



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE PERNAMBUCO

**Secretaria de Gestão de Pessoas
Coordenadoria de Planejamento, Educação e Desenvolvimento
Seção de Desenvolvimento Organizacional e Capacitação**

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO SAU 2026

Janeiro 2026

APRESENTAÇÃO

O Plano Anual de Capacitação do Tribunal Regional Eleitoral de Pernambuco de 2026 foi elaborado conforme previsto na Resolução 22.572/2007 – TSE, está em consonância com o Planejamento Estratégico do Tribunal, e tem como objetivo servir de referência às ações de capacitação dos servidores do TRE/PE.

Os Planos de Capacitação da Secretaria de Gestão de Pessoas, da Secretaria de Auditoria, da Secretaria de Orçamento e Finanças, da Secretaria Judiciária, da Secretaria de Contratações, da Secretaria de Administração, da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação, da Assessoria de Planejamento Estratégico, das unidades gestoras de contratos e da Assessoria Jurídica da Diretoria Geral, foram elaborados com base nos gaps de competências e nos planos de desenvolvimentos identificados no mapeamento realizado pelos servidores da Coordenadoria de Educação e Desenvolvimento, com o fulcro de implantar o modelo de gestão de pessoas por competências no âmbito do TRE-PE. Nas demais unidades, foi realizado um levantamento das necessidades de capacitação com o objetivo de identificar as prioridades de desenvolvimento dos servidores.

Neste Plano, os cursos estão elencados em três bases de capacitação:

- **Capacitação Operacional:** atender às necessidades específicas das Unidades com treinamentos ligados às suas rotinas.
- **Capacitação Gerencial:** atender às necessidades de desenvolvimento dos gestores e sucessores na competência gerencial priorizada.
- **Capacitação Obrigatória:** atender às determinações legais.

Para cada ação, foram elaborados os planos específicos que abrangem a identificação, objetivo, público-alvo e principais tópicos a serem abordados.

A participação dos servidores nas ações previstas neste Plano estará condicionada à autorização pela chefia imediata e mediata, assim como disponibilidade orçamentária e autorização do Presidente deste Regional.

Ressalta-se a importância dos servidores compartilharem e multiplicarem o conhecimento adquirido em congressos/cursos com os demais servidores, no âmbito de sua Unidade Organizacional, bem como elaborarem um relatório de participação nos eventos. Aos gestores compete a realização da avaliação da eficácia da capacitação, conforme disposto na portaria nº 934/2017.

1. ÁREA OPERACIONAL

1.1 INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL APLICADA À AUDITORIA

Competências a serem desenvolvidas:

- Promover auditoria operacional
- Promover auditoria de conformidade

Objetivo/Justificativa: As avaliações de auditoria demandam significativa e complexa análise de transações, em contrapartida o volume de dados gerados pelo nosso Tribunal supera a capacidade de processamento humano, tendo que ser utilizada técnica para, a partir do universo total, selecionar amostra para ser analisada. Contudo, o método que se baseia na amostragem manual, à vista das inovações tecnológicas disponíveis no mercado, já não é suficiente para fornecer uma segurança razoável num universo de dados em constante expansão. No cenário posto, a aplicação da inteligência artificial revela-se de extrema importância para aprimorar a capacidade da auditoria focar em áreas de maior risco, na medida que propicia a automatização tarefas rotineiras, a análise de grandes volumes de dados e, ainda, oferece insights preditivos para uma gestão de riscos mais eficiente.

Público: SAU (GABSAU / COAUD / COAUC / SEAPE / SEAGE / SEACO / SEAUC)

Tópicos principais a serem abordados:

- Aprendendo como desenvolver prompts atinentes à auditoria;
- Uso de IA para análise de dados e transações;
- Simulação de cenários para identificar possíveis erros.

