



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE PERNAMBUCO

Nº de ordem: 13	ATA DE REUNIÃO
REUNIÃO	Data: 21/05/2025
	Hora: 09h
Nome/Unidade dos participantes	
Acácio Leite - Assessor-Chefe de Planejamento e Gestão Estratégica	
Antônio Nascimento - Secretário de Gestão de Pessoas	
Cícero Barreto - Secretário Judiciário	
George Maciel - Secretário de Tecnologia da Informação e Comunicação	
Bruna Campelo - Assessora da Presidência	
Robson Costa Rodrigues - Secretário de Orçamento, Finanças e Contabilidade	
Orson Lemos - Diretor Geral	
Roberta de Azevedo - Secretária de Contratações	
Roberta Lins - Secretária de Auditoria em exercício (atuação consultiva, nos termos do § único, art. 2º, da Resolução CNJ nº 308/2020)	
Teresa Lima - Secretária de Administração	
Veruska Schettini - Secretária da Corregedoria Regional Eleitoral	
Tópicos da reunião	Deliberações

<p>1 - Cronograma de chamamentos públicos TRE-PE - adequação de imóveis. SEI nº 0019953-86.2024.6.17.8000</p>	<p>1.1 Apresentado pela SCONT proposta de cronograma de chamamento de imóveis, o qual consta do relatório SESAD 2849640.</p> <p>1.2 O COGEST aprovou o cronograma apresentado pela SCONT.</p> <p>1.3 A SCONT destacou que, para embasar os estudos voltados à definição do cronograma de chamamentos, foi adotado um indicador como referência para a priorização das unidades, porém, foram apontadas algumas situações excepcionais, constantes do relatório 2849314:</p> <p>Para embasar os estudos voltados à definição do cronograma de chamamentos, foi adotado um indicador como referência para a priorização das unidades. No entanto, destacamos as seguintes situações excepcionais:</p> <p>a) Inajá (apesar de ser classificado como Prioridade 4, de acordo com os critérios estabelecidos, ressalvamos os apontamentos feitos no Processo SEI nº 0009455-28.2024.6.17.8000, que indicam vícios estruturais crônicos);</p> <p>b) Vitória de Santo Antão (apesar de ser indicada a prioridade 1 em razão da pontuação, incluímos na prioridade 5, considerando se tratar de uma contratação recente, realizada em 2024);</p> <p>c) Betânia (O Termo de Concessão do TJPE referente a este imóvel não pode ser prorrogado em 2025, conforme Anexo VI - Ata de Reunião TRE-PE/TJPE (2632187) acostada no Processo SEI nº 0016544-05.2024.6.17.8000, razão pela qual esse imóvel recebeu 4 pontos para o critério da vigência contratual).</p>
<p>2 - Compensação horas do trabalhadores terceirizados. SEI nº 0005482-31.2025.6.17.8000</p>	<p>2.1 Considerando a necessidade cumprimento integral da carga horária diária dos colaboradores terceirizados que realizam serviços de limpeza nos imóveis do TRE-PE, o COGEST deliberou que a SCONT comunique às unidades a jornada dos respectivos colaboradores, para fins de controle.</p>

<p>3 - Pesquisa de clima organizacional 2024 - Relatório.</p>	<p>3.1 Apresentados pela SGP o resultado da pesquisa de clima organizacional, bem como o relatório final correspondente, os quais seguem anexados a esta ata.</p> <p>3.2 As Unidades serão instadas a construírem planos de ação para melhorar os índices daqueles itens da pesquisa que obtiveram índice abaixo de 80%.</p>
<p>4 - Serviços de manutenção preventiva e corretiva do sistema automático de combate de incêndio o Centro de Processamento de Dados (CPD). SEI nº 0024290-21.2024.6.17.8000</p>	<p>4.1 Considerando a descrição do serviço em pauta, o COGEST deliberou pela sua caracterização como contínuo, viabilizando, portanto, sua eventual renovação ao término do prazo inicial de vigência previsto (12 meses).</p>
<p>5 - Revisão do Plano Anual de Capacitação 2025 (PAC).</p>	<p>5.1 Apresentado pela SGP anexo contendo solicitações de modificação do PAC 2025, contemplando acréscimos, supressões e/ou substituições de eventos, de acordo com a planilha anexada.</p> <p>5.2 A proposta de atualização do PAC apresentada foi referendada pelo COGEST e seguirá para análise e deliberação superior.</p>
<p>6 - Classificação funções e cargos comissionados. MPM/CNJ.</p>	<p>6.1 Apresentada pela SGP minuta de portaria para classificação de funções e cargos comissionados, para fins de referência no âmbito do TRE e registros formais no Módulo de Produtividade Mensal - MPM do CNJ.</p> <p>6.2 O COGEST aprovou a minuta de portaria anexada a esta ata.</p>
<p>7 - Aposentadoria. Reversão. Transformação de Cargo. SEI nº 0002524-43.2023.6.17.8000</p>	<p>Item adiado para o próximo encontro do COGEST</p>

<p>8 - Contratação direta, por dispensa de licitação, na forma eletrônica, de empresa especializada em prestação de serviços de higienização e desinfecção química de cisternas e caixas d'água deste Tribunal Regional Eleitoral de Pernambuco/TRE-PE, com fornecimento de mão de obra especializada, materiais, produtos de limpeza e equipamentos.</p> <p>SEI nº 0007145-15.2025.6.17.8000</p>	<p>8.1 Considerando a descrição do serviço em pauta, o COGEST deliberou pela sua caracterização como contínuo.</p>	
<p>9 - Funcionamento da 11ª Zona Eleitoral nos dias 20, 23, 25, 26, 27 e 30/06/2025.</p>	<p>Item adiado para o próximo encontro do COGEST</p>	
<p>10 - Estudo comparativo vantajosidade econômica etanol x gasolina.</p> <p>SEI nº 0024439-22.2021.6.17.8000</p>	<p>10.1 Apresentado pela SETRANS/SCONT um estudo para utilização de etanol em parte da frota de veículos, especificamente comparando os custos de utilização do etanol em relação ao uso de gasolina.</p> <p>10.2 Baseando-se na comparação entre veículos Chevrolet Spin que rodaram com álcool e gasolina SETRANS atestou que é mais econômico utilizar etanol.</p> <p>10.3 Considerando que a utilização de etanol em nossa frota de veículos está consignada no plano de descarbonização do TRE, e tendo em vista a economicidade atestada pelo teste realizado pela SETRANS, o COGEST deliberou por padronizar o uso do combustível etanol em nossa frota de veículos.</p> <p>10.4 A planilha 2948173 SETRANS contém o detalhamento dos dados gerados pelo estudo.</p>	
<p>11 - Inclusão de despesa no PCA 2025 referente à Subscrição de solução de acesso remoto ZTNA (Zero Trust Network Access) da Fortinet.</p> <p>SEI nº 0008443-42.2025.6.17.8000</p>	<p>Motivação: Essa contratação é destinada a prover uma substituição da conexão SSLVPN atualmente utilizada pelo Projeto "De Mala e Cua" do TRE-PE, que será descontinuada em breve. Nas próximas atualizações do firewall de borda utilizado no Tribunal, não haverá mais compatibilidade com a SSLVPN, sendo a solução ZTNA a única forma de acesso para esse projeto e outros futuros que exijam mobilidade nas conexões.</p> <p>A razão para a indicação da solução ZTNA da marca Fortinet é o fato de que o firewall de borda utilizado no órgão é dessa marca.</p>	
	<p>Valor</p>	<p>Validação</p>

