serviços executados pela ESAFI foram realizados de forma amplamente satisfatória, não existindo nos registros, até a presente data, fatos que desabonem a conduta da referida escola. Documento expedido em 02/07/2025.

i) O MINISTÉRIO DA CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO atestou, para fins de comprovação de capacidade técnica, que a empresa ESAFI - Escola de Administração e Treinamento Ltda., inscrita no CNPJ sob o nº 35.963.479/0001-46, executou o evento "5ª Semana Nacional de Administração Orçamentária e Financeira", no período de 03 a 06/06/2025. Atestou, ainda, que a capacitação foi entregue em conformidade com os requisitos técnicos especificados. Documento expedido em 03/07/2025.

O curso em voga terá como instrutores **CAROLINA BONADIMAN**, **ADEMAR BERNARDES PEREIRA JUNIOR** e **LUCIMARA COIMBRA**. Segue abaixo uma breve discriminação de seus currículos:

→ **CAROLINA BONADIMAN**

Procuradora do Estado do Espírito Santo, especializada em Inteligência Artificial e doutora em Direito Processual pela Universidade de São Paulo (USP). É

criadora inúmeros robôs com Inteligência Artificial que analisam Contratos, Editais de Licitação, analisam Gestão de Riscos e Compliance, analisam Emendas de Acórdãos, elaboram Planejamento Estratégico, dentre tantos outros. Participou de pesquisas sobre a garantia da razoável duração do processo, incluindo o impacto de audiências públicas, o funcionamento de cartórios judiciais e o uso do processo judicial digital (PROJUDI) como ferramenta de eficiência no âmbito do Judiciário. Atua como professora em cursos de pós-graduação, contribuindo para a formação de operadores do Direito com foco em inovação e modernização no setor público, e integra comitês e iniciativas voltadas à inovação na gestão pública.

→ **ADEMAR BERNARDES PEREIRA JUNIOR**

Doutor em Educação, Mestre em Políticas Sociais, especialista em Direito Público e Língua Portuguesa, com graduações em Letras e Direito. Professor de Direito no IFSP e Coordenador do Núcleo de Resolução Pacífica de Conflitos, atua na promoção de práticas restaurativas e cultura de paz. Foi Corregedor e Diretor de Apoio Legislativo e Correcional do IFSP, implantando medidas inovadoras como a adoção de Termos de Ajustamento de Conduta. Idealizador do Núcleo Permanente de Gestão e Solução de Conflitos Administrativos, é reconhecido pela experiência em mediação e Comunicação Não Violenta (CNV), com guias práticos de referência para instituições públicas.

→ **LUCIMARA COIMBRA**

Com mais de 25 anos de experiência como Advogada e Procuradora na área pública, é especialista em Direito Administrativo, com foco em Licitações Públicas e Contratos Administrativos. É uma das instrutoras mais bem avaliadas e demandadas atualmente no país por conta de sua experiência e expertise no tema e também por sua didática absolutamente diferenciada. Possui Mestrado em Planejamento Público e Governança.

Como Chefe do Núcleo de Licitações, Contratos e Convênios na Secretaria de Estado da Cultura do Paraná, teve a oportunidade de liderar equipes e coordenar processos complexos. Além disso, como Coordenadora Executiva, atuou em diversas áreas do setor público, sempre com destaque no gerenciamento de equipes e também na área de licitações e contratos. Também leciona em cursos de Graduação e Pós-Graduação na área do Direito Administrativo. É professora da ESAFI há mais de 6 anos nos temas Licitações Públicas; Gestão e Fiscalização de Contratos; Prevenção e Combate ao Assédio e a Discriminação; Lei do Servidor Público – 8.112. É palestrante nacional sempre presente na rota dos maiores eventos da área de Licitações e Contratos do país, como por exemplo, a Semana Nacional sobre a Nova Lei de Licitações.

Diante de tudo o que foi exposto, a contratação da **ESAFI – ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO E TREINAMENTO LTDA.** é a mais indicada para a capacitação de 300 (trezentos) servidores do TRE/PE.

3.2. Tratamento Diferenciado (Microempresas e Empresas de Pequeno Porte)

Não se aplica.

3.3. Das Condições de Habilitação

Serão exigidas as habilitações fiscal, social e trabalhista. As habilitações serão aferidas mediante a verificação dos seguintes requisitos:

- Inscrição no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF) ou no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ);
- Regularidade perante a Fazenda federal e municipal do domicílio ou sede do licitante, ou outra

equivalente, na forma da lei;

- Regularidade relativa à Seguridade Social e ao FGTS, que demonstre cumprimento dos encargos sociais instituídos por lei;
- Regularidade perante a Justiça do Trabalho.