Características do treinamento:

Metodologia: Presencial

Instrutor: Externo

Turma: Aberta

Vagas: 08

Período: 2º quadrimestre

1.2 GESTÃO DE RISCOS APLICADA AO SETOR PÚBLICO

Competência a ser desenvolvida:

- Impulsionar o Plano de Negócios da SAU

Objetivo/Justificativa: O curso visa capacitar os servidores da unidade a implementar uma Gestão de Riscos eficaz, alinhada às melhores práticas internacionais, como COSO e ISO 31000

Público: SAU (SEAGE)

Tópicos principais a serem abordados:

- Objetivos, riscos e controles internos de uma organização
- O propósito da gestão de riscos
- Gestão de riscos no setor público brasileiro

- Elaborando a política de gestão de riscos
- O processo de gestão de riscos: metodologia COSO
- O processo de gestão de riscos: metodologia ISO 31000

Características do treinamento:

Metodologia: A distância

Instrutor: Externo

Turma: Aberta

Vagas: 02

Período: 2º quadrimestre

1.3 AUDITORIA FINANCEIRA NO SETOR PÚBLICO: TEORIA & PRÁTICA

Competência a ser desenvolvida:

- Aprimorar a auditoria financeira

Objetivo/Justificativa: O curso visa capacitar os servidores para planejar as principais atividades que envolvem a atuação da unidade de controle interno com vistas à certificação da Prestação de Contas Anual

Público: SAU (SEACO)

Tópicos principais a serem abordados:

- Técnicas para o planejamento, a execução, a comunicação de resultados e o monitoramento de auditorias nas Demonstrações Contábeis Aplicadas ao Setor Público (DCASP).

Características do treinamento:

Metodologia: Presencial

Instrutor: Externo

Turma: Aberta

Vagas: 01

Período: 2º quadrimestre

1.4 DESENVOLVIMENTO GERENCIAL E ESTRATÉGIAS DE GESTÃO DE PESSOAS

Competências a serem desenvolvidas:

- Promover auditoria operacional
- Promover auditoria de conformidade

Objetivo/Justificativa: A atividade de auditoria e consultoria demanda competências relacionadas à análise de processos de gestão de pessoas, compreensão de fatores organizacionais, identificação de riscos relacionados a clima, desempenho, conflitos e rotatividade. Observa-se a necessidade de aprimorar a capacidade da equipe em avaliar criticamente esses elementos nas unidades auditadas. O curso oferece ferramentas conceituais e práticas que fortalecem a habilidade dos auditores em analisar, interpretar e emitir recomendações qualificadas sobre temas ligados à gestão de pessoas e ambiente organizacional

Público: SAU (SEAPE)

Tópicos principais a serem abordados:

- Atração e Retenção de Talentos – A atração e retenção de talentos no Desenvolvimento de Lideranças;
- Gestão da Diversidade e Inclusão;
- Gestão do Desempenho e Desenvolvimento de Carreira;
- Saúde e Bem-estar dos Colaboradores;
- Cultura Organizacional;
- Gestão de Conflitos;
- Avaliação e Melhoria Contínua

Características do treinamento:

Metodologia: Presencial

Instrutor: Externo

Turma: Aberta

Vagas: 01

Período: 3º quadrimestre

1.5 CONFORMIDADE CONTÁBIL E ANÁLISE DE BALANCETE – SIAFI E O TESOURO GERENCIAL COMO INSTRUMENTOS DE TRILHAS PARA AUDITORIA E CONTABILIDADE

Competência a ser desenvolvida: Avaliar a conformidade dos registros contábeis relacionados à gestão orçamentária, financeira e patrimonial

Objetivo/Justificativa: O Curso promoverá o aperfeiçoamento de técnicas e implementará boas práticas de avaliação dos demonstrativos contábeis da UPC.

Público: SAU (SEAUC)

Tópicos principais a serem abordados:

- Controle – Princípio Fundamental da Administração Federal
- Conceitos
- Setorial de Contabilidade
- Responsabilidade pela Informação Contábil
- Do Plano de Contas aplicada ao Setor Público
- Afirmções nas Demonstrações Contábeis
- Procedimentos para Registro da Conformidade Contábil
- Tesouro Gerencial

Características do treinamento:

Metodologia: À distância

Instrutor: Externo

Turma: Aberta

Vagas: 02

Período: 2º quadrimestre