	R\$ 10.995,89 (total da demanda)	Após deliberações, foi validada a inclusão da despesa no PCA. A Diretoria-Geral aprovou a respectiva inclusão.
12 - Alternativas para inovação da gestão da frota de veículos do TRE-PE. SEI n° 0022735-66.2024.6.17.8000	<p>12.1 Apresentado pela AGS estudo comparativo para uso de frota locada no TRE-PE, relativamente à manutenção de frota própria.</p> <p>12.2 A SETRANS destacou que em 2025 haverá redução da frota própria de veículos do TRE, de 42 para 36 carros.</p> <p>12.3 A SETRANS apresentará, em 30 dias, estudos e proposições para gestão de frota de veículos do TRE para 2026, que será analisado para deliberação pelo COGEST.</p> <p>12.4 O estudo comparativo apresentado pela AGS consta do documento 2924799 registrado no SEI.</p>	
13 - Salas multimídia. Contratação para aquisição de câmeras. SEI n° 0001831-88.2025.6.17.8000	Item retirado de pauta, por solicitação da DG, para tratativas diretamente com as Unidades envolvidas, em reunião a ser oportunamente agendada.	
14 - Prêmio Justiça Eleitoral e Selo de Qualidade SEI n.º 0009732-80.2025.6.17.8300	<p>14.1 Considerando a recente publicação do Prêmio Justiça Eleitoral e do Selo de Qualidade, a ASPLAN, conjuntamente com a DG, realizará levantamento de requisitos que poderão ser atendidos, atribuindo a responsabilidade às Unidades de acordo com suas competências regulamentares.</p> <p>14.2 O COGEST deliberou que deverão ser realizados todos os esforços prioritários para atendimento dos requisitos supramencionados, incluindo criação e/ou atualização de normativos, procedimentos operacionais e outras práticas internas que de alguma forma possam impactar positivamente.</p>	

<p>15 - Inclusão de despesa no PCA 2025 referente à Contratação de licenciamento para permitir a adição de 500 conexões simultâneas às já existentes no portal de serviços ao servidor, disponibilizado pelo firewall de aplicação do TRE-PE.</p> <p>SEI nº 0009585-81.2025.6.17.8000</p>	<p>Motivação: Acrescer os acessos ao Portal de Serviços ao Servidor em 500 unidades, considerando catástrofes climáticas que impeçam os servidores de se deslocarem ao prédio sede devido a chuvas e alagamentos;</p> <p>Aumentar o número de acessos VPN simultâneos para serem utilizados em situações de crise em que os servidores precisem acessar externamente o Portal de Serviços ao Servidor disponibilizado na internet.</p>	
	Valor	Validação
	R\$ 133.630,00 (total da demanda)	<p>Após deliberações, foi validada a inclusão da despesa no PCA.</p> <p>A Diretoria-Geral aprovou a respectiva inclusão.</p>
<p>16 - Data da próxima reunião do COGEST</p>	<p>Data: 26/05/2025</p> <p>Horário: 13h</p> <p>Local: Sala 101 (STIC)</p>	



Documento assinado eletronicamente por **MANOEL ACÁCIO LEITE NETO, Assessor(a) Chefe**, em 23/05/2025, às 09:00, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **ROBSON COSTA RODRIGUES, Secretário(a)**, em 23/05/2025, às 10:36, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **BRUNA COELHO BARRETO CAMPELLO DE LIMA, Assessor(a)**, em 23/05/2025, às 12:17, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **MARIA ROBERTA REIS LINS, Secretário(a) em Exercício**, em 23/05/2025, às 12:41, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **ROBERTA KARINE DE AZEVEDO, Secretário(a)**, em 23/05/2025, às 15:04, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **ANTÔNIO JOSÉ DO NASCIMENTO, Secretário(a)**, em 25/05/2025, às 12:31, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **ORSON SANTIAGO LEMOS, Diretor(a) Geral**, em 28/05/2025, às 14:16, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **MARIA TERESA DE LIMA, Secretário(a)**, em 29/05/2025, às 10:52, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **CÍCERO DE OLIVEIRA BARRETO, Secretário(a)**, em 02/06/2025, às 10:28, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **GEORGE CAVALCANTI MACIEL FILHO, Secretário(a)**, em 10/07/2025, às 15:42, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **VERUSKA MÉLO SCHETTINI DE OLIVEIRA, Secretário(a)**, em 12/08/2025, às 09:24, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site http://sei.tre-pe.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **2945494** e o código CRC **265416F8**.

Pesquisa de Clima Organizacional 2024

Resultados e Desafios



Fundamentos Normativos



Instrução Normativa nº 70/2023

Institui o processo de trabalho da PCO no TRE-PE.



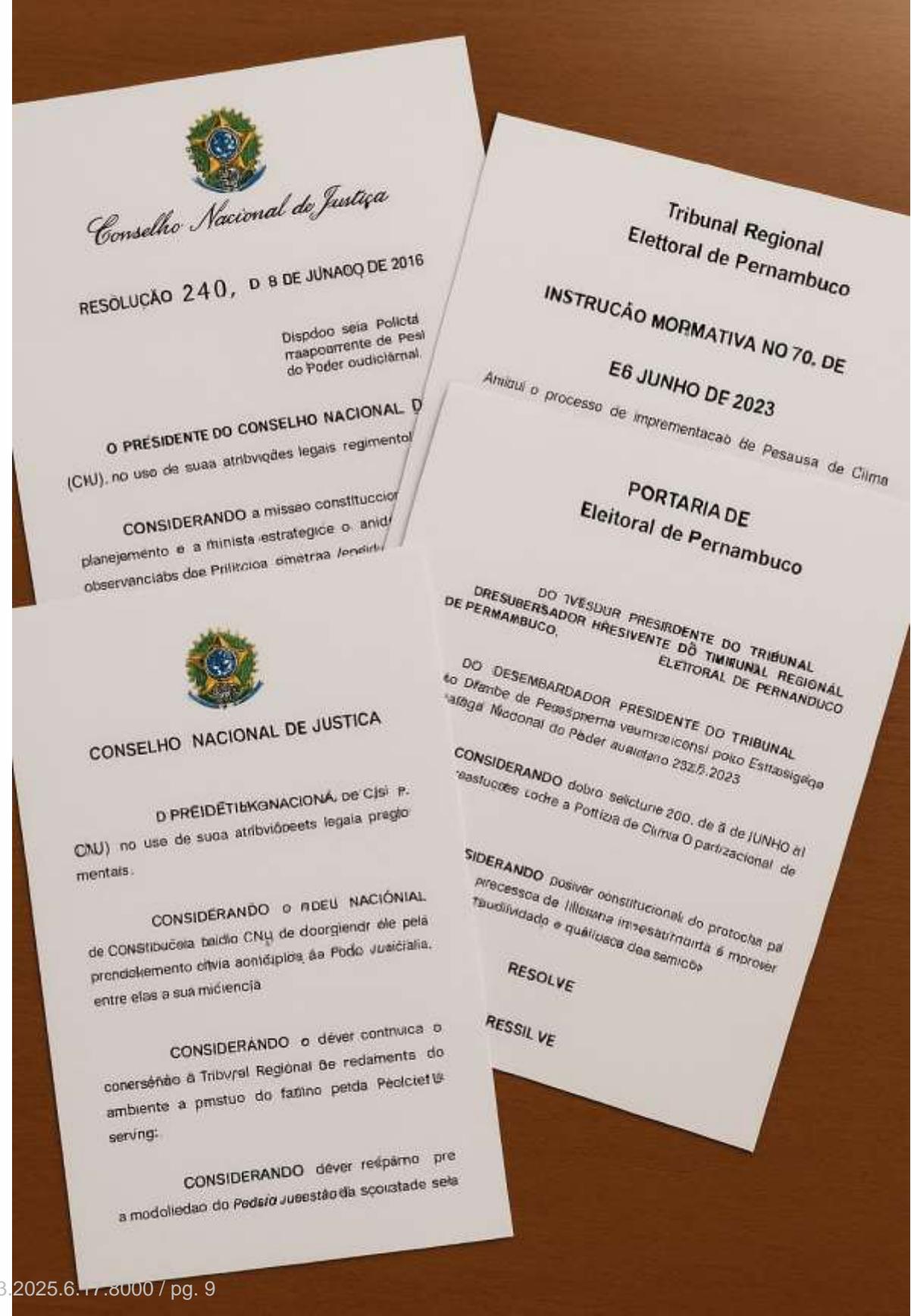
Resoluções CNJ

Alinhamento com a Estratégia Nacional do Poder Judiciário.

