



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE PERNAMBUCO

Nº ordem: 03		ATA DE REUNIÃO	
Reunião SGP	Data	12/04/2021	
	Hora	09:30	
	Local	Videoconferência	
Nome/Unidade dos Participantes			
Antônio Nascimento (SGP)			
Cláudio Cordeiro (COPES)			
Artur Soares (COPED)			
Maria Cláudia Andrade Lima (CAS)			
Carolina Viegas (SEGOP)			
1- Tópicos da Pauta/Deliberações			
	Pauta	Assuntos Diversos/Deliberações	
1.1	SEI nº 0004936-15.2021	• Ranking de Sistema – inclusão de nova demanda da SGP; • Deliberou-se por não substituir os sistemas que se encontram no ranking.	
1.2	SEI nº 0000466-72.2020.6.17.8000 - Relatório Final "Intervenção dos Espaços de Discussão dos Riscos Psicossociais"	• Deliberou-se por encaminhar relatório às unidades da SGP, para análise e providências.	

	Relacionados ao Trabalho" - Providências no âmbito da SGP	
1.3	Relatório avaliação de eficácia 2020 - SEI nº 0004081-36.2021.6.17.8000	• A SEDOC encaminhou aos gestores o formulário de avaliação de eficácia de 32 capacitações, das quais 26 foram respondidas. Dentre os treinamentos avaliados, informamos que 73% identificaram que os resultados previstos pelas unidades foram alcançados, conforme indicador nº 07 (1437879). Dos 26 eventos avaliados, 07 (sete) não atingiram o resultado satisfatório. As causas do não atingimento serão analisados e consideradas pela SEDOC em futuras contratações; • 6 gestores não responderam o formulário de avaliação: (cursos: Tesouro Gerencial, Esocial, Conformidade de Registro de Gestão, Reciclagem Agentes de Segurança, Folha de Pagamento no SIAFI e Nova Nota de Empenho no SIAFIWEB). • Os cursos LIBRAS (destinado aos servidores em geral), Direito Inclusivo (destinado aos servidores em geral), Clínica do Trabalho (avaliada por meio de ID próprio – ID 12/PEGP), e os eventos decorrentes das licenças ao ambiente ALURA (os servidores optam por realizar a medida de suas necessidades), não foram avaliados; • Deliberou-se por, em face da Portaria 934/2017, questionar as unidades em que não houve resposta.
1.4	Relatório de ocupações críticas - SEI 0006498-59.2021.6.17.8000	• Relatório Final de atividades do Processo de Identificação de Ocupações Críticas de 2020 (1464396). No referido documento estão contidos: a justificativa do processo de trabalho, o escopo da atividade, o cronograma e as unidades mapeadas, a metodologia aplicada, os resultados alcançados e a análise crítica do levantamento das informações obtidas; • Deliberou-se por encaminhar ao COGEST.
1.5	Relatório Pesquisa de Clima Organizacional	• Destacadas as questões avaliadas com índice de satisfação menor que 80%; • Destacada a provável inadequação da utilização em algumas questões da resposta “3-indiferente ou neutro ou não tenho opinião formada”, pois ela foi utilizada por quem não usa aquele item, reduzindo e consequentemente prejudicando o índice de satisfação (que só considera as opções “concordo” ou “concordo totalmente”); • Das 47 questões avaliadas, as respostas com maiores IS foram: “Atuo com dedicação e empenho nas atividades que exerço no Tribunal” (99,58%) e “Preservo a imagem da Justiça Eleitoral” (98,33%);

		- Houve 33 questões avaliadas com IS maior ou igual a 70%, o equivalente a 70,21%; - Resultado do ID: 74,74% (meta: 70%); - Deliberou-se por encaminhar à SEBEN para separar as questões com resultado inferior a 80% por unidade responsável.										
1.6	Relatório Avaliação de Desempenho (piloto SGP)	- Realização de projeto-piloto no âmbito da SGP; - IN se encontra tramitando; - Resultados: <table><tr><td>Proatividade</td><td>54,57</td></tr><tr><td>Relacionamento Interpessoal</td><td>41,83</td></tr><tr><td>Comunicação</td><td>36,83</td></tr><tr><td>Trabalho em equipe</td><td>29,24</td></tr><tr><td>Atendimento ao usuário</td><td>11,87</td></tr></table> - A SELOG enviará para a SEDOC a competência comportamental em que houve maior lacuna, para que haja análise acerca da possibilidade de capacitação.	Proatividade	54,57	Relacionamento Interpessoal	41,83	Comunicação	36,83	Trabalho em equipe	29,24	Atendimento ao usuário	11,87
Proatividade	54,57											
Relacionamento Interpessoal	41,83											
Comunicação	36,83											
Trabalho em equipe	29,24											
Atendimento ao usuário	11,87											
1.7	Orçamento - acompanhamento da execução	- SEPAG Execução até 31.03.2021 - Oficiais de Justiça: MANDADOS: R\$4.410,00 = 3,39% TRANSPORTE: R\$1.713,00 = 3,42% Análise de liberação a partir do segundo semestre. - SEDOC Execução do orçamento de capacitação: 1) Orçamento de Capacitação (PJ e PF) - R\$ 629.367,02 2) Valor total dos cursos em tramitação até 31/03 - R\$ 107.426,90 (ainda não empenhado) 3) Percentual de execução - 17,06%										