4. Descrição da Solução e Adequação Orçamentária (art. 6º, inciso XXIII, alíneas ‘c’ e ‘j’ e art. 40, §1º, inciso I da Lei nº 14.133/2021)

4.1. Descrição da Solução

Capacitação de 300 (trezentos) servidores do TRE/PE, no curso *in company* CAPACITAÇÃO GERENCIAL: INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL (IA) NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA, LIDERANÇA E GESTÃO DE CONFLITOS, com o objetivo de promover a compreensão estratégica da inteligência artificial no setor público, fortalecendo a capacidade de liderança na transformação digital e a gestão de mudanças e conflitos.

O evento será realizado na modalidade online, ao vivo.

O prazo da execução dos serviços é de 30 (trinta) horas/aula, nos dias abaixo:

- Módulo I - Inteligência Artificial: 29, 31 de outubro, 04 e 06 de novembro de 2025 (12 horas);
- Módulo II - Formação de Líderes, Sucessores: 10, 17 e 19 de novembro de 2025 (9 horas);
- Módulo III - Gestão e Mediação de Conflitos: 05, 09 e 15 de dezembro de 2025 (9 horas).

4.2. Adequação Orçamentária

4.2.1. Sequencial do PCA

Sequencial no Plano de Contratações Anual n.º 78

4.2.2. Natureza de Despesa e Tipo de Orçamento

Natureza da Despesa 3390.40.20 e Orçamento Ordinário.

4.2.3. Modalidade da Nota de Empenho

X	Ordinário		Global		Estimativo
---	-----------	--	--------	--	------------

Definições:

**Empenho Ordinário: empenho de valor fixo, cujo pagamento ocorra de uma só vez (temos os exemplos de pagamento de curso, pedido de ata etc).*

** Empenho Estimativo: empenho cujo montante não se possa determinar previamente, tais como diárias, passagens, energia, água.*

** Empenho Global: empenho utilizado para despesa de valor determinado, sujeito a parcelamento (contratos de locação de imóvel e outros).*

5. Requisitos da Contratação (art. 6º, XXIII, alínea ‘d’ e art. 40, §1º, inciso III, da Lei nº 14.133/2021)

Para o regular processamento desse tipo de contratação, infere-se do comando legal que devem estar presentes três requisitos básicos, quais sejam:

- 1. legal**, relativo ao enquadramento do serviço no rol indicado pelo art. 6º da Lei n.º 14.133/2021;

2. subjetivo, que se refere às qualificações pessoais do profissional/empresa (notória especialização) e

3. objetivo, que diz respeito à singularidade do serviço a ser contratado.

Os requisitos necessários à contratação estão presentes, com suporte nos dispositivos legais em referência.

Com relação ao enquadramento legal, o inciso XVIII do artigo 6º da Lei n.º 14.133/2021 menciona de forma expressa a hipótese de *treinamento e aperfeiçoamento de pessoal*, que é exatamente a situação dos autos.

No tocante à notória especialização da empresa, verifica-se, no item 1.8 dos Estudos Técnicos Preliminares (3087957), que está atendida a exigência da lei.

Quanto à singularidade do serviço, cumpre reportar-se às razões apresentadas nos itens 1.4, 1.5 e 1.8 dos Estudos Técnicos Preliminares (3087957).

5.1. Materiais e Equipamentos

A contratada será responsável pela acessibilidade do curso online e fornecimento do material de apoio como livro/apostila digital.

5.2. Condições da Proposta

- A proposta deverá ter validade de 30 (trinta) dias, no mínimo;
- Valor do investimento;
- Modalidade do curso e carga horária;
- Dados bancários para pagamento.

5.3. Valor da Contratação

VALOR TOTAL DA CONTRATAÇÃO: R\$ 196.980,00 (cento e noventa e seis mil, novecentos e oitenta reais), referente à participação de 300 (trezentos) servidores da STIC do TRE/PE. Não haverá custos de passagens aéreas e diárias.