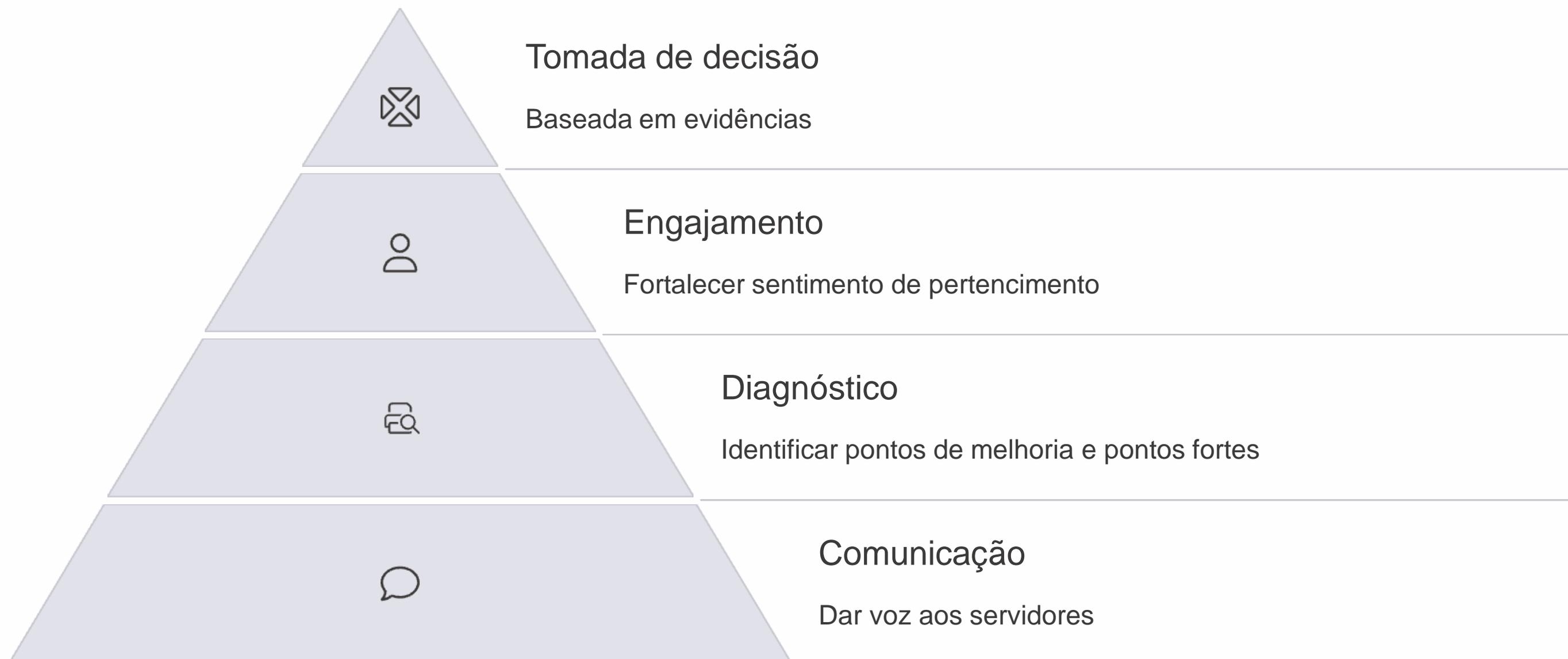


Portaria nº 208/2019

Estabelece as diretrizes de aplicação da pesquisa.

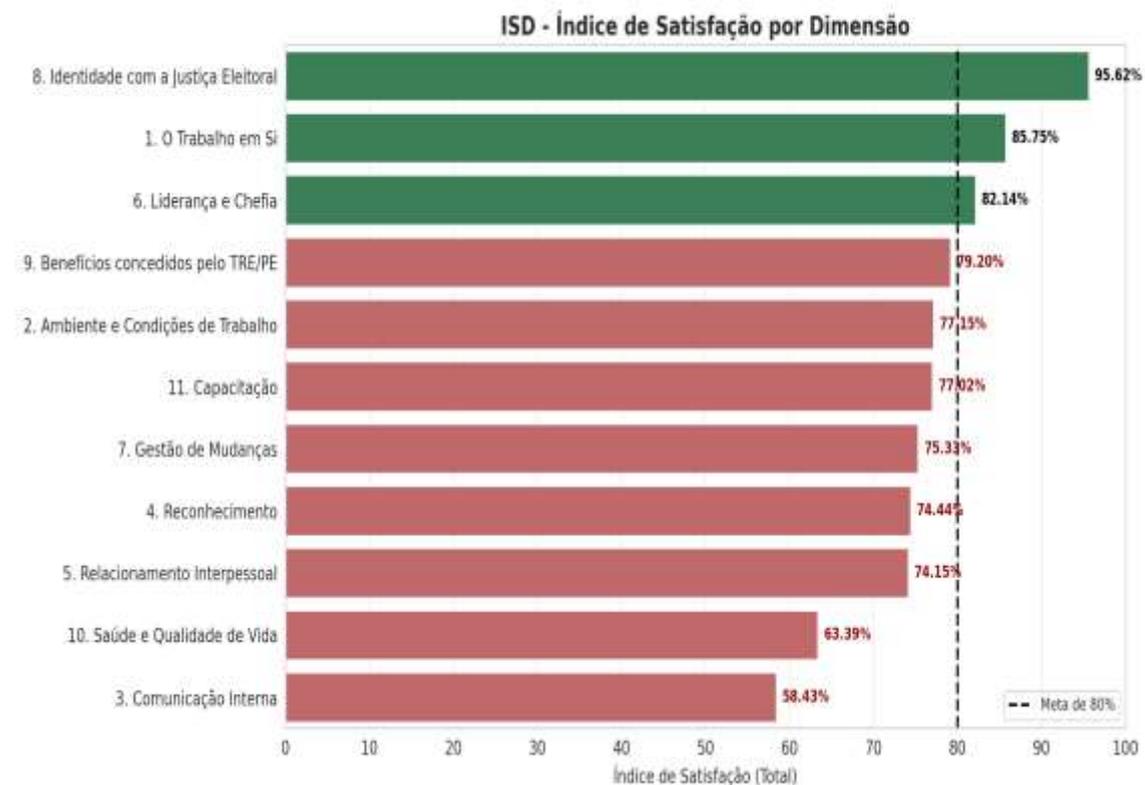


Objetivos Estratégicos da Pesquisa



ÍNDICE DE SATISFAÇÃO POR DIMENSÃO

Dimensão	Total	Sede	Cartórios
1. O Trabalho em Si	85.75	84.53	87.19
2. Ambiente e Condições de Trabalho	77.15	71.98	84.84
3. Comunicação Interna	58.43	54.51	63.0
4. Reconhecimento	74.44	80.21	67.68
5. Relacionamento Interpessoal	74.15	67.97	81.4
6. Liderança e Chefia	82.14	87.64	75.62
7. Gestão de Mudanças	75.33	69.44	82.3
8. Identidade com a Justiça Eleitoral	95.62	95.83	95.37
9. Benefícios concedidos pelo TRE/PE	79.2	81.25	76.78
10. Saúde e Qualidade de Vida	63.39	56.66	71.36
11. Capacitação	77.02	78.12	75.72