		Informa a impossibilidade, no momento, de liberar o valor disponível, pelos motivos abaixo expostos: 1) O PAC da STIC e da SJ estão em fase de conclusão; 2) O Plano de Capacitação será revisado durante o mês de abril; 3) O Plano de capacitação só foi autorizado no dia 11/02, logo o percentual de 17,06% de execução refere-se apenas a um mês e meio de realização do PAC. • CAS Manutenção do orçamento, em face da não suspensão dos contratos.
1.8	Resultados PDGP 2020 - Indicadores PEI - SEI nº 0013466-42.2020.6.17.8000. Relatório de Desempenho	• Relatório Anexo • Informamos que, para o ano de 2020, a Secretaria de Gestão de Pessoas tinha um total de 123 ações previstas, das quais 99 foram concluídas, 6 estão em andamento, 14 encontram-se suspensas e 4 foram excluídas; • Suspensas, as relacionadas às seguintes iniciativas: Fórum de Boas Práticas Cartorárias, Dimensionamento da Força de Trabalho, Fórum de Assédio Moral e Organizacional e Realização de exames periódicos médicos e odontológicos • Excluídas, as relacionadas à seguinte iniciativa: Contratação de psicólogo • Resultado dos indicadores: Foram alcançadas as metas dos seguintes indicadores: • ID 01 - Índice de Eficiência do Planejamento de Contratações da SGP (RESULTADO: 81,03%/META: 80%); • ID 03 - Índice de aderência do Plano Anual de Capacitação (PAC) da SGP (RESULTADO: 85,71%/META: 80%); • ID 04 - Índice de aderência do Plano Anual de Capacitação (PAC) da STIC (RESULTADO: 90%/META: 80%); • ID 05 - Índice de atendimento aos requisitos de governança de pessoas (RESULTADO: 48,65%/META: 8%); • ID 06: Índice de servidores com avaliação de competências realizadas (RESULTADO: 88,56%/META: 80%); • ID 07 - Índice de aderência ao PAC (RESULTADO: 82%/META: 80%);

		• ID 08: Índice de eficácia dos treinamentos realizados (RESULTADO:73,08%/ META: 70%); • ID 10 - Índice de unidades com ocupações críticas identificadas (RESULTADO: 28,50%/META: 15%); • ID 12 - Índice de satisfação do servidor com as intervenções/espço de discussão/núcleo de psicodinâmica do trabalho (RESULTADO: 100%/ META: 80%); • ID 14 - Índice de mensuração da competência comportamental dos colaboradores e gestores (RESULTADO: 86,63%/ META: 70%); • ID 15: Índice de satisfação do servidor com as ações do programa de qualidade de vida (RESULTADO: 96,55%/ META: 80%); Não houve medição dos seguintes indicadores: • Indicador nº 09: Índice de unidades do Tribunal com dimensionamento da força de trabalho realizado. 100% Suspensão do projeto • Indicador nº 11: Índice de realização de Exame Periódico de Saúde - Servidores. 8% Suspensão dos exames periódicos • Indicador nº 13: Índice de avaliação de satisfação do gestor imediato com o desempenho do servidor selecionado. 70% Não houve seleção de servidor por meio de concurso de remoção simplificado Meta não alcançada: • Indicador nº 02: Índice de execução do orçamento disponível da SGP (RESULTADO: 71,77%/META: 91%) • A execução do orçamento da SGP no ano de 2020 foi diretamente prejudicada em razão dos eventos relacionados à pandemia do coronavírus, porém foram realizados estudos e adequações de forma a amenizar esses impactos, com medidas que visaram o cumprimento das contratações em andamento, bem como a liberação de recursos por parte das unidades, quando viável, de forma que não fosse prejudicada a continuidade das atividades possíveis para o momento e futuras.
1.9	SEI 0006147-86.2021.6.17.8000 - Relatório Final "Intervenção dos Espaços de Discussão dos Riscos Psicossociais"	• Apresentados os resultados; • Em face do relatório decorrente das escutas, deliberou-se por analisar a possibilidade de capacitação dos gestores na temática “gestão coletivista”, bem como verificar a possibilidade de uma palestra/EAD voltado a todos os servidores do Tribunal, com o fim de nivelamento de todos acerca da matéria.

Relacionados ao Trabalho"



Documento assinado eletronicamente por **ANTÔNIO JOSÉ DO NASCIMENTO, Secretário(a)**, em 15/04/2021, às 14:17, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **CAROLINA RABELO VIEGAS DE OLIVEIRA, Chefe de Seção**, em 15/04/2021, às 14:58, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **ARTUR LUIZ SOARES, Coordenador(a)**, em 15/04/2021, às 15:01, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **JOSÉ CLÁUDIO CORDEIRO SILVA, Coordenador (a)**, em 15/04/2021, às 16:44, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **MARIA CLÁUDIA DE ANDRADE LIMA, Coordenador(a)**, em 16/04/2021, às 10:07, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site http://sei.tre-pe.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **1485879** e o código CRC **847EA02C**.