Valor da hora-aula: R\$ 6.566,00

Valor por participante: R\$ 656,60

Valor da hora/aula por participante: R\$ 21,89

Foram acostadas as notas de empenho/fiscais de cursos (3088116), realizados na modalidade *in company*, na modalidade online, ao vivo, pela ESAFI – ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO E TREINAMENTO LTDA., conforme abaixo discriminados:

1) SECRETARIA ADJUNTA DA CONTADORIA GERAL DO ESTADO DE MATO GROSSO - SACE/SEFAZ

Curso: Gestão Patrimonial Pública Efetiva

Nota de Empenho: 10101.0001.25.001961-3, emitida em 24/06/2025.

Valor Total: R\$ 32.850,00 (trinta e dois mil, oitocentos e cinquenta reais) para 25 participantes.

Carga horária: 18h/aula

Valor da hora-aula: R\$ 1.825,00

Valor por participante: R\$ 1.314,00

Valor da hora/aula por participante: R\$ 73,00

2) PREFEITURA MUNICIPAL DE PALMAS

Curso: Orçamento Público Integrado com a Execução Orçamentária e Financeira

Notas de Empenho: 16171 e 16172, emitidas em 12/06/2025

Valor Total: R\$ 39.910,00 (trinta e nove mil, novecentos e dez reais) para 25 participantes.

Carga horária: 21h/aula

Valor da hora-aula: R\$ 1.900,48

Valor por participante: R\$ 1.596,40

Valor da hora/aula por participante: R\$ 76,02

3) TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE PERNAMBUCO - TRE/PE

Curso: Prática de Processo Administrativo Disciplinar (PAD), Sindicância e Inquérito

Nota de Empenho: 2025NE2023, emitida em 07/02/2025

Valor Total: R\$ 33.560,00 (trinta e três mil, quinhentos e sessenta reais) para 25 participantes.

Carga horária: 20h/aula

Valor da hora-aula: R\$1.678,00

Valor por participante: R\$ 1.342,40

Valor da hora/aula por participante: R\$ 67,12

Sendo assim, comprova-se que o preço cobrado pela empresa ESAFI está compatível ao praticado no mercado, quando comparado aos demais demonstrados.

5.4. Critérios de Sustentabilidade

Seguem abaixo os Critérios de Sustentabilidade que subsidiarão as contratações do Plano Anual de Capacitação 2025 do TRE/PE, conforme Informação 494 (2829773), da Assistência de Gestão Socioambiental.

- Não possuir inscrição no cadastro de empregadores flagrados explorando trabalhadores em condições análogas às de escravo, instituído pela Portaria Interministerial MTPS/MMIRDH nº 4, de 11 de maio de 2016.
- Não ter sido condenada, a licitante vencedora ou seus dirigentes, por infringir as leis de combate à discriminação de raça ou de gênero, ao trabalho infantil e ao trabalho escravo, em afronta à previsão aos artigos 1º e 170 da Constituição Federal de 1988; do artigo 149 do Código Penal Brasileiro; do Decreto nº 5.017, de 12 de março de 2004 (promulga o Protocolo de Palermo) e das Convenções da OIT nºs 29 e 105.
- Obedecer às normas técnicas, de saúde, de higiene e de segurança do trabalho, de acordo com as normas do Ministério do Trabalho e Emprego e normas ambientais vigentes.
- Fornecer aos empregados os equipamentos de segurança que se fizerem necessários à execução de serviços e fiscalizar seu uso em especial pelo que consta da Norma Regulamentadora n.º 6 do MTE.
- Se couber, a empresa deverá apresentar documentos comprobatórios do atendimento ao requisito de cumprimento da reserva de cota destinada a pessoas com deficiência. (Lei 8.213 de 1991, Art. 93: “A empresa com 100 (cem) ou mais empregados está obrigada a preencher de 2% (dois por cento) a 5% (cinco por cento) dos seus cargos com beneficiários reabilitados ou pessoas portadoras de deficiência, habilitadas, na seguinte proporção: I - até 200 empregados.....2%; II - de 201 a 500.....3%; III - de 501 a 1.000.....4%; IV - de 1.001 em diante.....5%”)
- É obrigação da contratada a manutenção dessas condições, o que poderá ser verificado constantemente durante toda a vigência do contrato, sob pena de rescisão contratual.
- Apresentar declaração afirmando que atende aos Critérios de Sustentabilidade previstos no presente

capítulo.