ÍNDICE DE SATISFAÇÃO MENOR QUE 80%

Questão	ICQ (%)	Unidade Responsável
Mudança de lideranças	77.97%	COGEST/DG
Chefias preparadas p/ conflitos	79.09%	COGEST/DG
Chefia ouve a equipe	78.98%	COGEST/DG
Instalações físicas adequadas	78.65%	SA
Treinamentos atendem às necessidades	78.53%	SEDOC/SGP EJE-PRES.
Incentivo à participação em cursos	76.84%	SEDOC/SGP
Treinamentos suficientes	75.70%	SEDOC/SGP
Feedback da chefia	75.14%	COGEST/DG
Estímulo ao desenvolvimento	75.14%	COGEST/DG
Local de trabalho seguro	73.91%	ASSEG/DG
Serviços odontológicos satisfatórios	73.45%	SEAS/SGP
Respeito à diversidade	72.75%	Comissão de Prevenção
Valorização da atuação	71.35%	COGEST/DG
Reconhecimento pelo desempenho	69.10%	COGEST/DG
Serviços médicos satisfatórios	68.36%	SEAS/SGP
Comunicação interna efetiva	67.41%	ASCOM - PRES.
Auxílio-alimentação	67.23%	SEBEN/SGP
Serviços de assistência social	66.10%	SEPLASA/SGP
Volume de trabalho adequado	65.17%	COGEST/DG
Autonomia para lidar com tarefas	64.09%	COGEST/DG
Auxílio-saúde (ressarcimento)	60.79%	SEBEN/SGP
Metas estratégicas conhecidas	60.67%	ASPLAN - PRES.
Cooperação entre unidades	60.67%	COGEST/DG
Mudança de processos melhora produtividade	58.76%	COGEST/DG
Promoção de saúde	55.93%	SEAS/SGP
Ações de qualidade de vida	53.10%	COGEST/DG
Mudanças comunicadas claramente	33.71%	COGEST/DG / ASCOM - PRES.



Destques Positivos

95.62%

Identidade com a Justiça
Eleitoral

Alto comprometimento com a instituição

98.87%

Preservação da Imagem

Servidores zelam pela imagem
institucional

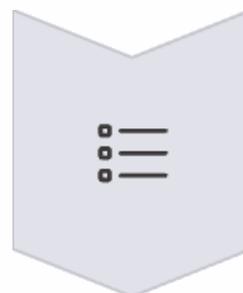
92.65%

Orgulho Institucional

Satisfação em trabalhar no TRE-PE



Plano de Ação



Diagnóstico



Planejamento

Elaboração de planos de ação ou justificativas técnicas.



Validação

Submissão ao COGEST para aprovação das propostas.



Monitoramento

Apresentação de relatórios quadrimestrais de progresso.



Considerações Finais – Pesquisa de Clima Organizacional 2024



Participação

- Amostra reduzida: 17,53% dos servidores(as) participaram
- Queda em relação a 2022 (21,31%)



Índice de Satisfação do Servidor (ISS)

- Resultado: 70,7 %
- Meta do ID18: 70 %
- 2022: 79,68%



Dimensões do Clima Organizacional

- ISD \geq 70% em 10 categorias
- 72,92% das questões objetivas com ISQ \geq 700%



Obrigatoriedade de Plano de Ação

- (IN nº 70/23, art. 5º, III)
- Questões com índice de satisfação inferior a 80%

PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2024
TRE/PE
SGP/COEDE/SEBEN

1. Introdução

Este relatório refere-se à Pesquisa de Clima Organizacional do TRE/PE, realizada entre novembro e dezembro 2024, a qual representa um conjunto de percepções dos servidores e servidoras acerca deste Regional, suas condições de trabalho e satisfação, constituindo o clima organizacional.

A pesquisa teve como objetivos:

- Levantar as necessidades de ajuste e os pontos fortes;
- Proporcionar um espaço para os servidores e servidoras apresentarem suas opiniões;
- A partir dos resultados, estabelecer e executar em sequência, planos de ação visando à melhoria da qualidade de vida no trabalho e o crescimento da Instituição.

A Pesquisa de Clima Organizacional (PCO) encontra-se regulamentada por meio da Instrução Normativa nº 70, DE 2023, que determina sua realização bianualmente, em anos eleitorais. Ela é utilizada como parâmetro para a medição do indicador institucional - ID 18 – Índice de Satisfação do Servidor no Ambiente de Trabalho, cuja meta, para o exercício 2024, é de 70% (setenta por cento).

Não obstante a meta acima informada, a IN 70/23 determinou a necessidade de apresentação de proposições de ações de melhoria por parte dos gestores responsáveis, quanto aos parâmetros classificados com avaliação inferior a 80% de satisfação. Ademais, anteriormente à sua aplicação, o questionário foi submetido aos membros do COGEST para apreciação, o que foi realizado por meio do SEI nº 0027761-45.2024.6.17.8000.

Após a coleta dos dados, os mesmos foram analisados e serão agora apresentados.

RECIFE/PE
MARÇO 2025

PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2024
TRE/PE
SGP/COEDE/SEBEN

A tabela abaixo traz as etapas mencionadas e seus prazos estimados de realização:

ETAPAS	PRAZOS
1.Aplicação dos Questionários	De 19/11/2024 a 16/12/2024
2.Análise, consolidação dos dados e Apresentação de relatório com Resultados	Até 30/04/2025
3.Divulgação de resultados da Pesquisa de Clima Organizacional na <i>Intranet</i>	Até 30/04/2025

2. Metodologia

2.1 Instrumento

Cada participante respondeu a um questionário de 53 questões, sendo 48 objetivas, relacionados às 12 dimensões ligadas à dinâmica da Organização, agrupadas por temas, 4 questões que dizem respeito a dados pessoais, com o objetivo de traçar o perfil dos participantes da pesquisa de clima e 1 questão discursiva.

As 48 questões objetivas foram agrupadas por temas relacionados a 12 dimensões ligadas à dinâmica da organização:

1. O trabalho em si/ Relação com o trabalho - 4 assertivas
2. Ambiente e condições de trabalho - 6 assertivas
3. Comunicação interna - 3 assertivas
4. Reconhecimento - 4 assertivas
5. Relacionamento interpessoal - 4 assertivas
6. Chefia e organização da Unidade - Liderança e Chefia - 7 assertivas
7. Gestão de mudanças - 3 assertivas
8. Identidade com a Justiça Eleitoral / comprometimento - 4 assertivas
9. Benefícios concedidos pelo TRE-PE - 4 assertivas

RECIFE/PE
MARÇO 2025

PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2024
TRE/PE
SGP/COEDE/SEBEN

10. Saúde e Qualidade de Vida - 5 assertivas
11. Capacitação - 3 assertivas
12. Satisfação geral - 1 assertiva

As 4 questões sobre dados pessoais foram:

1. Lotação do servidor;
2. Tempo de serviço no TRE-PE;
3. Vínculo com o TRE-PE
4. Conhecimento da missão do TRE-PE

Questão discursiva:

3. Sugestões de melhoria para o Tribunal.

3.1 Análise dos dados

Após o término da etapa de Aplicação dos Questionários (Dezembro 2024), os dados das questões objetivas foram transcritos para planilhas, para medição de índices: Índices de Satisfação do Servidor (ISS) e Índices de Satisfação por Questão (ISQ), onde o primeiro reflete as avaliações positivas no total de questões aplicadas, e o segundo, as avaliações positivas por questionamento.

O instrumento da Pesquisa de Clima Organizacional utilizado foi elaborado utilizando a escala "LIKERT" de 5 pontos (cinco opções de resposta) e de 6 pontos (seis opções de resposta), esta última apenas aplicados para benefícios concedidos e saúde e qualidade de vida, 2 intervalos favoráveis (positivos), 2 desfavoráveis (negativos) e 2 pontos neutros, para aqueles que não têm opinião formada ou para quem o item não se aplica.

RECIFE/PE
MARÇO 2025

PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2024
TRE/PE
SGP/COEDE/SEBEN

Tabela de valor de satisfação

Opções de Resposta	Valor de satisfação
1-Discordo totalmente	Avaliação negativa de satisfação
2-Discordo	Avaliação negativa de satisfação
3-Indiferente ou neutro ou não tenho opinião formada	Avaliação neutra de satisfação
4-Concordo	Avaliação positiva de satisfação
5-Concordo totalmente	Avaliação positiva de satisfação
6-Não aplicável	Quesito não considerado

Consideram-se avaliações positivas de satisfação o número de respostas atribuídas às categorias “Concordo” e “Concordo totalmente” para as questões objetivas, diante do total de avaliações realizadas.

A opção “Não aplicável” não será considerada no cálculo do Indicador, bem como, os quesitos em que não tenha sido marcada nenhuma opção de resposta, ou em que só tenha sido respondida a lotação.

A participação dos servidores e servidoras na pesquisa foi calculada dividindo-se o número total de participantes efetivos pelo quantitativo total de servidores e servidoras que receberam o convite a participar da pesquisa (lotação no Tribunal à época em que foi realizada).

Na questão discursiva, poderiam dar sugestões de melhoria (opcional). A análise dos dados foi realizada agrupando-se as respostas com conteúdo semelhante em categorias.

Em seguida, foi calculada a porcentagem de cada categoria em relação ao número total de pessoas que responderam à questão, ou seja, dividiu-se o número total de sugestões agrupadas na mesma categoria pelo número total de participantes que responderam à questão. Como cada participante poderia dar quantas sugestões quisesse, o número total de respostas pode ter sido maior que o de respondentes. Sendo assim, o somatório dos percentuais pode alcançar mais do que 100%.

RECIFE/PE
MARÇO 2025

PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2024
TRE/PE
SGP/COEDE/SEBEN

4. Informações da amostra

4.1 Participação na Pesquisa de Clima do TRE/PE

A pesquisa foi disponibilizada para 1021 servidores e servidoras lotados no TRE-PE, dos quais, dentre os finalizados, 179 responderam, o que representa 17,53% do número total.

A partir da análise da planilha com os resultados da pesquisa aplicada em 2022 verificamos que naquele ano houve um total de 215 avaliações respondidas (finalizadas), sendo assim, podemos afirmar que houve uma pequena redução da participação.

4.2 Participação na Pesquisa de Clima por lotação

Os índices de participação dos servidores por lotação do Tribunal variaram conforme a tabela que segue:

PARTICIPAÇÃO POR LOTAÇÃO DO TRE-PE		
CARTÓRIOS ELEITORAIS E CENTRAIS DE ATENDIMENTO AO ELEITOR (INTERIOR)	58	32,40%
CARTÓRIOS ELEITORAIS E CENTRAIS DE ATENDIMENTO AO ELEITOR (RMR);	24	13,41%
SECRETARIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	25	13,97%
SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO	17	9,50%
SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS	13	7,26%
PRES. E ASSESSORIAS, VICE-PRES., GABINETES DE DESEMB., OUVE E EJE	9	5,03%
SECRETARIA DE ORÇAMENTO, FINANÇAS E CONTABILIDADE	5	2,79%
DIRETORIA-GERAL, SUAS ASSESSORIAS E ASSISTÊNCIAS;	1	0,56%
SECRETARIA DA CORREGEDORIA REGIONAL ELEITORAL	4	2,23%
SECRETARIA JUDICIÁRIA	17	9,50%
SECRETARIA DE AUDITORIA	6	3,35%
SECRETARIA JUDICIARIA REMOTA DO 1º GRAU DE JURISDIÇÃO	0	0

4.3 Resultados das Questões Objetivas

4.3.1 - Índice de Satisfação do Servidor (ISS)

RECIFE/PE
MARÇO 2025

PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2024
TRE/PE
SGP/COEDE/SEBEN

O Índice de Satisfação do Servidor (ISS) reflete as avaliações positivas no total de questões aplicadas, e foi calculado através da seguinte fórmula:

$$\text{ISS} = (*\text{APS}/**\text{TA}) \times 100$$

*APS é a quantidade de Avaliações Positivas de Satisfação (número de respostas atribuídas às categorias “Concordo” e “Concordo totalmente”).

**TA – Total de Avaliações realizadas.

Resultado:

$$\text{ISS} = 6023/8519 \times 100$$

ISS= 70,70%

O ISS alcançado nesta pesquisa foi de 70,70% sendo considerado como satisfatório, pois está acima da meta do ID 18- Índice de Satisfação do Servidor no ambiente de trabalho, previsto no Planejamento Estratégico do TRE/PE, que é de 70%. Houve um leve decréscimo do ISS comparado ao da pesquisa aplicada em 2022, que foi **79,68%** (considerando os questionários finalizados).

4.3.2 - Índices de Satisfação por Dimensão (ISD);

O Índice de Satisfação por Dimensão (ISD) reflete as avaliações positivas por categorias (Dimensões), e foi calculado da seguinte forma:

$$\text{ISD} = (*\text{APS}/**\text{TAc}) \times 100$$

*APS é a quantidade de Avaliações Positivas de Satisfação (número de respostas atribuídas às categorias “Concordo” e “Concordo totalmente”).

**TAC – Total de Avaliações realizadas por categoria (Dimensão).

Das 12 categorias avaliadas, a dimensão com maior ISD foi Identidade com a Justiça Eleitoral/Comprometimento (95,62%) e a com menor ISD foi Comunicação Interna (58,43%). Apenas 2 categorias tiveram ISD menor que 70%: Comunicação Interna e

RECIFE/PE
MARÇO 2025

PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2024
TRE/PE
SGP/COEDE/SEBEN

Saúde e Qualidade de Vida.

ÍNDICE DE SATISFAÇÃO POR DIMENSÃO (CATEGORIAS)	TOTAL	SEDE	CARTÓRIOS
1- O TRABALHO EM SI/RELAÇÃO COM O TRABALHO	85,75%	84,53%	87,19%
2- AMBIENTE E CONDIÇÕES DE TRABALHO	77,15%	71,98%	84,84%
3- COMUNICAÇÃO INTERNA	58,43%	54,51%	63,00%
4- RECONHECIMENTO	74,44%	80,21%	67,68%
5- RELACIONAMENTO INTERPESSOAL	74,15%	67,97%	81,40%
6- CHEFIA E ORGANIZAÇÃO DA UNIDADE – LIDERANÇA E CHEFIA	82,14%	87,64%	75,62%
7- GESTÃO DE MUDANÇAS	75,33%	69,44%	82,30%
8- IDENTIDADE COM A JUSTIÇA ELEITORAL / COMPROMETIMENTO	95,62%	95,83%	95,37%
9- BENEFÍCIOS CONCEDIDOS PELO TRE/PE	79,20%	81,25%	76,78%
10- SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA	63,39%	56,66%	71,36%
11- CAPACITAÇÃO	77,02%	78,12%	75,72%

4.3.3 - Índices de Satisfação por Questão (ISQ);

O Índice de Satisfação por Questão (ISQ) reflete as avaliações positivas por questão aplicada, e foi calculado da seguinte forma:

$$\text{ISQ} = (\text{APS}^*/\text{TAQ}^{**}) \times 100$$

*APS – Avaliações Positivas de Satisfação (número de respostas atribuídas às categorias “Concordo” e “Concordo totalmente”).