6. Modelo de Execução do Objeto (art. 6, XXIII, alínea “e” e art. 40, §1º, inciso II, da Lei nº 14.133/2021)

Local e Horário da Prestação dos Serviços	<p>O curso será realizado na modalidade online, ao vivo, das 09h às 12h, nos dias abaixo:</p> <ul style="list-style-type: none">• Módulo I - Inteligência Artificial: 29, 31 de outubro, 04 e 06 de novembro de 2025;• Módulo II - Formação de Líderes, Sucessores: 10, 17 e 19 de novembro de 2025;• Módulo III - Gestão e Mediação de Conflitos: 05, 09 e 15 de dezembro de 2025.
Prazo para Prestação do Serviço	<p>O prazo da execução dos serviços é de 30 horas/aula, conforme abaixo:</p> <ul style="list-style-type: none">• Módulo I (12 horas) - Inteligência Artificial: 29/10, 31/10, 04/11 e 06/11/2025;• Módulo II (9 horas) - Formação de Líderes, Sucessores: 10, 17 e 19/11/2025;• Módulo III (9 horas) - Gestão e Mediação de Conflitos: 05, 09 e 15/12/2025.

6.1. Obrigações da Contratada

- A Contratada deve cumprir todas as obrigações constantes neste Termo de Referência e em sua proposta, assumindo como exclusivamente seus os riscos e as despesas decorrentes da boa e perfeita execução do objeto.
- Ministrando o curso com a carga horária definida e de acordo com os conteúdos apresentados em sua proposta, no dia e horários estabelecidos.
- Emitir a nota fiscal/recibo após a execução dos serviços, bem como os demais documentos necessários à liquidação da despesa.
- Fornecer o certificado participação.

6.2. Obrigações do Contratante

- A contratante deverá realizar o pagamento em até 05 (cinco) dias úteis, na hipótese de o valor da nota fiscal/fatura ser de até R\$ 62.725,59 (sessenta e dois mil, setecentos e vinte e cinco reais e cinquenta e nove centavos), e em até 10 (dez) dias úteis, para valores superiores, contados da data do aceite e atesto pelo gestor do contrato na nota fiscal/fatura, desde que não haja fato impeditivo provocado pela Contratada.
- Exigir o cumprimento de todas as obrigações assumidas pela Contratada, de acordo com os termos de sua proposta.
- Notificar a Contratada por escrito da ocorrência de eventuais imperfeições, falhas ou irregularidades constatadas no curso da execução dos serviços, fixando prazo para a sua correção, certificando-se que as soluções por ela propostas sejam as mais adequadas.

7. Gestão e Fiscalização da Contratação (art. 6º, inciso XXIII, alíneas ‘f’ e ‘g’ da Lei nº 14.133/2021)

	Servidor	Telefone	E-mail Funcional
Gestor do Contrato ou de Ata de Registro de Preços	Fernanda de Azevedo Batista	3194.9655	fernanda.azevedo@tre-pe.jus.br
Fiscal Administrativo	Cristiane Paes Barreto de Castro	3194.9654	cristiane.paesbarreto@tre-pe.jus.br

7.1. Penalidades

- Caso não haja o cumprimento das obrigações descritas no tópico 6.1, supramencionado, não será realizado o pagamento discriminado no tópico 5.3.
- Todas as penalidades previstas na Lei nº 14.133/2021.

8. Informações Complementares

Não há informações complementares.

9. Anexos

- Proposta Oficial - ESAFI e currículo dos instrutores (3089398);
- Consulta ao SICAF (3089433);
- Certificado de Regularidade do FGTS - CRF (3089433);
- Consulta ao CADIN (3089433);
- Comprovante de Inscrição e de Situação Cadastral (3089433);
- Declaração conforme disposto na Resolução CNJ n.º 007/2005 (3089433);
- Declaração que não emprega menor (3089433);
- Declaração de Atendimento aos Critérios de Sustentabilidade (3089433);
- Certidão Negativa Correccional - Entes Privados (ePAD, CGU-PJ, CEIS, CNEP e CEPIM) (3089433);
- Contrato Social - ESAFI (3089473);
- Atestados de Capacidade Técnica - ESAFI (3089475);
- Cadastro de Empregadores que tenham submetido trabalhadores a condições análogas à de escravo (3089480).

10. Assinaturas



Documento assinado eletronicamente por **FERNANDA DE AZEVÊDO BATISTA, Técnico(a) Judiciário(a)**, em 10/10/2025, às 08:57, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **CRISTIANE PAES BARRETO DE CASTRO, Técnico(a) Judiciário(a)**, em 10/10/2025, às 09:50, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site http://sei.tr-pe.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **3088119** e o código CRC **7D44F2E0**.