**TAQ – Total de Avaliações realizadas da questão.

Seguem planilhas com os resultados de ISQ por questão:

Das 48 questões avaliadas, as respostas com maiores ISQ foram:

- Preservo a imagem da Justiça Eleitoral (98,87%)
- Atuo com dedicação e empenho nas atividades que exerço no Tribunal (98,87%) e

RECIFE/PE
MARÇO 2025

PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2024
TRE/PE
SGP/COEDE/SEBEN

- o trabalho que realizo contribui para o alcance dos resultados do Tribunal (98,31%).

Houve 34 questões avaliadas com ISQ maior ou igual a 70%:

QUESTÃO	ISQ MAIOR 70%
RECEBO OPORTUNIDADES E DESAFIOS NO TRABALHO QUE VALORIZAM A MINHA ATUAÇÃO	71,35%
21 NO TRE-PE HÁ RESPEITO À DIVERSIDADE, NÃO HAVENDO DISCRIMINAÇÃO DE QUALQUER NATUREZA.	71,35%
41 ESTOU SATISFEITO (A) COM OS SERVIÇOS ODONTOLÓGICOS OFERECIDOS NO TRIBUNAL.	73,45%
10 CONSIDERO MEU LOCAL DE TRABALHO SEGURO	73,59%
25 MINHA CHEFIA IMEDIATA ME ESTIMULA A BUSCAR CONTINUAMENTE O MEU APRIMORAMENTO PROFISSIONAL (PARTICIPAÇÃO EM CURSOS, PROJETOS, VISITAS TÉCNICAS, ETC.).	74,01%
27 MINHA CHEFIA IMEDIATA FAZ A GESTÃO DO MEU DESEMPENHO, ACOMPANHANDO OS MEUS TRABALHOS, , PROPORCIONANDO FEEDBACK.	75,14%
47 OS TREINAMENTOS QUE RECEBO NO TRE-PE (PRESENCIAIS, À DISTÂNCIA) SÃO ADEQUADOS E SUFICIENTES PARA O BOM DESEMPENHO DAS MINHAS ATIVIDADES.	75,70%
46 O TRE-PE INCENTIVA A MINHA PARTICIPAÇÃO EM CURSOS PARA APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL	76,84%
31 ENCARO COM TRANQUILIDADE A MUDANÇA DE LIDERANÇAS (CHEFIAS, COORDENADORIAS, SECRETARIAS, DIREÇÃO GERAL E PRESIDÊNCIA)	77,97%
45 OS TREINAMENTOS QUE O TRE-PE OFERECE ATENDEM ÀS NECESSIDADES PRIORITÁRIAS DA MINHA UNIDADE	78,53%
6 AS INSTALAÇÕES FÍSICAS SÃO ADEQUADAS PARA A REALIZAÇÃO DO MEU TRABALHO (ILUMINAÇÃO, TEMPERATURA, ACÚSTICA, ESPAÇO, LIMPEZA, VENTILAÇÃO, ETC.).	78,65%
26 MINHA CHEFIA IMEDIATA RECEBE BEM AS IDEIAS DOS INTEGRANTES DA EQUIPE	78,98%
22 MINHA CHEFIA IMEDIATA ESTÁ PREPARADA PARA LIDAR COM OS CONFLITOS QUE, PORVENTURA, VENHAM A SURGIR NA EQUIPE	79,09%
7 O MOBILIÁRIO É ADEQUADO E ERGONÔMICO PARA A REALIZAÇÃO DO MEU TRABALHO.	80,33%
9 O APOIO OPERACIONAL DE TERCEIRIZADOS OFERECIDO É SATISFATÓRIO	80,90%

RECIFE/PE
MARÇO 2025

PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2024
TRE/PE
SGP/COEDE/SEBEN

14 SOU TRATADO DE FORMA JUSTA, DE ACORDO COM A CONDUTA QUE APRESENTO OS MATERIAIS DE CONSUMO ESTÃO DISPONÍVEIS EM QUANTIDADE E 8 QUALIDADES ADEQUADAS	80,90% 82,02%
23 MINHA CHEFIA IMEDIATA ATUA COMO FACILITADORA DOS TRABALHOS DA EQUIPE	83,61%
28 CONSIDERO MINHA CHEFIA QUALIFICADA PARA O CARGO QUE DESEMPENHA NA MINHA UNIDADE HÁ LIBERDADE PARA EXPRESSAR MINHAS OPINIÕES, IDEIAS E CRÍTICAS	83,61% 85,95%
20 O TRABALHO QUE FAÇO PERMITE O USO DE MEUS CONHECIMENTOS E 2 HABILIDADES	88,83%
29 SOU RECEPTIVO A MUDANÇAS NO TRE-PE	89,26%
48 DE FORMA GERAL, ESTOU SATISFEITO(A) EM TRABALHAR NO TRE-PE. DISPONHO DOS RECURSOS MATERIAIS ADEQUADOS PARA REALIZAÇÃO DO MEU 5 TRABALHO (COMPUTADOR, INTERNET, IMPRESSORA, ETC.)	89,26% 89,89%
24 SINTO-ME RESPEITADO PELA MINHA CHEFIA IMEDIATA	90,39%
1 GOSTO DO TRABALHO QUE REALIZO	91,62%
35 IDENTIFICO-ME COM OS VALORES DO TRIBUNAL	92,09%
32 TENHO ORGULHO DE TRABALHAR NO TRE-PE	92,65%
37 ESTOU SATISFEITO (A) COM O AUXÍLIO-TRANSPORTE	93,18%
18 NA MINHA UNIDADE EXISTE COOPERAÇÃO PARA O ALCANCE DOS RESULTADOS	93,26%
38 ESTOU SATISFEITO (A) COM O AUXÍLIO-CRECHE O TRABALHO QUE REALIZO CONTRIBUI PARA O ALCANCE DOS RESULTADOS DO 3 TRIBUNAL	96,04% 98,31%
33 PRESERVO A IMAGEM DA JUSTIÇA ELEITORAL	98,87%
34 ATUO COM DEDICAÇÃO E EMPENHO NAS ATIVIDADES QUE EXERÇO NO TRIBUNAL	98,87%

4.4 Resultado da questão discursiva

A questão discursiva sobre sugestões de melhoria para o Tribunal, apesar de preenchimento não obrigatório, foi respondida por 112 servidores e servidoras, o equivalente ao total de 62,56% dos participantes.

Foram categorizadas as 112 sugestões,
A maioria optou por sugerir melhorias conforme segue:

RECIFE/PE
MARÇO 2025

PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2024
TRE/PE
SGP/COEDE/SEBEN

- Comunicação Interna (26,79%)
- Capacitação (15,18%)
- Saúde e Qualidade de Vida (9,82%)
- Ambiente e condições de trabalho (8,93%).

As sugestões recebidas foram categorizadas em 12 classificações.

Segue planilha em ordem decrescente percentual de respostas para as categorias com mais sugestões de melhoria:

CATEGORIA DE RESPOSTA	QUANT. DE SUGESTÕES	PERCENTUAL
1 COMUNICAÇÃO INTERNA	30	26,79%
2 CAPACITAÇÃO	17	15,18%
3 SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA	11	9,82%
4 AMBIENTE E CONDIÇÕES DE TRABALHO	10	8,93%
5 CUMPRIMENTO DE METAS	6	5,36%
6 GESTÃO POR COMPETÊNCIAS	6	5,36%
7 CUMPRIMENTO DE METAS	6	5,36%
8 TELETRABALHO	5	4,46%
9 MELHORIA NOS SISTEMAS	4	3,57%
10 DIMENSIONAMENTO DA FORÇA DE TRABALHO	4	3,57%
11 RECONHECIMENTO	2	1,79%
12 OUTROS		
TOTAL DE SUGESTÕES	112	100,00%

Destacam-se como sugestões de melhoria, a comunicação institucional, em especial relativas a avisos sobre mudanças de horário, expedientes, com planejamento e antecedência. Sugestões sobre capacitação, necessidade de mais oferta de cursos, sobre qualidade de vida, em especial no tocante à saúde mental do servidor, e melhorias na ergonomia do mobiliário.

RECIFE/PE
MARÇO 2025

PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2024
TRE/PE
SGP/COEDE/SEBEN

5. Considerações Finais

A Pesquisa de Clima Organizacional 2024 obteve uma amostra de participantes bastante reduzida, pois representou 17,53% do número total de servidores e servidoras do TRE/PE, percentual ainda menor em relação a pesquisa de 2022 (21,31%).

O Índice de Satisfação do Servidor (ISS) no TRE-PE foi de 70,70%, valor satisfatório em relação a meta estabelecida de 70% do indicador institucional- ID 18. E em relação a pesquisa de clima anteriormente aplicada, o ISS foi um pouco inferior ao de 2022, que foi de **79,68%**.

No tocante à análise das dimensões do clima organizacional, o ISD foi maior ou igual a 70% em 10 categorias. Já entre as questões objetivas aplicadas, 72,92% tiveram ISQ maior ou igual a 70%, a maioria portando, teve o percentual satisfatório.

Diante da entrega mencionada no Art 5º,III, IN 70/23, pela necessidade de se apresentar plano de ação o para a melhoria das questões que tenham obtido índice de satisfação menor que 80% (oitenta por cento) seguem as questões que se enquadram nesse critério:

RECIFE/PE
MARÇO 2025

PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2024
TRE/PE
SGP/COEDE/SEBEN

	QUESTÕES	ICQ MENOR 80%	UNIDADE RESPONSÁVEL
31	ENCARO COM TRANQUILIDADE A MUDANÇA DE LIDERANÇAS (CHEFIAS, COORDENADORIAS, SECRETARIAS, DIREÇÃO GERAL E PRESIDÊNCIA)	77,97%	COGEST/ DG
22	MINHA CHEFIA IMEDIATA ESTÁ PREPARADA PARA LIDAR COM OS CONFLITOS QUE, PORVENTURA, VENHAM A SURGIR NA EQUIPE	79,09%	COGEST/ DG
26	MINHA CHEFIA IMEDIATA RECEBE BEM AS IDEIAS DOS INTEGRANTES DA EQUIPE	78,98%	COGEST/ DG
6	AS INSTALAÇÕES FÍSICAS SÃO ADEQUADAS PARA A REALIZAÇÃO DO MEU TRABALHO (ILUMINAÇÃO, TEMPERATURA, ACÚSTICA, ESPAÇO, LIMPEZA, VENTILAÇÃO, ETC.).	78,65%	SA
45	OS TREINAMENTOS QUE O TRE-PE OFERECE ATENDEM ÀS NECESSIDADES PRIORITÁRIAS DA MINHA UNIDADE	78,53%	SEDOC-SGP EJE-PRES.
46	O TRE-PE INCENTIVA A MINHA PARTICIPAÇÃO EM CURSOS PARA APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL	76,84%	SEDOC/ SGP
47	OS TREINAMENTOS QUE RECEBO NO TRE-PE (PRESENCIAIS, À DISTÂNCIA) SÃO ADEQUADOS E SUFICIENTES PARA O BOM DESEMPENHO DAS MINHAS ATIVIDADES.	75,70%	SEDOC/ SGP
27	MINHA CHEFIA IMEDIATA FAZ A GESTÃO DO MEU DESEMPENHO, ACOMPANHANDO OS MEUS TRABALHOS, PROPORCIONANDO FEEDBACK.	75,14%	COGEST/ DG
25	MINHA CHEFIA IMEDIATA ME ESTIMULA A BUSCAR CONTINUAMENTE O MEU APRIMORAMENTO PROFISSIONAL (PARTICIPAÇÃO EM CURSOS, PROJETOS, VISITAS TÉCNICAS, ETC.).	74,01%	COGEST/ DG
10	CONSIDERO MEU LOCAL DE TRABALHO SEGURO	73,59%	ASSEG /DG
41	ESTOU SATISFEITO (A) COM OS SERVIÇOS ODONTOLÓGICOS OFERECIDOS NO TRIBUNAL.	73,45%	SEAS/ SGP
21	NO TRE-PE HÁ RESPEITO À DIVERSIDADE, NÃO HAVENDO DISCRIMINAÇÃO DE QUALQUER NATUREZA.	71,35%	Comissão de prevenção do enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio sexual (Res. 351/2020)
16	RECEBO OPORTUNIDADES E DESAFIOS NO TRABALHO QUE VALORIZAM A MINHA ATUAÇÃO	71,35%	COGEST/ DG
17	SOU RECONHECIDO PELO BOM DESEMPENHO NO TRABALHO	69,10%	COGEST/ DG
40	ESTOU SATISFEITO (A) COM OS SERVIÇOS MÉDICOS OFERECIDOS NO TRIBUNAL.	68,36%	SEAS/ SGP
11	NO TRE-PE EXISTEM CANAIS EFETIVOS DE COMUNICAÇÃO INTERNA	67,41%	ASCOM - PRES.
39	ESTOU SATISFEITO (A) COM O AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO	67,23%	SEBEN/ SGP
43	ESTOU SATISFEITO (A) COM OS SERVIÇOS DE ASSISTÊNCIA SOCIAL OFERECIDOS NO TRIBUNAL.	66,10%	SEPLASA/SGP
4	O VOLUME DE TRABALHO QUE RECEBO PERMITE QUE MINHAS TAREFAS SEJAM CONCLUÍDAS DURANTE A JORNADA REGULAR	65,17%	COGEST/ DG
15	RECEBO OPORTUNIDADES DE CRESCIMENTO PROFISSIONAL NO TRE-PE (REALIZAR TAREFAS MAIS COMPLEXAS, PARTICIPAR DE UMA COMISSÃO, DESENVOLVER NOVAS COMPETÊNCIAS, ETC.).	64,04%	COGEST/ DG
36	ESTOU SATISFEITO (A) COM O AUXÍLIO-SAÚDE (PERCENTUAL DE RESSARCIMENTO A CARGO DO TRE-PE - VIR).	60,79%	SEBEN/ SGP
13	SOU COMUNICADO SOBRE AS METAS ESTRATÉGICAS DO TRE-PE	60,67%	ASPLAN – PRES.
19	NO SEU ÂMBITO DE ATUAÇÃO, VOCÊ PERCEBE QUE EXISTE COOPERAÇÃO ENTRE AS DIVERSAS UNIDADES DO TRE	60,67%	COGEST/ DG
30	O TRE-PE BUSCA A MELHORIA DE PRODUTIVIDADE POR MEIO DA MUDANÇA DE PROCEDIMENTOS, PROCESSOS E/OU ESTRUTURA, QUANDO NECESSÁRIO	58,76%	COGEST/ DG
42	O TRE OFERECE AÇÕES IMPORTANTES DE PREVENÇÃO DE DOENÇAS NO TRABALHO E PROMOÇÕES DA SAÚDE.	55,93%	SEAS/ SGP
44	O TRE-PE INCENTIVA A PARTICIPAÇÃO DE SERVIDORES E COLABORADORES EM AÇÕES DE MELHORIA NA QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	53,10%	SEBEN/ SGP
12	AS MUDANÇAS QUE OCORREM NO TRE-PE SÃO COMUNICADAS DE FORMA CLARA AOS SERVIDORES	33,71%	COGEST/DG /ASCOM-Pres

RECIFE/PE
MARÇO 2025

PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2024
TRE/PE
SGP/COEDE/SEBEN

Em dados pessoais, 83,05% dos servidores responderam que conhecem a missão do TRE-PE. Esse percentual caiu em 7% em relação a pesquisa de 2022.

Em conclusão, considerando os resultados alcançados nesta pesquisa, a maioria se encontra acima da meta estabelecida pelo Planejamento Estratégico (70% de satisfação), porém sempre é importante ressaltar que o TRE-PE continue propondo e implementando planos de ação de melhoria para uma Gestão do Clima Organizacional sempre satisfatório, atingindo índices cada vez melhores.

É imprescindível contar com o envolvimento de diversas Unidades do Tribunal, para atuarem diretamente nesta etapa, além da ampla divulgação para obter o engajamento maior no número de participante.

RECIFE/PE
MARÇO 2025

UNIDADE	CURSO SUBSTITUÍDO/EXCLUÍDO	CURSO INCLUÍDO	QTD SERVIDORES ANTES	ORÇAMENTO INICIAL	QTD DE SERVIDORES	VALOR (R\$)	DIÁRIAS	PASSAGENS	ACRÉSCIMO FINANCEIRO (R\$)	OBSERVAÇÕES
SAU	Auditoria Interna com base nas Resoluções CNJ 308 e 309	Auditoria Financeira e Certificação da Prestação de Contas Anuais	2	R\$ 3.968,00	2	6.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.032,00	
SAU	Auditoria Interna com base nas Resoluções CNJ 308 e 309	Auditoria Financeira no Setor Público: Foco em Despesa com Pessoal	1	R\$ 1.984,00	2	4.700,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.716,00	
ASCAI		Workshop Mestre de Cerimônias - Técnicas de Atuação	0	R\$ 0,00	1	3.690,00	R\$ 3.283,48	R\$ 3.000,00	R\$ 3.690,00	Evento em Brasília. Período de 26 a 27 de maio de 2025. Autorizado pelo COGEST Ata nº 10
SA (SEARQ)	Orçamento Público	Gestão de Edificações Sustentáveis	2	R\$ 7.780,00	2	6.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	-R\$ 1.780,00	
SA (SEENG)	Planejamento, Gestão e Fiscalização de Obras e Serviços de Engenharia	Emprego da Inteligência Artificial no Planejamento, Gestão e Fiscalização de Obras e Serviços de Engenharia	2	R\$ 7.780,00	2	7.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	-R\$ 780,00	
SA (SEENG)	Orçamento de obras públicas		1	R\$ 3.890,00	1	3.500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	-R\$ 390,00	
SOF/SECONT	Termo de Execução Descentralizada – TED em conformidade com o decreto nº 10.406/2020	SIAFI/SIAFIWEB - Execução Orçamentária e Financeira. Teoria e Prática	1	R\$ 2.600,00	1	2.600,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
SOF/SEEXFIN	Execução Orçamentária e Financeira da Folha de Pessoal no NOVO SIAFI (NOVO CPR)	Tesouro Gerencial Avançado	1	R\$ 3.890,00	1	3.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	-R\$ 890,00	
SOF/SEEXFIN	Retenções de Tributos na Administração Pública	II WORKSHOP CONTÁBIL	1	R\$ 2.590,00	1	3.873,33	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.283,33	
SOF/SEPOR	Orçamento Público	II WORKSHOP CONTÁBIL	1	R\$ 3.890,00	1	3.873,33	R\$ 0,00	R\$ 0,00	-R\$ 16,67	
SOF	Semana Orçamentária, Financeira e de Contratações Públicas	II WORKSHOP CONTÁBIL	7	R\$ 14.000,00	7	27.113,31	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 13.113,31	
SOF/NUAC	Semana Orçamentária, Financeira e de Contratações Públicas	Operacionalizando a Execução Orçamentária da Folha de Pessoal no Siafiweb	1	R\$ 9.555,56	1	2.590,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	-R\$ 1.765,56	
		SIAFI/SIAFIWEB - Execução Orçamentária e Financeira. Teoria e Prática			1	2.600,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00		
		Auditoria Contábil com Análise de Balancete			1	2.600,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00		
OUVIDORIA		Congresso Brasileiro de Ouvidores/ Ombudsman	1	R\$ 0,00	2	2.000,00	R\$ 3.946,20	R\$ 4.000,00	R\$ 2.000,00	Acréscimo de 01 vaga em capacitação já prevista no PAC 2025
SA (SECOM/SEAL)	Credenciamento – Lei nº 14.133/2021 cumulado com o Decreto nº 11.878/2024	SRP E CREDENCIAMENTO	4	R\$ 7.736,00	30	44.900,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 27.164,00	Junção de 02 cursos previstos no PAC2025 e atendimento de um maior número de servidores
GABDG	Sistema de Registro de Preços à luz da Nova Lei de Licitações (Licitações e Contratações direta)		3	R\$ 10.000,00			R\$ 0,00	R\$ 0,00		
SA (SECOM)	Pregão Eletrônico para o Sistema de Registro de Preços – Lei 14.133/21 cumulado com o Decreto nº 11.462/2023		2				R\$ 0,00	R\$ 0,00		
ASPLAN (CMA)	Congresso de Acessibilidade e Inclusão	Congresso de Acessibilidade e Inclusão	2	R\$ 8.000,00	4	8.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	Acréscimo de 01 vaga SEM acréscimo de valor
SGP/SEPLASA		Capacitação em Preparação/Orientação para a Aposentadoria	0	R\$ 0,00	6	12.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 12.000,00	
SGP/SECARF		Completo e Prático Sobre Contribuição e Aposentadoria na Administração Pública incluindo Concessão de Averbação de Tempo de Serviço e Pensão por Morte	0	R\$ 0,00	2	7.780,00	R\$ 8.094,16	R\$ 6.000,00	R\$ 7.780,00	
SGP		Gerenciamento do Stress	0	R\$ 0,00	80	10.000,00	R\$ 27.185,00	R\$ 0,00	R\$ 10.000,00	
							R\$ 42.508,84	R\$ 13.000,00	R\$ 76.156,41	

CJ-1	CHEFE DE GABINETE	3
CJ-1	ASSESSOR-CHEFE	8
FC-6	CHEFE DE CARTÓRIO ELEITORAL	122
FC-6	ASSISTENTE-CHEFE VI	1
FC-6	CHEFE DE GABINETE	1
FC-6	CHEFE DE NÚCLEO VI	6
FC-6	CHEFE DE SEÇÃO	62
FC-5	CHEFE DE NÚCLEO V	9
FC-3	CHEFE DE CENTRAL DE ATENDIMENTO	1
FC-2	CHEFE DE CENTRAL DE ATENDIMENTO	5
FC-1	CHEFE DE CENTRAL DE ATENDIMENTO	4
FC-1	ASSISTENTE-CHEFE I	1
	SUBTOTAL	263

NÍVEL	GRUPO ASSESSORAMENTO	QUANTIDADE
CJ-1	ASSESSOR	3
	SUBTOTAL	3

NÍVEL	GRUPO OUTRAS FUNÇÕES	QUANTIDADE
FC-6	ASSISTENTE VI	2
FC-5	ASSISTENTE V	8
FC-3	ASSISTENTE III	16
FC-2	ASSISTENTE II	1
FC-1	ASSISTENTE DO PREGÃO	1
FC-1	ASSISTENTE I	114
FC-1	ASSISTÊNCIA I DE CARTÓRIO ELEITORAL	122
	SUBTOTAL	264

Recife, 27 de março de 2025.